

**“EL RETO DE LA COMISION DE PERSONAL ES CONSTRUIR ESPACIOS
COLECTIVOS PARA FORTALECER NUESTRA FUNCION PUBLICA”**

COMISION DE PERSONAL

**Febrero 26 Y 28 de 2014
ACTA No. 1**

DIA: MIERCOLES 26 Y VIERNES 28 de febrero de 2014
HORA: 4:00 pm
LUGAR: AREA GESTION HUMANA
BLOQUE ADMINISTRATIVO No. 2

CITADOS

- RUTH EDITH FRANCO ARENAS, - REPRESENTANTE DE LOS ADMINISTRATIVOS
- LEONARDO BONILLA LONDOÑO, - REPRESENTANTE DE LOS ADMINISTRATIVOS
- CLARA INÉS ARISTIZÁBAL ROA, - REPRESENTANTE DEL RECTOR
- LUZ AMPARO CELIS BURITICA, - REPRESENTANTE DEL RECTOR

ORDEN DEL DIA:

1. VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM
2. INFORME SOBRE LA EJECUCIÓN DEL “PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”, AÑO 2013.
3. INFORME SOBRE EL PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”, AÑO 2014.
4. CORRESPONDENCIA
5. PROPOSICIONES Y VARIOS

DESARROLLO DE LA REUNION

1. VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM:

Se realiza la verificación del Quórum, al cual asistieron los cuatro (4) representantes de la Comisión de Personal, habiendo quórum para continuar con la reunión.

2. INFORME SOBRE LA EJECUCIÓN DEL “PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”, AÑO 2013.

Se presenta por parte de la secretaria de la Comisión el informe de la ejecución del Proyecto de formación y capacitación en el año 2013, aclarando que el Proyecto cuenta con tres (3) componentes:

Componentes	Observaciones
A) Programa de inducción – reinducción	Toda la documentación soporte a este tema se encuentra en la Carpeta de Inducción y Reinducción de acuerdo a las Tablas de Retención Documental.
B) programa de capacitación laboral	Toda la documentación soporte a este tema se encuentra en las carpetas de Comisión de Personal de acuerdo a las Tablas de Retención Documental.
C) programa de educación formal	Toda la documentación soporte a este tema se encuentra en la Historia Laboral de cada funcionario en cumplimiento de lo establecido en el parágrafo del artículo 32 de la Resolución de Rectoría No. 0264 del 15 de abril de 2013 “POR MEDIO DE LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION Y FORMACION PARA LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDIO PARA EL

**“EL RETO DE LA COMISION DE PERSONAL ES CONSTRUIR ESPACIOS
COLECTIVOS PARA FORTALECER NUESTRA FUNCION PUBLICA”**

COMISION DE PERSONAL

**Febrero 26 Y 28 de 2014
ACTA No.1**

Componentes	Observaciones
	AÑO 2013 (PIC AÑO 2013): PARAGRAFO. El empleado a quien se le confiera apoyo económico para adelantar programas de educación formal, suscribirá con la Universidad una carta de compromiso diseñada por la oficina jurídica de la institución en virtud del cual se obliga a prestar sus servicios para el mismo tiempo durante el cual se otorgue el apoyo económico. La documentación reposara en la Historia Laboral del funcionario.

**A) INFORME SOBRE EL PROGRAMA DE INDUCCION REINDUCCION
REALIZADO EN EL AÑO 2013.**

ITEM	PROCESO	FECHA	AREAS	No. PERSONAS CONVOCADAS	No. PERSONAS BENEFICIADAS	Nº HORAS
1	INDUCCION	MAYO 15 DE 2013		7	6	2
2	INDUCCION	JUNIO 17 DE 2013		7	7	8
	SUBTOTAL INDUCCION			14	13	10
1	REINDUCCION	ENERO 18 DE 2013		68	61	6
2	REINDUCCION	MARZO 12 DE 2013		101	101	2
3	REINDUCCION	ABRIL 16 DE 2013		96	93	4
4	REINDUCCION	MAYO 29 DE 2013		7	7	8
5	REINDUCCION	JULIO 17 DE 2013		68	43	2
6	REINDUCCION	NOVIEMBRE 6 DE 2013	FAC. CIENC. AGROINDUSTRIALES	6	6	2
7	REINDUCCION	NOVIEMBRE 7 DE 2013	FAC. CIENCIAS HUMANAS Y BELLAS ARTES	9	8	2
8	REINDUCCION	NOVIEMBRE 21 DE 2013	FAC. CIENCIAS DE LA SALUD	7	7	2
9	REINDUCCION	NOVIEMBRE 22 DE 2013	FAC. CIENCIAS BASICAS Y TECNOLOGIAS	11	11	2
10	REINDUCCION	NOVIEMBRE 28 DE 2013	FAC. CIENCIAS ECONOMICAS Y ADM.	9	9	2
11	REINDUCCION	NOVIEMBRE 28 DE 2013	FAC. DE INGENIERIA	12	12	2
12	REINDUCCION	NOVIEMBRE 28 DE 2013	FAC. DE EDUCACION	15	15	2
	SUBTOTAL REINDUCCION			409	373	36

PROCESO DE INDUCCION

MAYO 15 DE 2013 – PROCESO DE INDUCCION

- Programa: Socialización del Procedimiento y del Formato de ascenso profesores ocasionales y catedráticos
- Listado de Convocados:

NOMBRE	FACULTAD	CARGO
MAGDA IVON PINZON FANDIÑO	FACULTAD DE CIENCIAS AGROINDUSTRIALES	DECANO

**“EL RETO DE LA COMISION DE PERSONAL ES CONSTRUIR ESPACIOS
COLECTIVOS PARA FORTALECER NUESTRA FUNCION PUBLICA”**

COMISION DE PERSONAL

**Febrero 26 Y 28 de 2014
ACTA No.1**

NOMBRE	FACULTAD	CARGO
FABIOLA RESTREPO SÁNCHEZ	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	DECANO
ROBERTO ESTEFAN CHEHAB	FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD	DECANO
WILLIAM GARCÍA RODRÍGUEZ	FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y BELLAS ARTES	DECANO
EDUARDO ARANGO POSADA	FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS Y TECNOLOGIAS	DECANO
JOSÉ FERNANDO ECHEVERRY MURILLO	FACULTAD DE INGENIERIA	DECANO
ARLES LOPEZ ESPINOZA	FACULTAD DE EDUCACION	DECANO

3. Material entregado:

Procedimiento ascenso profesores ocasionales y catedráticos – Código A.GH- 02.06
Formato solicitud ascenso categoría docentes ocasionales y catedráticos - Código A.GH- 02.06. f.01

