

**REUNIÓN
COMISIÓN DE PERSONAL**

Diciembre 19 de 2018

ACTA No. 07

DIA: Diciembre 19 de 2018
HORA: 4:00 pm
LUGAR: Vicerrectoría Administrativa

ASISTENTES ESTELLA LOPEZ DE CADAVID, Representante del Rector a la Comisión de Personal
JORGE HUMBERTO TORRES HERNANDEZ, Representante del Rector a la Comisión de Personal
DIEGO ARIAS GÓMEZ, Representante de los empleados a la Comisión de Personal
LEONARDO BONILLA LONDOÑO, Representante de los Empleados a la Comisión de Personal
JUAN CARLOS SANCHEZ MUÑOZ, Secretario Comisión de Personal

INVITADAS: DIANA FERNANDA TABARES ABELLO, Abogada Gestión Humana
MARTHA LILIANA GIRALDO MENDEZ, Profesional Gestión Humana

1. VERIFICACIÓN DEL CUÓRUM
2. ORDEN DEL DIA
3. PRESENTACIÓN INFORME EJECUCIÓN CAPACITACIONES Y DE ESTIMULOS DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DURANTE EL AÑO 2018
4. PRESENTACIÓN PROPUESTA DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO DEL AÑO 2019 Y PROPUESTA DEL PLAN DE ESTÍMULOS PARA PERSONAL ADMINISTRATIVO DEL AÑO 2019
5. PROPOSICIONES Y VARIOS

DESARROLLO DE LA SESION

1. VERIFICACIÓN DEL CUÓRUM

La presidenta de la Comisión de Personal, Doctora ESTELLA LÓPEZ DE CADAVID, informó que existe suficiente cuórum para deliberar y decidir: Dos (2) Representantes de los Empleados y dos (2) representantes del Rector.

2. ORDEN DEL DÍA

La señora presidenta de la Comisión de personal Estella López De Cadavid puso a consideración el Orden del Día, siendo aprobado por unanimidad.

La presidenta y demás integrantes de la Comisión de Personal dan la bienvenida al nuevo comisionado en representación de los empleados, LEONARDO BONILLA LONDOÑO.

**REUNIÓN
COMISIÓN DE PERSONAL**

Diciembre 19 de 2018

ACTA No. 07

3. PRESENTACIÓN INFORME EJECUCIÓN PLAN DE CAPACITACIONES DURANTE EL AÑO 2018

La presidenta de la Comisión de Personal dio lectura al cuadro de ejecución de Capacitaciones presentado por el área de Gestión Humana, resaltando la importancia del porcentaje de ejecución del mismo:

SEM	#	NOMBRE CAPACITACION	ASISTENTES	VALOR PARCIAL	VALOR TOTAL
I	1	Presupuestos, finanzas, y contabilidad pública.	19	\$6.712.485	
I	2	Código de procedimiento administrativo y contencioso administrativo.	12	\$5.034.364	
I	3	Administración de almacén e inventarios y sistemas de compras.	11	\$4.195.303	
I	4	Formación de proyectos de cooperación nacional e internacional.	20	\$4.195.303	
I	5	Actualización en el sistema integrado de gestión.	32	\$3.356.242	
I	6	Plan institucional de archivo (PINAR) programa de gestión documental (PGD).	18	\$4.195.303	
		Sub total primer semestre			\$27.689.000
II	7	Amor propio	28	\$800.000	
II	8	Seminario Gestión Administrativa CENDAP	1	\$708.050	
II	8	Brigadas de Emergencias	19	\$3.200.000	
II	9	Análisis de Riesgo Ambiental Laboratorios ISO 17025 Inocuidad de alimentos	12	\$3.356.249	
II	10	Indicadores de Gestión.	16	\$3.356.249	
II	11	RDA Y MARC – KOHA. -Biblioteca	27	\$1.678.124	
II	12	Comunicación, Técnicas Digitales para la Transformación Social.	8	\$3.356.249	
II	13	Implementación de Zonas Verdes y Áreas Ajardinadas.	6	\$1.678.124	
II	14	Pausas Activas en Ambientes Laborales - Bienestar Institucional	17	\$1.678.124	
II	15	Metodología y Evaluación de Auditoria Interna para el Riesgo.	18	\$3.356.249	
II	16	Manejo de Residuos Sólidos.	24	\$1.678.124	
II	17	Gestión Administrativa y Secretariado.	28	\$3.356.249	
II	18	Contabilidad Pública.	30	\$3.356.259	
		Sub total segundo semestre			\$31.558.050
		TOTAL EJECUCION PRESUPUESTO 2018			\$59.247.050
		TOTAL PRESUPUESTO ASIGNADO			\$60.000.000
		SALDO			\$752.950
		PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	98,75		

