



UNIVERSIDAD DEL QUINDIO

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

PLAN ANUAL DE GESTIÓN

ÁREA QUE PRESENTA EL PLAN:	MACROPROCESO DE GESTIÓN JURÍDICA			ASESOR JURIDICO (LIDER MACROPROCESO)	
NOMBRE RESPONSABLE:	NESTOR JAIRO ZAPATA GIL	CARGO:		DICIEMBRE 19 DE 2014	
FECHA INICIO DEL PLAN:	ENERO 20 DE 2014	FECHA FIN DEL PLAN:			
				PARA ACTUALIZAR EN CADA REVISIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PLAN	
OBJETIVO INSTITUCIONAL	DESCRIPCIÓN DE LA META O ACCIÓN EN GENERAL	DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES REVISIÓN JULIO - DICIEMBRE	
Objetivo Estratégico 2: Acreditar con alta calidad de la educación los programas académicos y la institución.	2 nuevos programas presentados al CNA para acreditación de alta calidad y 5 programas acreditados.	Actualizar la información de 7 indicadores del proceso de autoevaluación con fines de acreditación.	100%	En el mes de diciembre de 2014 fueron entregados de forma digital al Auxiliar de Vicerrectoría Académica Leonardo Delgado Santa.	
Objetivo Estratégico 9: Mejorar el desempeño institucional a través de la gestión eficaz, eficiente y efectiva de los procesos internos para alcanzar la acreditación institucional.	2% de incremento en la medición del índice de transparencia	Publicar la totalidad de las actas de los Consejos Superior y Consejo Académico aprobadas y firmadas en el año 2014.	100%	Se desarrollaron 5 capacitaciones con Decan@s, Secretarias de Facultad y de Programas e Integrantes de los Consejos de Facultad (13 de noviembre Ciencias de la Salud, 14 de noviembre Facultad de Educación, 28 de noviembre Facultad de Ciencias Básicas y Tecnologías, 4 de diciembre Ciencias Económicas y Administrativas y 5 de diciembre Ciencias Agroindustriales).	
		Publicar la totalidad de los Acuerdos del Consejo Superior y Consejo Académico aprobados y firmados durante el año 2014.		Se publicaros 6 actas del Consejo Superior y 17 actas del Consejo Académico.	
		Desarrollar una capacitación sobre publicación de actas y manejo de las sesiones de los Consejos de Facultad, entre otros temas para el mejoramiento continuo		Se publicaros 18 acuerdos del Consejo Superior y 17 acuerdos del Consejo Académico.	
Objetivo Estratégico 9: Mejorar el desempeño institucional a través de la gestión eficaz, eficiente y efectiva de los procesos internos para alcanzar la acreditación institucional.	2% de incremento en la medición del índice de transparencia	Realizar 6 seguimientos a la publicación de las actas de los Consejos de Facultad aprobadas y firmadas durante el año 2014.	100%	Producto de las revisiones de seguimiento a las actas de los Consejos de Facultad se enviaron comunicaciones en las siguientes fechas: 3 de marzo, 2 abril, 7 de mayo, 16 de junio, 5 de agosto, 30 de septiembre y 14 de noviembre	

Objetivo Estratégico 9: Mejorar el desempeño institucional a través de la gestión eficaz, eficiente y efectiva de los procesos internos para alcanzar la acreditación institucional.	Dinamizar el funcionamiento del Comité de Gestión Documental.	Realizar 4 reuniones del Comité de Gestión Documental, con el fin de implementar acciones de mejorar en los procesos.	100%	Se desarrollaron 4 sesiones del Comité de Gestión Documental en las siguientes fechas: 18 de Marzo, 27 de mayo, 28, 29 de octubre de y 1 diciembre del 2014.
Objetivo Estratégico 9: Mejorar el desempeño institucional a través de la gestión eficaz, eficiente y efectiva de los procesos internos para alcanzar la acreditación institucional.	Actualización Tablas de Retención y Archivo.	Actualización de la totalidad de las tablas de retención de 3 áreas (Oficina Jurídica, Oficina Asuntos Disciplinarios y Secretaría General)	100%	Secretaría General 100%.
Objetivo Estratégico 9: Mejorar el desempeño institucional a través de la gestión eficaz, eficiente y efectiva de los procesos internos para alcanzar la acreditación institucional.	2% de incremento en la medición del índice de transparencia	Actualización de la totalidad de los componentes de los link de la página web de cada una de las áreas	100%	La información fue entregada, como se puede evidencial en el portal.
Objetivo Estratégico 1: Mejorar la capacidad en cantidad y calidad de la planta de profesores.	Incrementar el índice de transparencia, publicando el 100% de las comisiones de estudio, pasantías y sabáticos otorgados.	Publicación del 100% de las comisiones de estudio, pasantías y sabáticos otorgados.	100%	La información fue publicada en el portal institucional.
Objetivo Estratégico 9: Mejorar el desempeño institucional a través de la gestión eficaz, eficiente y efectiva de los procesos internos para alcanzar la acreditación institucional.	Socialización con la comunidad Universitaria del regimen disciplinario aplicable. (Estudiantes y Servidores Públicos).	Capacitación, inducción y reintroducción de Estudiantes y Servidores Públicos.	100%	Se desarrollaron las respectivas capacitaciones en los diferentes procesos de inducción y reintroducción de los estudiantes y los servidores públicos.
Objetivo Estratégico 9: Mejorar el desempeño institucional a través de la gestión eficaz, eficiente y efectiva de los procesos internos para alcanzar la acreditación institucional.	2% de incremento en la medición del índice de transparencia.	Realizar una capacitación sobre actualización en contratación a los funcionarios intervinientes en el proceso contractual en la Universidad del Quindío.	100%	Se realizó la capacitación correspondiente con los funcionarios intervinientes en el proceso contractual en la Universidad del Quindío.
		9	100%	