JUNIO 17 DE 2013 – PROCESO DE INDUCCION DOCENTES NUEVOS

1. Programa:

TEMA	CONTENIDOS	RESPONSABLE	Hora
Instalación y entrega del Material de Inducción	Código del Buen Gobierno Protocolos Éticos Cartilla Inducción		8.00 a 8.15 am
Himnos	Himno de la Universidad del Quindío		8.15 a 8.20 am
Bienvenida		Natalia Jaramillo Robledo	
Protocolos Éticos y cultura ciudadana	Conceptos	Ingerborg Carvajal Fresse Docente programa Medicina	8.20 a 10.00 am
Reseña Histórica de la Universidad/ Estructura Institucional	Bienvenida a los nuevos funcionarios y Breve Reseña Histórica de la Universidad, Presentación de Facultades (Decanos - Fotos) y Programas académicos (Directores - Fotos)	Natalia Jaramillo Robledo	8.25 am- 9.00 am
REFRIGERIO			10.00 am 10.15 am
Sistema Integrado de Gestión	Introducción al Sistema Integrado de Gestión NTGP1000-2009-MECI Mapa de Procesos Uniquindio Misión, visión Institución, política de calidad	Marietta Velásquez	10.15am - 11.00 am
Inducción sobre el Código Disciplinario.	Derechos y Deberes del funcionario "Código Único disciplinario"	Asuntos Disciplinarios Sandra Dussan	11 am a 11.30 am
Fondo de Empleados	Afiliación y beneficios	Gerencia Fanny Guerrero Pérez	11.30 am-12.00 M
ALMUERZO			
Programa de Salud Ocupacional	Programa Salud Ocupacional, Plan de Emergencias, accidente de trabajo y Política salud Ocupacional	Gestión Humana Margarita María Castro	2.00 a 3.00 pm
Administración de bienes y Manejo de Inventarios	Orientación acerca de las responsabilidades que se tienen en la Institución con los bienes a cargo.	Jefe Activos fijos Olga Liliana Perdomo Núñez	3.00 a 4.00 pm
REFRIGERIO			4:00 a 4:15 pm
Régimen Salarial y Prestacional	Contratación, Pagos, Seguridad Social, Licencias, Vacaciones	Gestión Humana Natalia Jaramillo R	4:15 a 4:45 pm
Servicios GH y Gestión Humana en el SIG	Manejo del Aplicativo, formatos de uso masivo	Gestión Humana Martha Liliana Giraldo M.	4:45 a 5:10 pm
Póliza de Vida	Beneficios para funcionarios de la Institución por el seguro de vida	Marisella Hoyos Bedoya SURA	5:10 a 5:30 pm
CIERRE			

**“EL RETO DE LA COMISION DE PERSONAL ES CONSTRUIR ESPACIOS
COLECTIVOS PARA FORTALECER NUESTRA FUNCION PUBLICA”**

COMISION DE PERSONAL

**Febrero 26 Y 28 de 2014
ACTA No.1**

2. Listado de Convocados:

Área General	Área Específica	Nombre	Documento De Identificación
CIENCIAS BASICAS Y TECNOLOGICAS	BIOLOGÍA	HUGO MANTILLA MELUK	79.400.867
CIENCIAS BASICAS Y TECNOLOGICAS	BIOLOGÍA	FERNANDO VARGAS SALINAS	94.378.416
CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS	BEATRIZ ELENA GUZMAN DÍAZ	41.935.384
EDUCACIÓN	EDUCACIÓN FÍSICA Y DEPORTES	OSCAR EDUARDO SÁNCHEZ MUNOZ	16.185.584
EDUCACIÓN	LICENCIATURA EN BIOLOGÍA Y EDUCACIÓN AMBIENTAL	CÉSAR AUGUSTO BUSTAMANTE TORO	89.006.712
CIENCIAS HUMANAS Y BELLAS ARTES	FILOSOFÍA	YSIS VÉLEZ	33816860
CIENCIAS HUMANAS Y BELLAS ARTES	TRABAJO SOCIAL	JHON JAIME DE LA ROSA BOBADILLA	16369647

3. Material entregado:

- 3.1. No.1 “Acuerdos, Compromisos y Protocolos en el contexto de un Sistema Ético – Bioético”
- 3.2. No.2 “Código de Buen Gobierno”
- 3.3. No.3 “Inducción funcionarios – Gestión Humana”

4. Evaluación de la actividad Inducción – Reinducción en los formatos establecidos en el Sistema Integrado de Gestión:

- 4.1. Formato A.GH-04.00.01.F.01 denominado INDUCCION Y REINDUCCION PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO: este formato es entregado a cada persona una vez terminada la actividad para su diligenciamiento. Una vez diligenciado se tabula en el formato correspondiente y se anexa a cada Historia Laboral.
- 4.2. Formato A.GH-04.00.01.F.02 denominado FORMATO PARA LA EVALUACIÓN DE INDUCCION Y REINDUCCION: este formato se diligencia con la información del formato anterior.

PROCESO DE RE-INDUCCION

ENERO 18 DE 2013 – PROCESO DE RE INDUCCION

PROGRAMA	INDUCCION	
	REINDUCCION	X
FECHA	VIERNES 18 DE ENERO DE 2013	VIERNES 18 DE ENERO DE 2013
HORA	9:00 a. m.	3:00 p. m.
LUGAR	AUDITORIO EUCLIDES JARAMILLO ARANGO	AUDITORIO EUCLIDES JARAMILLO ARANGO

**“EL RETO DE LA COMISION DE PERSONAL ES CONSTRUIR ESPACIOS
COLECTIVOS PARA FORTALECER NUESTRA FUNCION PUBLICA”**

COMISION DE PERSONAL

**Febrero 26 Y 28 de 2014
ACTA No.1**

CONVOCADOS	DIRECTORES Y SECRETARIAS DE LOS PROGRAMAS QUE SE RELACIONAN A CONTINUACIÓN:	DIRECTORES Y SECRETARIAS DE LOS PROGRAMAS QUE SE RELACIONAN A CONTINUACIÓN:
	PROGRAMA BIOLOGIA	PROGRAMA ADMINISTRACION DE NEGOCIOS - PRESENCIAL/DISTANCIA
	PROGRAMA COMUNICACIÓN SOCIAL Y PERIODISMO	PROGRAMA ADMINISTRACION FINANCIERA
	PROGRAMA CONTADURIA PUBLICA	PROGRAMA CIENCIAS DE LA INFORMACION Y LA DOCUMENTACION
	PROGRAMA FISICA	PROGRAMA ECONOMIA
	PROGRAMA GERONTOLOGIA	PROGRAMA ENFERMERIA
	PROGRAMA INGENIERIA DE ALIMENTOS	PROGRAMA FILOSOFIA
	PROGRAMA INGENIERIA CIVIL	PROGRAMA LIC. EDUCACION FISICA
	PROGRAMA INGENIERIA ELECTRONICA	PROGRAMA LIC. ESPAÑOL Y LITERATURA
	PROGRAMA INGENIERIA DE SISTEMAS DIURNO Y NOCTURNO	PROGRAMA LIC. LENGUAS MODERNAS
	PROGRAMA LICENCIATURA EN BIOLOGIA	PROGRAMA MEDICINA
	PROGRAMA LICENCIATURA EN MATEMATICAS	PROGRAMA PEDAGOGIAS
	PROGRAMA TECNOLOGIA EN OBRAS CIVILES	PROGRAMA SALUD OCUPACIONAL
	PROGRAMA QUIMICA	PROGRAMA TECNOLOGIA AGROINDUSTRIAL
	PROGRAMA TECNOLOGIA EN ELECTRONICA	PROGRAMA TECNOLOGIA AGROPECUARIA
	PROGRAMA TOPOGRAFIA	PROGRAMA TECNOLOGIA Q.P.V.
		PROGRAMA TRABAJO SOCIAL
TEMAS	VINCULACIÓN DOCENTES PARA EL I SEMESTRE DE 2013	
	CALENDARIO ACADEMICO I SEM. DE 2013	
	CREACION AGENDA EN EL SISTEMA ACADEMUSOFT	
DOCUMENTOS	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES: Documento de citación - Comunicación Interna R185-13 del 17 de enero de 2013	
	EJECUCION DEL PROGRAMA: Memorias - Comunicado Interno No. R17500-12 del 26 de noviembre de 2012	
	REGISTRO DE ASISTENCIA: FORMATO DE REGISTRO DE ASISTENCIA	
	REGISTRO DE EVALUACION DEL PROGRAMA: FORMATO PARA LA EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION	