**REUNIÓN
COMISIÓN DE PERSONAL**

**Diciembre 19 de 2018
ACTA No. 07**

SEM		CAPACITACIONES GESTIONADAS	TOTAL ASISTENTES	ENTIDADES OFERENTES
I	1	Caracterización usuarios	26	ESAP
I	2	Sensibilización atención al usuario	47	BIENESTAR INSTITUCIONAL
I	3	Atención al ciudadano	31	ESAP
I	4	Organización archivos gestión	26	SENA
II	5	Derechos humanos	29	ESAP
II	6	Sostenibilidad ambiental	56	UNIQUINDIO S.G.A
II	7	Relaciones interpersonales - trabajo en equipo	43	ARL
II	8	Derecho laboral	19	T&C Consultores

ASISTENCIAS A CAPACITACIONES	CANTIDAD	Porcentaje participación (%)
Asistencias de personal a capacitaciones con presupuesto	277	44,46
Asistencias de personal a capacitaciones gestionadas	346	55,54
Total Asistencias	623	

PERSONAS CAPACITADAS DURANTE EL AÑO 2018	CANTIDAD	Porcentaje de personal capacitado (%)
PLANTA	190	53,37
CONTRATO TRABAJO	100	28,09
ORDEN PRESTACION SERVICIOS	63	17,70
DOCENTES	3	0,84
TOTAL PERSONAS BENEFICIADAS DE CAPACITACION	356	100

Una vez analizado y leído el informe, los comisionados LEONARDO BONLLA LONDOÑO y DIEGO ARIAS GÓMEZ, proponen analizar el tema de la Pedagogía utilizada e idoneidad de los orientadores de las capacitaciones a fin de garantizar la efectividad de las mismas.

El Comisionado LEONARDO BONLLA LONDOÑO, propone retomar, como se tenía establecido anteriormente, la actividad de socialización ante el equipo de trabajo de los temas recibidos durante las capacitaciones al igual que la consolidación de las memorias de éstas.

PRESENTACIÓN INFORME EJECUCIÓN PLAN DE ESTIMULOS DURANTE EL AÑO 2018

PLAN DE ESTIMULOS E INCENTIVOS PERSONAL ADMINISTRATIVO	PPTO INICIAL	EJECUCIÓN	SALDO PRESUPUESTO
Presupuesto	\$ 50.000.000		\$ 50.000.000
Almuerzo Universitario: Asistencia de 550 personas vinculadas a la institución		\$ 4.760.000	\$ 45.240.000
Coctel Quinquenios: Asistencia de 95 personas al evento (77 homenajeados y 18 invitados)		\$ 1.870.000	<u>\$ 43.370.000</u>
ESTIMULOS PARA EDUCACION DE ALTO NIVEL	Resolución de Rectoría No. 2760/16 y Resol.3463/17		

**REUNIÓN
COMISIÓN DE PERSONAL**

**Diciembre 19 de 2018
ACTA No. 07**

Beneficiarios: I semestre de 2018: 7 funcionarios
Beneficiarios: II semestre de 2018: 4 funcionarios
Total funcionarios beneficiarios de estímulos durante el año 2018: 11

