



ÁREA QUE PRESENTA EL PLAN:	OFICINA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO		JEFE OFICINA PLANEACIÓN Y DESARROLLO		
NOMBRE RESPONSABLE:	GUSTAVO ADOLFO RINCÓN BOTERO	CARGO:			
FECHA INICIO DEL PLAN:	20/01/2014	FECHA FIN DEL PLAN:			
			PARA ACTUALIZAR EN CADA REVISIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PLAN		
OBJETIVO INSTITUCIONAL	DESCRIPCIÓN DE LA META O ACCIÓN EN GENERAL	DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES REVISIÓN ENERO - JUNIO	OBSERVACIONES REVISIÓN JULIO - DICIEMBRE
Objetivo Estratégico 9: Mejorar el desempeño institucional a través de la gestión eficaz, eficiente y efectiva de los procesos internos para alcanzar la acreditación institucional.	2% de incremento en la medición del índice de transparencia	Elaboración de un plan de trabajo para mejorar calificación obtenida del Índice de Transparencia Nacional 2010-2011	100%	Se han realizado los seguimientos correspondientes y se han presentado	Se realizó seguimiento al Plan para mejorar el índice de transparencia y se recolectó y remitió la información a Transparencia por Colombia para el cálculo del índice 2013
Objetivo Estratégico 9: Mejorar el desempeño institucional a través de la gestión eficaz, eficiente y efectiva de los procesos internos para alcanzar la acreditación institucional.	25% siguiente del plan de trabajo del proceso de autoevaluación con fines de acreditación institucional desarrollado.	Producción y análisis del 100% de los indicadores guía institucional responsables de la Oficina de Planeación.	45%	Se tiene un avance del 70%, se han desarrollado reuniones con el con de realizar seguimiento.	Se cuenta con información de 28 indicadores de acreditación institucional de los 62 indicadores responsabilidad de la Oficina de Planeación.
Objetivo Estratégico 9: Mejorar el desempeño institucional a través de la gestión eficaz, eficiente y efectiva de los procesos internos para alcanzar la acreditación institucional.	Disponer de una herramienta para la consulta de la información institucional que facilite la toma de decisiones.	Enviar el Anuario Estadístico 2013 en Medio digital a los diferentes entes internos y externos	100%	Se elaboró el documento y se remitido a las Facultades y programas, además a los directivos, se encuentra publicado en el enlace de la Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo	Se entregaron 95 anuarios digitales
Objetivo Estratégico 9: Mejorar el desempeño institucional a través de la gestión eficaz, eficiente y efectiva de los procesos internos para alcanzar la acreditación institucional.	Contar con una reglamentación para el reporte de información requerida para la producción de estadísticas institucionales.	Diseñar formatos para reporte de información y presentación a consideración del Rector el proyecto de Resolución para reglamentar el reporte de información a la Oficina de Planeación y Desarrollo	100%	Se encuentra en proceso de construcción, se tiene los formatos en un 90% listos, para ser validados por los responsables.	Se diseñaron 104 formatos para la recolección de información y se expidió la Resolución N°1116 del 1° de diciembre de 2014, por medio de la cual se establece el sistema de información institucional de la Universidad del Quindío (SINFUQ), el calendario de reportes y se dictan otras disposiciones