MARZO 12 DE 2013 – PROCESO DE RE INDUCCION

PROGRAMA	INDUCCION	
	REINDUCCION	X
FECHA	MARTES 12 DE MARZO DE 2013	
HORA	8:00 a. m.	
LUGAR	AUDITORIO FAC. CIENCIAS HUMANAS	
CONVOCADOS	PERSONAL ADMINISTRATIVO	

**“EL RETO DE LA COMISION DE PERSONAL ES CONSTRUIR ESPACIOS
COLECTIVOS PARA FORTALECER NUESTRA FUNCION PUBLICA”**

COMISION DE PERSONAL

**Febrero 26 Y 28 de 2014
ACTA No.1**

TEMAS	ACUERDOS, COMPROMISOS Y PROTOCOLOS EN EL CONTEXTO DE UN SISTEMA ETICO - BIOETICO	DRA. INGEBORG CARVAJAL FRESSE
	COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	DR. NESTOR JAIRO ZAPATA GIL
	SALUD OCUPACIONAL	DRA. MARGARITA CASTRO CASTRO
DOCUMENTOS	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES: Cronograma (Orden del día), Documento de citación (Invitación) y Citación capacitadores (Memorandos Generales Nos. 1848 y 1849 del 7 de marzo de 2013)	

	EJECUCION DEL PROGRAMA: Memorias Cartilla No. 1 "Acuerdos, compromisos y protocolos en el contexto de un sistema ético - Bioetico" y Cartilla No. 2 "Código de buen Gobierno"
	REGISTRO DE ASISTENCIA: FORMATO DE REGISTRO DE ASISTENCIA
	REGISTRO DE EVALUACION DEL PROGRAMA: FORMATO PARA LA EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION

ABRIL 16 DE 2013 – PROCESO DE RE INDUCCION

PROGRAMA	INDUCCION	
	REINDUCCION	X
FECHA	MARTES 16 DE ABRIL DE 2013	
HORA	8:00 a. m.	
LUGAR	AUDITORIO EUCLIDES JARAMILLO ARANGO	
CONVOCADOS	PERSONAL ADMINISTRATIVO	
TEMAS	ACUERDOS, COMPROMISOS Y PROTOCOLOS EN EL CONTEXTO DE UN SISTEMA ETICO - BIOETICO	DRA. INGEBORG CARVAJAL FRESSE
	CULTURA CIUDADANA	DRA. INGEBORG CARVAJAL FRESSE
	COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	DR. NESTOR JAIRO ZAPATA GIL
	SALUD OCUPACIONAL	DRA. MARGARITA CASTRO CASTRO
DOCUMENTOS	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES: Cronograma (Orden del día), Documento de citación (Tarjeta de Invitación) y listado soporte de entrega de invitaciones, Citación capacitadores (Memorandos Generales Nos. 2615 y 2616 del 3 de ABRIL de 2013), Circular HUMANOTAS	
	EJECUCION DEL PROGRAMA: Memorias - Cartilla No. 1 "Acuerdos, compromisos y protocolos en el contexto de un sistema ético - Bioético" y Cartilla No. 2 "Código de buen Gobierno"	
	REGISTRO DE ASISTENCIA: FORMATO DE REGISTRO DE ASISTENCIA	
	REGISTRO DE EVALUACION DEL PROGRAMA: FORMATO PARA LA EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION	

MAYO 29 DE 2013 – PROCESO DE RE INDUCCION

PROGRAMA	INDUCCION	
	REINDUCCION	X

**“EL RETO DE LA COMISION DE PERSONAL ES CONSTRUIR ESPACIOS
COLECTIVOS PARA FORTALECER NUESTRA FUNCION PUBLICA”**

COMISION DE PERSONAL

**Febrero 26 Y 28 de 2014
ACTA No.1**

FECHA	MIERCOLES 29 DE MAYO DE 2013	
HORA	8:00 a. m.	
LUGAR	AREA GESTION HUMANA	
CONVOCADOS	DIRECTORES CENTROS TUTORIALES	
TEMAS	ACUERDOS, COMPROMISOS Y PROTOCOLOS EN EL CONTEXTO DE UN SISTEMA ETICO - BIOETICO	DRA. INGEBORG CARVAJAL FRESSE
	CULTURA CIUDADANA	DRA. INGEBORG CARVAJAL FRESSE
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	DRA. MARIETTA VELASQUEZ RODRIGUEZ
	SALUD OCUPACIONAL	DRA. MARGARITA CASTRO CASTRO
	FONDO DE EMPLEADOS U.Q.	DRA. FANNY GUERRERO PEREZ
	MANUAL DE FUNCIONES DE LOS DIRECTORES DE LOS CENTROS TUTORIALES	DRA. OLGA LUCIA RENDON GARCIA
	SERVICIOS GH	DRA. MARTHA LILIANA GIRALDO MENDEZ
	ACTIVOS FIJOS	DR. OLGA LILIANA PERDOMO NUÑEZ
	BIENESTAR INSTITUCIONAL	DR. CARLOS ALBERTO HURTADO BEDOYA
	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES: Cronograma (Orden del día), Documento de citación (Comunicación Interna R7618-13 del 21 de mayo de 2013), formatos de solicitud de comisión de servicios con viáticos para cada director de centro tutorial, Citación capacitadores (Memorandos Generales Nos. 4327, 4328, 4330 y 4331 del 28 de mayo de 2013)	
DOCUMENTOS	EJECUCION DEL PROGRAMA: Memorias - Cartilla No. 1 "Acuerdos, compromisos y protocolos en el contexto de un sistema ético - Bioético", Cartilla No. 2 "Código de buen Gobierno", Cartilla No. 3 "Inducción Funcionarios - Gestión Humana", política de Salud Ocupacional. Es importante anotar que el proceso se llevó a cabo utilizando como guía la página institucional.	
	REGISTRO DE ASISTENCIA: FORMATO DE REGISTRO DE ASISTENCIA	
	REGISTRO DE EVALUACION DEL PROGRAMA: FORMATO PARA LA EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION	