PROGRAMA DE BIENESTAR LABORAL	MES EJECUCIÓN - 2018	OBSERVACIÓN
Acompañamiento personal a Pensionarse	Abril- mayo y agosto a noviembre	Acompañamiento Gerontología
Celebración día del Jubilado	Septiembre	Sede Fondo Empleados Uniquindio
Día de la Mujer	Marzo	Media torta cultural
Día de la secretaria	Abril	Restaurante solar
Día del Docente	Mayo	Centro Metropolitano
Ferias de Seguridad social	Febrero - Noviembre	
Ferias de Programas de Vivienda	Febrero - Noviembre	Fondo Nacional del Ahorro, Avanza
Semana de la Salud – Bienestar universitario- Centro Salud	Octubre	Centro de Salud UQ
Actividades Artísticas y Culturales	Feb-Jun y Agosto Noviembre	Agendas culturales Programa formativos y representativos Actividades cultura ciudadana
Actividades Recreativas y Deportivas	Feb-Jun y Agosto a Noviembre	Juegos Internos Programas formativos (cursos) y representativos Participaciones representativa Juegos sindicales Programas de masajes, Centro de Acondicionamiento Físico entre otros.
Familia: Escuelas de Formación Deportiva para Niños	Agosto a Noviembre	
Adopción áreas verdes	Julio	
Día de la Bicicleta	Septiembre	
Encuesta Necesidades de Bienestar Laboral 2019	Noviembre	La Uniquindio se sumó a la iniciativa del Gobierno Nacional para celebrar la 4ª versión de la Semana Nacional por la Movilidad "Día Mundial sin Automóvil" Encuestas aplicadas al personal administrativo de la Institución

4. PRESENTACIÓN PROPUESTA DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO DEL AÑO 2019 Y PROPUESTA DEL PLAN DE ESTÍMULOS PARA PERSONAL ADMINISTRATIVO DEL AÑO 2019.

El secretario de la Comisión de personal, JUAN CARLOS SANCHEZ MUÑOZ presenta ante los comisionados las dos propuestas del Plan Institucional de Capacitación y Plan de Estímulos del Personal Administrativo para el año 2019. Los comisionados deciden por unanimidad que dichos documentos sean remitidos a sus e-mails con el fin de ser analizados y presentar propuestas de mejoramiento si es del caso, en próxima reunión de la Comisión de Personal.

**REUNIÓN
COMISIÓN DE PERSONAL**

**Diciembre 19 de 2018
ACTA No. 07**

5. PROPOSICIONES Y VARIOS

- El representante de los administrativos LEONARDO BONILLA LONDOÑO, propone el nombre del abogado JAIRO VILLEGAS para capacitar a los integrantes de la Comisión de Personal en el tema de Carrera Administrativa.
- Así mismo propone que en lo concerniente a bienestar y estímulos debería dialogar con la ley existente para estos casos; y de igual manera separar los presupuestos definidos para bienestar y estímulos, capacitación, formación y acuerdos de negociación.
- El Secretario de la Comisión de Personal JUAN CARLOS SÁNCHEZ MUÑOZ, propone la búsqueda y ejecución de una capacitación en el año 2019 para los integrantes de la Comisión de Personal en el tema de Carrera Administrativa.

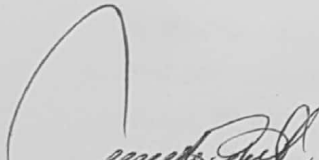
Siendo las 5:30 pm se da por terminada la reunión.



ESTELLA LÓPEZ DE CADAVID
Representante del Rector



JORGE HUMBERTO TORRES H.
Representante del Rector



LEONARDO BONILLA LONDOÑO
Representante de los Empleados



DIEGO ARIAS GÓMEZ
Representante de los Empleados



JUAN CARLOS SÁNCHEZ MUÑOZ
Secretario Comisión de personal