JULIO 17 DE 2013 – PROCESO DE RE INDUCCION

PROGRAMA	INDUCCION	
	REINDUCCION	X
FECHA	MIERCOLES 17 DE JULIO DE 2013	
HORA	9:00 a. m.	
LUGAR	AUDITORIO FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y BELLAS ARTES Y CIENCIAS BASICAS Y TECNOLOGIAS	
CONVOCADOS	DIRECTORES Y SECRETARIAS DE LOS PROGRAMAS QUE SE RELACIONAN A CONTINUACIÓN:	
	PROGRAMA BIOLOGIA	PROGRAMA ADMINISTRACION DE NEGOCIOS - PRESENCIAL/DISTANCIA
	PROGRAMA COMUNICACIÓN SOCIAL Y PERIODISMO	PROGRAMA ADMINISTRACION FINANCIERA
	PROGRAMA CONTADURIA PUBLICA	PROGRAMA CIENCIAS DE LA INFORMACION Y LA DOCUMENTACION
	PROGRAMA FISICA	PROGRAMA ECONOMIA

**“EL RETO DE LA COMISION DE PERSONAL ES CONSTRUIR ESPACIOS
COLECTIVOS PARA FORTALECER NUESTRA FUNCION PUBLICA”**

COMISION DE PERSONAL

**Febrero 26 Y 28 de 2014
ACTA No.1**

	PROGRAMA GERONTOLOGIA	PROGRAMA ENFERMERIA
	PROGRAMA INGENIERIA DE ALIMENTOS	PROGRAMA FILOSOFIA
	PROGRAMA INGENIERIA CIVIL	PROGRAMA LIC. EDUCACION FISICA
	PROGRAMA INGENIERIA ELECTRONICA	PROGRAMA LIC. ESPAÑOL Y LITERATURA
	PROGRAMA INGENIERIA DE SISTEMAS DIURNO Y NOCTURNO	PROGRAMA LIC. LENGUAS MODERNAS
	PROGRAMA LICENCIATURA EN BIOLOGIA	PROGRAMA MEDICINA
	PROGRAMA LICENCIATURA EN MATEMATICAS	PROGRAMA PEDAGOGIAS
	PROGRAMA TECNOLOGIA EN OBRAS CIVILES	PROGRAMA SALUD OCUPACIONAL
	PROGRAMA QUIMICA	PROGRAMA TECNOLOGIA AGROINDUSTRIAL
	PROGRAMA TECNOLOGIA EN ELECTRONICA	PROGRAMA TECNOLOGIA AGROPECUARIA
	PROGRAMA TOPOGRAFIA	PROGRAMA TECNOLOGIA Q.P.V.
		PROGRAMA TRABAJO SOCIAL
TEMAS	VINCULACIÓN DOCENTES PARA EL II SEMESTRE DE 2013	
	CALENDARIO ACADEMICO II SEM. DE 2013	
	CREACION AGENDA EN EL SISTEMA ACADEMUSOFT	
DOCUMENTOS	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES: Documento de citación - Comunicación Interna R10273-13 del 8 de julio de 2013, Comunicación Interna R10272-13 del 8 de julio de 2013	
	EJECUCION DEL PROGRAMA: Memorias - Comunicado Interno No. R9889-13 del 26 de junio de 2013	
	REGISTRO DE ASISTENCIA: FORMATO DE REGISTRO DE ASISTENCIA	

NOVIEMBRE 6 DE 2013 – PROCESO DE RE INDUCCION

PROGRAMA	INDUCCION	
	REINDUCCION	X
FECHA	MIERCOLES 6 DE NOVIEMBRE DE 2013	
HORA	3:43 p. m.	
LUGAR	FACULTAD DE CIENCIAS AGROINDUSTRIALES	
CONVOCADOS	MAGDA IVON PINZON FANDIÑO	DECANA
	DIEGO ARIAS GOMEZ	DIRECTOR PROGRAMA INGENIERIA DE ALIMENTOS
	JAIME HURTADO VILLEGAS	ASESOR DE INVESTIGACIONES
	GERMAN ANTONIO GIRALDO	REPRESENTANTE DE LOS DOCENTES
	JON DENIER RUA MELO	REPRESENTANTE DE ESTUDIANTES
	VICTOR EDWIN PRIETO	REPRESENTANTE DE ESTUDIANTES
TEMAS	PROCESO DE CATEGORIZACION DE LOS DOCENTES OCASIONALES Y CATEDRATICOS CUMPLIENDO CON LO ESTABLECIDO EN EL ACUERDO DEL CONSEJO SUPERIOR No. 0002 DEL 2000	
DOCUMENTOS	ACTA No. 019 DEL 6 DE NOVIEMBRE DE 2013, DEL CONSEJO DE FACULTAD	

**“EL RETO DE LA COMISION DE PERSONAL ES CONSTRUIR ESPACIOS
COLECTIVOS PARA FORTALECER NUESTRA FUNCION PUBLICA”**

COMISION DE PERSONAL

**Febrero 26 Y 28 de 2014
ACTA No.1**

NOVIEMBRE 7 DE 2013 – PROCESO DE RE INDUCCION

PROGRAMA	INDUCCION	
	REINDUCCION	X
FECHA	JUEVES 7 DE NOVIEMBRE DE 2013	
HORA	9:00 a. m.	
LUGAR	FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y BELLAS ARTES	
CONVOCADOS	WILLIAM GARCIA RODRIGUEZ	DECANO
	LUCELLY ARCILA VEGA	DIRECTOR PROGRAMA GERONTOLOGIA
	FERNANDO HERNANDEZ GARCIA	DIRECTOR PROGRAMA CIENCIAS DE LA INFORMACION Y LA DOCUMENTACION
	GUSTAVO GIRALDO GARCIA	DIRECTOR INSTITUTO DE BELLAS ARTES
	PEDRO FELIPE DIAZ ARENAS	DIRECTOR PROGRAMA COMUNICACIÓN SOCIAL
	JORGE GREGORIO POSADA RAMIREZ	DIRECTOR PROGRAMA FILOSOFIA
	DIEGO ECHEVERRY SERNA	DIRECTOR PROGRAMA TRABAJO SCIOAL
	JAIRO URREA HENAO	REPRESENTANTE DE LOS DOCENTES
	CESAR AUGUSTO GOMEZ SANTOS	ASESOR DE INVESTIGACIONES
TEMAS	PROCESO DE CATEGORIZACION DE LOS DOCENTES OCASIONALES Y CATEDRATICOS CUMPLIENDO CON LO ESTABLECIDO EN EL ACUERDO DEL CONSEJO SUPERIOR No. 0002 DEL 2000	
DOCUMENTOS	ACTA No. 024 DEL 7 DE NOVIEMBRE DE 2013, DEL CONSEJO DE FACULTAD	

NOVIEMBRE 21 DE 2013 – PROCESO DE RE INDUCCION

PROGRAMA	INDUCCION	
	REINDUCCION	X
FECHA	JUEVES 21 DE NOVIEMBRE DE 2013	
HORA	8:30 A.M	
LUGAR	SALA DE JUNTAS FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD	
CONVOCADOS	ROBERTO ESTEFAN CHEHAB	DECANO
	GILBERTO GARCIA ZULUAGA	DIRECTOR PROGRAMA DE MEDICINA
	CARLOS ALBERTO LONDOÑO CARDONA	DIRECTOR PROGRAMA SALUD OCUPACIONAL
	MARIA VICTORIA SALAZAR PALACIO	REPRESENTANTE EGRESADOS
	JHON CARLOS CASTAÑO OSORIO	DIRECTOR MAESTRIA CIENCIAS BIOMEDICAS
	BEATRIZ RESTREPO CORTES	REPRESENTANTE DOCENTES
	WILLIFRANT JHONNATHANN MUÑOZ	REPRESENTANTE ESTUDIANTES
TEMAS	PROCESO DE CATEGORIZACION DE LOS DOCENTES OCASIONALES Y CATEDRATICOS CUMPLIENDO CON LO ESTABLECIDO EN EL ACUERDO DEL CONSEJO SUPERIOR No. 0002 DEL 2000	
DOCUMENTOS	ACTA No 025 DEL 21 DE NOVIEMBRE DE 2013, DEL CONSEJO DE FACULTAD	

**“EL RETO DE LA COMISION DE PERSONAL ES CONSTRUIR ESPACIOS
COLECTIVOS PARA FORTALECER NUESTRA FUNCION PUBLICA”**

COMISION DE PERSONAL

**Febrero 26 Y 28 de 2014
ACTA No.1**

NOVIEMBRE 22 DE 2013 – PROCESO DE RE INDUCCION

PROGRAMA	INDUCCION	
	REINDUCCION	X
FECHA	VIERNES 22 DE NOVIEMBRE DE 2013	
HORA	8:00 A.M	
LUGAR	SALA DE CONSEJO FACULTAD DE CIENCIAS BASICAS Y TECNOLOGIAS	
CONVOCADOS	EDUARDO ARANGO POSADA	DECANO
	CARLOS ALBERTO AGUDELO H.	DIRECTOR DEL PROGRAMA DE BIOLOGÍA
	PEDRO ANTONIO RUIZ OCHOA	DIRECTOR PROGRAMA DE FÍSICA
	PABLO ANDRÉS MUÑOZ GUTIÉRREZ	DIRECTOR PROGRAMA TECNOLOGÍA EN ELECTRÓNICA
	JAIR ARIZA HURTADO	DIRECTOR PROGRAMA DE QUÍMICA
	FERNANDO CUENÚ CABEZAS	ASESOR INVESTIGACIONES DE LA FCB&T
	JAIR GARCÍA ARIAS.	REPRESENTANTE DE LOS DOCENTES (PRINCIPAL)
	JULIÁN ALBERTO BUITRAGO	ASESOR PROYECCIÓN SOCIAL DE LA FCB&T
	ALEXANDER CARDONA NARANJO	REPRESENTANTE DE EGRESADOS
	VILMA MARTÍNEZ CEBALLOS	SECRETARIA EJECUTIVA
INVITADA	NATALIA JARAMILLO ROBLEDO	JEFE AREA DE GESTION HUMANA
TEMAS	PROCESO DE CATEGORIZACION DE LOS DOCENTES OCASIONALES Y CATEDRATICOS CUMPLIENDO CON LO ESTABLECIDO EN EL ACUERDO DEL CONSEJO SUPERIOR No. 0002 DEL 2000	
DOCUMENTOS	ACTA No 031 DEL 22 DE NOVIEMBRE DE 2013, DEL CONSEJO DE FACULTAD	

NOVIEMBRE 28 DE 2013 – PROCESO DE RE INDUCCION

PROGRAMA	INDUCCION	
	REINDUCCION	X
FECHA	JUEVES 28 DE NOVIEMBRE DE 2013	
HORA	2:30 P.M	
LUGAR	SALA DEL CONSEJO FACULTAD	
CONVOCADOS	CONSEJO DE FACULTAD CIENCIAS ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS	
	FABIOLA RESTREPO SANCHEZ	DECANA FACULTAD
	MARTHA CECILIA GAÑAN OSPINA	DIRECTORA PROGRAMA ADMINISTRACION DE NEGOCIOS
	ESTELLA LOPEZ DE CADAVID	DIRECTORA PROGRAMA ADMINISTRACION FINANCIERA
	CARLOS ALBERTO MONTES SALAZAR	DIRECTOR MAESTRIA EN ADMINISTRACION
	CARLOS IVAN CORREA VALENCIA	DIRECTOR PROGRAMA DE ECONOMIA

**“EL RETO DE LA COMISION DE PERSONAL ES CONSTRUIR ESPACIOS
COLECTIVOS PARA FORTALECER NUESTRA FUNCION PUBLICA”**

COMISION DE PERSONAL

**Febrero 26 Y 28 de 2014
ACTA No.1**

	REINALDO SIERRA PRIETO	ASESOR DE INVESTIGACIONES
	JORGE HUMBERTO RAMIREZ OSORIO	REPRESENTANTE DE LOS DOCENTES
	OMAR ALBERTO DONNEYS BELTRAN	REPRESENTANTE DE LOS DOCENTES
	ANGELA JULIETH ARAGON CORREA	REPRESENTANTE DE LOS ESTUDIANTES
TEMAS	PROCESO DE CATEGORIZACION DE LOS DOCENTES OCASIONALES Y CATEDRATICOS CUMPLIENDO CON LOS ESTABLECIDO EN EL ACUERDO DEL CONSEJO SUPERIOR # 0002 DEL 2000	
DOCUMENTOS	ACTA No 024 DEL 28 DE NOVIEMBRE DE 2013, CONSEJO DE FACULTAD	

NOVIEMBRE 28 DE 2013 – PROCESO DE RE INDUCCION

PROGRAMA	INDUCCION	
	REINDUCCION	X
FECHA	JUEVES 28 DE NOVIEMBRE DE 2013	
HORA	8:00 A.M	
LUGAR	SALA DE CONSEJO FACULTAD DE INGENIERIA	
CONVOCADOS	JOSE FERNANDO ECHEVERRY MURILLO	DECANO
	ROBINSON PULGARIN GIRALDO	DIRECTOR PROGRAMA INGENIERIA DE SISTEMAS
	WILMER DIEGO JIMENEZ TRUJILLO	DIRECTOR PROGRAMA INGENIERIA ELECTRONICA
	GONZALO JIMENEZ CLEVES	DIRECTOR PROGRAMA TECNOLOGIA EN TOPOGRAFIA
	CARLOS ARTURO GARCIA OCAMPO	DIRECTOR PROGRAMA INGENIERIA CIVIL
	GUSTAVO BOTERO ECHEVERRI	DIRECTOR PROGRAMA TECNOLOGIA OBRAS CIVILES
	ELKIN ANIBAL MONSALVE DURANDO	REPRESENTANTE DE LOS PROFESORES
	LUIS FERNANDO POLANIA OBANDO	REPRESENTANTE CENTRO DE EXTENSION
	JHON JAIRO DUQUE ARANGO	REPRESENTANTE DE LOS EGRESADOS
	LEONARDO CANO SALDAÑA	ASESOR DE INVESTIGACIONES
	JOAM MANUEL RINCON ZULUAGA	REPRESENTANTE DE LOS ESTUDIANTES
	NATALIA JARAMILLO ROBLEDO	JEFE AREA DE GESTION HUMANA
INVITADA		
TEMAS	PROCESO DE CATEGORIZACION DE LOS DOCENTES OCASIONALES Y CATEDRATICOS CUMPLIENDO CON LO ESTABLECIDO EN EL ACUERDO DEL CONSEJO SUPERIOR No. 0002 DEL 2000	
DOCUMENTOS	ACTA No 024 DEL 28 DE NOVIEMBRE DE 2013, DEL CONSEJO DE FACULTAD	

**“EL RETO DE LA COMISION DE PERSONAL ES CONSTRUIR ESPACIOS
COLECTIVOS PARA FORTALECER NUESTRA FUNCION PUBLICA”**

COMISION DE PERSONAL

**Febrero 26 Y 28 de 2014
ACTA No.1**

NOVIEMBRE 28 DE 2013 – PROCESO DE RE INDUCCION

PROGRAMA	INDUCCION	
	REINDUCCION	X
FECHA	JUEVES 28 DE NOVIEMBRE DE 2013	
HORA	8:00 A.M	
LUGAR	SALA DE JUNTAS FACULTAD DE EDUCACIÓN	
CONVOCADOS	ARLES LOPEZ ESPINOSA	DECANO
	ARTURO CELIS BELTRAN	DIRECTOR PROGRAMA LIC EN LENGUAS MODERNAS
	CARLOS ALFONSO BUSTAMANTE GUTIERREZ	DIRECTOR PROGRAMA LIC EN CIENCIAS SOCIALES
	ALVARO EDUARDO CANO BETANCUR	DIRECTOR PROGRAMA LIC ESPAÑOL Y LITERATURA
	ALEJANDRA MARIA GIRALDO GARCIA	DIRECTOR PROGRAMA LIC EN BIOLOGIA Y E.A
	LUZ STELLA ZULUAGA JARAMILLO	REPRESENTANTE DE LOS PROFESORES
	JUAN MANUEL ACEVEDO	ASESOR COMITÉ DE INVESTIGACIONES
	ANDRES FELIPE OROZCO	REPRESENTANTE DE LOS EGRESADOS
	ANTONY TABIMA MURILLO	REPRESENTANTE DE LOS ESTUDIANTES
	PAOLA ALZATE ORTIZ	ASESORA PROYECCION SOCIAL
	ROBINSON RUIZ LOZANO	DIRECTOR PROGRAMA LIC PEDAGOGIA INFANTIL
	EDGAR JAVIER CARMONA	REPRESENTANTE DE LOS PROFESORES
	SILVIA VALENCIA GIRALDO	DIRECTORA MAESTRIA Y DOCTORADO EN EDUCACION
	JUAN CARLOS SANCHEZ	DIRECTOR PROGRAMA DE LIC EDUCACION FISICA Y DEPORTES
	EFRAIN ALBERTO HOYOS S.	DIRECTOR PROGRAMA LIC MATEMATICAS
TEMAS	PROCESO DE CATEGORIZACION DE LOS DOCENTES OCASIONALES Y CATEDRATICOS CUMPLIENDO CON LO ESTABLECIDO EN EL ACUERDO DEL CONSEJO SUPERIOR No. 0002 DEL 2000	
DOCUMENTOS	ACTA No 018 DEL 28 DE NOVIEMBRE DE 2013, DEL CONSEJO DE FACULTAD	

**B) INFORME SOBRE EL PROGRAMA DE CAPACITACION
REALIZADO EN EL AÑO 2013.**

Por otra parte, en la oficina asesora de Planeación y Desarrollo quedo registrado el proyecto en los siguientes términos:

Código	6,2
Meta	380 participaciones de personal administrativo en actividades de capacitación y formación en su área de desempeño laboral y formación en segunda lengua.
Rubro	223630120
Proyecto	Plan de capacitación y mejoramiento competencias personal administrativo
Valor Aprobado	\$95.000.000.00

**“EL RETO DE LA COMISION DE PERSONAL ES CONSTRUIR ESPACIOS
COLECTIVOS PARA FORTALECER NUESTRA FUNCION PUBLICA”**

COMISION DE PERSONAL

**Febrero 26 Y 28 de 2014
ACTA No.1**

Presupuesto definitivo aprobado	\$95.000.000
Presupuesto ejecutado	\$92.627.218
Saldo	\$ 2.372.782
Cumplimiento de ejecución %	97%
Observaciones	Fue uno de los proyectos con el mayor porcentaje de cumplimiento en la vigencia del año 2013 de acuerdo a información suministrada por la oficina asesora de Planeación y Desarrollo

CAPACITACIONES CON COSTO	NIVELES						TOTAL
	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TECNICO	ASISTENCIAL	OTROS	
III NIVEL DIPLOMADO DE INGLES		1	1		3	1	6
IX SEMESTRE DERECHO				1			1
METROLOGIA EN TEMPERATURA BASICA Y HUMEDAD			1				1
CONTRATACION LABORAL 2013				2	1		3
INFORMACION TRIBUTARIA EN MEDIOS ELECTRONICOS PARA LA DIAN AÑO GRABABLE 2012			1				1
REFORMA TRIBUTARIA 360			1		1		2
CONGRESO LATINOAMERICANO DE TALENTO HUMANO			1				1
ACTUALIZACION AUDITORES ISO 19011	1	2	12	3	4	3	27
COMUNICACIÓN VERBAL Y NO VERBAL					19		19
SEA AUDITOR INTERNO EN GESTION DE LA CALIDAD EN LABORATORIOS ISO 17025:2005			1		1		2
GESTION DOCUMENTAL					2		2
GESTION DE CENTRO DE DATOS VIRTUAL Y CONTINUIDAD DE NEGOCIOS			1				1
II ENCUENTRO COLOMBIANO DE GESTION UNIVERSITARIA	1	1	2				4
CONVERSATORIO SOBRE LA INTERACCION ENTRE CONTROL INTERNO FISCAL Y CONTROL INTERNO		1					1
INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS DENTRO DEL MARCO DEL			1				1

**“EL RETO DE LA COMISION DE PERSONAL ES CONSTRUIR ESPACIOS
COLECTIVOS PARA FORTALECER NUESTRA FUNCION PUBLICA”**

COMISION DE PERSONAL

**Febrero 26 Y 28 de 2014
ACTA No.1**

CAPACITACIONES CON COSTO	NIVELES						TOTAL
	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TECNICO	ASISTENCIAL	OTROS	
PROYECTO MEJORES PRACTICAS EN GESTION FINANCIERA							
XIV ENCUENTRO INTERNACIONAL VIRTUAL EDUCA 2014			1	1			2
SERIES DOCUMENTALES ALTO RIESGO					1		1
RENTENCION EN LA FUENTE				2	2		4
CERTIFICACION INTERNACIONAL KT TAPE (VENDAJES FUNCIONALES						1	1
INDUCCION Y REINDUCCION			7				7
LA TRANSPARENCIA DEL ESTADO: GESTION, CONSERVACIÓN Y ACCESO A LOS DOCUMENTOS PUBLICOS"			1				1
GESTION DOCUMENTAL DE EXPEDIENTES HISTORIAS LABORALES 2013			1				1
METODOS DE EVALUACION DE LA RESPUESTA INMUNE				1			1
ACTUALIZACIÓN MEDICA			1				1
SEMINARIO NACIONAL REGIMEN ESPECIAL DE CONTRATACION PARA ENTIDADES EXCEPTUADAS DE LA LEY 80			1				1
IV VERSION FORO DE TELEVISION			1	1			2
REFORMA ADMINISTRATIVA			1				1
LIDERAZGO			1				1
46 CONGRESO DE SEGURIDAD, SALUD Y AMBIENTE				1			1
III CONGRESO CALIDAD EN SALUD			1				1
METODOLOGIA GENERAL AJUSTADA MGA v4	1	1	11	4	2	5	25
VIII CONGRESO NACIONAL DE CONTABILIDAD PUBLICA			2				2
SERVICIO AL CLIENTE PARA EL M MEJORAMIENTO CONTINUO			2				2
LABORATORIO CREACION MUSICAL					1		1
NORMAS INTERNACIONALES DE CONTABILIDAD		1			3		4
MAESTRIA CIENCIAS DE LA EDUCACION				1			1
REGIMEN SALARIAL, PRESTACIONAL Y PENSIONAL DEL EMPLEADOS DEL SECTOR			1	1			2

**“EL RETO DE LA COMISION DE PERSONAL ES CONSTRUIR ESPACIOS
COLECTIVOS PARA FORTALECER NUESTRA FUNCION PUBLICA”**

COMISION DE PERSONAL

**Febrero 26 Y 28 de 2014
ACTA No.1**

CAPACITACIONES CON COSTO	NIVELES						TOTAL
	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TECNICO	ASISTENCIAL	OTROS	
PUBLICO							
INGLES			1		1		2
FORMACION AUDITORES INTERNOS NTC ISO 17025			3	5	2	5	15
TRABAJO SOCIAL V SEMESTRE					1		1
VII CONGRESO COLOMBIANO DE BOTANICA				2			2
VII FORO CICIR "CLAVES DE LA EVALUACIÓN INDEPENDIENTE EN EL SISTEMA DE CONTROL INTERNO"		1					1
GOBIERNO EN LINEA Y GESTION DE CALIDAD			1				1
MAESTRIA EN ADMON			2				2
XXXIII SALON DE INFORMATICA DESARROLLO SOFTWARE			1				1
FORMACION TECNICA EN CONTABLE FINANCIERA					1		1
MOODLE MOOT COLOMBIA 2013				1			1
MORFOLOGIA CELULAR EN FROTIS DE SANGRE PERIFERICA			1				1
DERECHO				1			1
SERVICIO AL CLIENTE (P.Q.R)				1	60		61
ENCUENTRO UNIVERSIDAD Y COOPERACION			1				1
EVALUACION DEL DESEMPEÑO			1				1
REDES INHALAMBRICAS						2	2
INGLES ADULTOS-SABADOS	1		2	1	5		9
RIESGO DEL PROCESO DE COMPRAS / AUDITORIA EN COMPRAS 2013				1			1
AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE				1			1
PONENCIA 2 ENCUENTRO INTENAL DE EDUCACION ABRAPALABRA				1			1
APLICACION PRÁCTICA DEL PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO		1					1
ACTUALIZACION NORMATIVA DEL TALENTO HUMANO			2				2
TERCERA REUNION DE MIEMBROS ACTIVOS COOPERATIVA MUNDIA DE BIBLIOTECAS			1				1
ISO 27000 Y SECURITY ZONE 2013			1				1
PUBLICACION ARTICULO EN REVISTA INTERNACIONAL			1				1

**“EL RETO DE LA COMISION DE PERSONAL ES CONSTRUIR ESPACIOS
COLECTIVOS PARA FORTALECER NUESTRA FUNCION PUBLICA”**

COMISION DE PERSONAL

**Febrero 26 Y 28 de 2014
ACTA No.1**

CAPACITACIONES CON COSTO	NIVELES						TOTAL
	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TECNICO	ASISTENCIAL	OTROS	
CONOZCA EL CAMBIO DE VERSIONES ISO 9001 e ISO 14001			1	1			2
VI CONGRESO INTERNACIONAL DE COMUNICACIÓN ESTRATEGICA				1			1
LICENCIATURA EN ARQUITECTURA - VIRTUAL			1				1
IX CONGRESO DE PENSIONES			1				1
HERRAMIENTAS DIGITALES PARA PRINCIPIANTES				1	9	3	13
DIPLOMADO NORMAS INTERNACIONALES DE INFORMACION FINANCIERA			1				1
JORNADA DE FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS DE LOS PARES ACADEMICOS		1					1
SEMINARIO BALANCED SCORD CARD			1				1
APOYO ECONOMICO PARA CONGRESO COLOMBIANO MORFOLOGIA				1			1

CAPACITACIONES SIN COSTO	NIVELES						TOTAL
	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TECNICO	ASISTENCIAL	OTROS	
ENTRENAMIENTO HABILIDADES GERENCIALES	14		11			1	26
CONTROL INTERNO EN TICS PARA ENTIDADES DEL ESTADO						2	2
RESOLUCION DE CONFLICTOS			4	1	3	1	9
GESTIÓN DEL RIESGO Y PREVENCIÓN DE DESASTRES					1		1
NUEVO CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO		1					1
TABLAS DE RETENCION DOCUMENTAL					9		9
DROPBOX			2		3		5
MEMORIA	1		3	4	19	4	31
SISTEMAS BASICO					22		22
MANUAL DE INTERVENTORIAS Y SUPERVISIÓN DE CONTRATOS	2	3	11	1	5	5	27
ELABORACION DE CONTRATOS			11	2	6	4	22
PROGRAMACION NEUROLINGUISTICA			7	22	14	10	53
RESPONSABILIDAD CIVIL		1	6	2		6	15

**“EL RETO DE LA COMISION DE PERSONAL ES CONSTRUIR ESPACIOS
COLECTIVOS PARA FORTALECER NUESTRA FUNCION PUBLICA”**

COMISION DE PERSONAL

**Febrero 26 Y 28 de 2014
ACTA No.1**

CAPACITACIONES SIN COSTO	NIVELES						TOTAL
	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TECNICO	ASISTENCIAL	OTROS	
EXTRACONTRACTUAL							
ATENCION AL CLIENTE	2			1	25	2	30
PORTAL ARL COLMENA			1	1	2		4
PENSIONES		1	4	2	3	26	36
EVALUACION DEL DESEMPEÑO	35		10	3	2	1	51
MECANICA BASICA PARA MUJERES				3	3	3	9
SPA BIOENERGETICO	1	4	5	3	23		36
EXAMENES LABORATORIO	1	2	6	2	13	6	30

**C) INFORME SOBRE EL PROGRAMA DE EDUCACION FORMAL EN EL AÑO
2013.**

1. Educación Superior de Pregrado
2. Educación Superior de Postgrado

Nombre	Tipo De Vinculación	Cargo	Área	Solicitud	Observaciones
William Tovar Rivera	Propiedad – Carrera Administrativa	Auxiliar de Servicios Generales Código Grado 13	Mantenimiento / Seguridad	Apoyo económico y permiso para realizar estudios de pregrado en el programa de trabajo social en la universidad del Quindío	EL funcionario TOVAR RIVERA inicio sus estudios en el Programa de Trabajo Social en el año 2012-1, en el año 2013-1 curso III semestre del programa alcanzando un promedio en el periodo de 3.6 y en el año 2013-2 curso IV semestre con un promedio en el periodo de 3.7, por lo tanto continuara sus estudio en el año 2014.
Augusto Misse A.	Propiedad – Carrera Administrativa	Técnico Operativo	Comunicaciones	Apoyo económico para el pago de matrícula, para cursar el programa Comunicación social y Periodismo.	El funcionario MISSE ARIZA inicio sus estudios en el programa de Comunicación Social y Periodismo en el año 2010-1, en el año 2013-1 curso VII semestre con un promedio en el periodo de 4 y en el año 2013-2 curso VIII semestre con un promedio de 4.2, por lo tanto continuara sus estudio en el año 2014. Al funcionario MISSE ARIZA se le concedió comisión de estudios medio tiempo
Carlos Collazos Fajardo	Propiedad – Carrera Administrativa	Técnico Operativo Código 3132 Grado 16	Audiovisuales	Apoyo económico para realizar estudios de posgrado en la maestría en educación - línea de investigación en didáctica de la lengua materna y literatura, ofrecida por la facultad de educación de la u.q.	El funcionario COLLAZOS FAJARDO inicio sus estudios de maestría en Ciencias de la Educación en el año 2012-1, con un promedio acumulado 4.7, en el año 2012-2 curso II semestre de la maestría alcanzando un promedio en el periodo de 4.5, en el año 2013-1 curso III semestre de la maestría alcanzando un promedio de 4.5, por lo tanto continuara sus estudios en el año 2014.
Luz Nidia de la Pava Hernández	Propiedad – Carrera Administrativa	Auxiliar Administrativo	Gestión Documental	Apoyo económico para el pago de matrícula, para continuar cursando el programa Ciencias de la Información con la Universidad del Quindío.	La funcionaria PAVA HERNANDEZ inicio sus estudios en el Programa de Ciencias de la Información Documentación Bibliotecología y Archivística en el año 2011-2, en el año 2013-1 curso IV semestre del programa alcanzando un promedio en el periodo de 3.9, en el año 2013-2 curso V semestre del programa alcanzando un promedio en el periodo de 4, por lo tanto continuara sus estudios en el año 2014.
Orlando Vélez Pareja	Propiedad – Carrera Administrativa	Técnico Operativo Código: 3132 Grado: 18	Sistemas Y Nuevas Tecnologías	Incentivo de capacitación para continuar con sus estudios de pregrado en el programa de derecho en la universidad Alexander von Humboldt	El funcionario VELEZ PAREJA solicito apoyo económico para cursar IX y X semestre del programa de Derecho en la Corporación Universitaria Alexander Von Humboldt durante el periodo académico del año 2013

**“EL RETO DE LA COMISION DE PERSONAL ES CONSTRUIR ESPACIOS
COLECTIVOS PARA FORTALECER NUESTRA FUNCION PUBLICA”**

COMISION DE PERSONAL

**Febrero 26 Y 28 de 2014
ACTA No. 1**

3. INFORME SOBRE EL “PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”, AÑO 2014.

La Secretaria de la Comisión informa que para el año 2014 se definieron las áreas de competencias, eventos cortos y educación no formal enfocados para el eficaz desempeño de funciones, teniendo en cuenta el resultado del diagnóstico realizado a través del formato A.GH-05.00.01.F02 denominado DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN implementado dentro del Sistema Integrado de Gestión, al Macroproceso de Gestión Humana y aplicado durante los meses de noviembre y diciembre del año 2013.

Igualmente se continuo con los resultados obtenidos con la aplicación de los cuestionarios de Factores de Riesgo Psicosocial del Ministerio de la Protección Social y la Pontificia Universidad Javeriana, tomando en cuenta los puntajes ALTO Y MUY ALTO obtenidos en cada dimensión, para priorizar la intervención de acuerdo a lo establecido en el artículo 16 de la Resolución 2646 de 2008; e Igualmente se priorizaron los factores sobre los cuales se inició la intervención en el año 2012 y 2013, se consideraron los dominios y dimensiones que impactaban a un 30% o más de la población encuestada de los funcionarios administrativos.

Teniendo en cuenta lo anterior se inicia la discusión por parte de los miembros de la Comisión de Personal del Plan de Formación y Capacitación para el Año 2014, el cual se enviara posteriormente al Señor Rector para su firma y aprobación.

4. CORRESPONDENCIA

4.1. LECTURA DEL OFICIO CON NUMERO DE RADICACION 1969 DEL 14 DE FEBRERO DE 2014

Se hace lectura del oficio 1969 del 14 de febrero de 2014 enviado por la funcionaria Doria Julieth Melchor Gallego en los siguientes términos:

Cordialmente me permito informar que por motivos de salud no me fue posible terminar con éxito el diplomado de inglés, por lo tanto me permito solicitar se estudie la posibilidad de brindarme un plazo para terminar el diplomado el cual se llevara a cabo los sábados en la jornada de la mañana, debido a que me encuentro realizando trabajo de grado en la carrera de ciencias de la información y documentación que estoy finalizando.

5. PROPOSICIONES Y VARIOS

Se da por terminada la reunión, siendo las 6:30 pm

• RUTH EDITH FRANCO ARENAS,
REPRESENTANTE DE LOS ADMINISTRATIVOS

• LEONARDO BONILLA LONDOÑO,
REPRESENTANTE DE LOS ADMINISTRATIVOS

• CLARA INÉS ARISTIZÁBAL ROA,
REPRESENTANTE DEL RECTOR

• LUZ AMPARO CELIS BURITICA,
REPRESENTANTE DEL RECTOR

Elaboró: Natalia Jaramillo Robledo
Secretaria Comisión de Personal