Objetivo Estratégico 9: Mejorar el desempeño institucional a través de la gestión eficaz, eficiente y efectiva de los procesos internos para alcanzar la acreditación institucional.	Levantar la información institucional necesaria para el proceso de acreditación del Centro de Salud	Realizar cuatro (4) actividades de apoyo para el proceso de acreditación del Centro de Salud	100%	Se desarrollaron las actividades, los soportes los tiene el área de calidad.	Se realizaron 4 actividades de acompañamiento y se logró la re-habilitación del Centro de Salud por parte de la Secretaría de Salud. Se gestionó la compra de una unidad odontológica, un software para el manejo de las historias clínicas, adecuación de baterías sanitarias para personas con discapacidad y arreglos eléctricos en los consultorios.
Objetivo Estratégico 9: Mejorar el desempeño institucional a través de la gestión eficaz, eficiente y efectiva de los procesos internos para alcanzar la acreditación institucional.	Brindar información a la comunidad para el control social de la gestión universitaria	Realizar la audiencia de rendición de cuentas año 2013	100%		Se realizó Audiencia de Rendición de Cuentas el 24 de abril de 2014 con la asistencia de 333 personas (incluidas pre-audiencias) frente a 244 personas que asistieron en 2013 (incremento del 36,5%)
Objetivo Estratégico 9: Mejorar el desempeño institucional a través de la gestión eficaz, eficiente y efectiva de los procesos internos para alcanzar la acreditación institucional.	Gestión de recursos diferentes a aportes gubernamentales	Terminar soportes proyectos a presentar para cofinanciación	100%	Se presentó un proyecto en la metodología MGA al Municipio de Armenia, para las áreas deportivas.	Se socializó el proyecto de Mejoramiento de escenarios deportivos con IMDERA e INDEPORTES y se acompañó a la Facultad de Educación en el proyecto de My ABC English kit.
Objetivo Estratégico 9: Mejorar el desempeño institucional a través de la gestión eficaz, eficiente y efectiva de los procesos internos para alcanzar la acreditación institucional.	Elaborar el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2014 y realizar seguimiento (nota: la implementación es responsabilidad de líderes de diferentes macroprocesos)	Establecer mejoras al componente: Estrategia Antitrámites Establecer mejoras al Componente: Rendición de cuentas Establecer mejoras al componente Mecanismos para mejorar la atención al ciudadano Identificar riesgos de corrupción	100%	Se elaboraron las estrategias se publicaron y se realizó un seguimiento.	Se publicó el Plan anticorrupción en el nuevo portal web y se hizo una campaña a través de correo electrónico.
Objetivo Estratégico 9: Mejorar el desempeño institucional a través de la gestión eficaz, eficiente y efectiva de los procesos internos para alcanzar la acreditación institucional.	Plan prospectivo y Plan de Desarrollo	Preparar el plan de trabajo y las reuniones previstas para la formulación de la prospectiva universitaria	40%	Se está en proceso de contratación del estudio prospectivo estratégico de la Universidad al 2035, con la Universidad Externado de Colombia.	Se contrató con la Universidad Externado de Colombia la formulación del Plan prospectivo y se realizaron 2 talleres de 5 previstos. Se produjo un documento con el estado de arte y un documento con los factores de cambio.

Objetivo Estratégico 9: Mejorar el desempeño institucional a través de la gestión eficaz, eficiente y efectiva de los procesos internos para alcanzar la acreditación institucional.	Buen Gobierno - Sistema integrado de Planeación y Gestión	Revisar y actualizar el Código de Buen Gobierno Universitario	20%	Se esta actualizando el código del buen gobierno.	Se realizó la revisión del actual Código de Buen gobierno y se está estructurando una propuesta.
Objetivo Estratégico 9: Mejorar el desempeño institucional a través de la gestión eficaz, eficiente y efectiva de los procesos internos para alcanzar la acreditación institucional.	Propuesta estructura organizacional y planta de empleos	Apoyar a la firma consultora contratada en las actividades propuestas en el Plan de trabajo	100%	Se ha apoyado a la firma contratado en el levantamiento de la información y en la realizción de eventos con los funcionarios.	Se apoyó a la firma consultora Soluciones Socialmente Competentes con la digitación de historias laborales, organización logística para levantamiento de cargas de trabajo, construcción de indicadores por dependencias, organización de grupos para taller de Manual de Funciones.
Objetivo Estratégico 9: Mejorar el desempeño institucional a través de la gestión eficaz, eficiente y efectiva de los procesos internos para alcanzar la acreditación institucional.	Formular y ejecutar 36 proyectos de inversión según POAI 2014	Acompañar y asesorar a los responsables en la formulación de 36 proyectos y realizar seguimiento a los mismos.	100%	Se ha desarrollado los seguimientos con cado uno de los responsables de los proyectos.	Se ejecutaron 36 proyectos de inversión con su respectiva evaluación.
Objetivo Estratégico 9: Mejorar el desempeño institucional a través de la gestión eficaz, eficiente y efectiva de los procesos internos para alcanzar la acreditación institucional.	Organización de reuniones autoevaluación	Coordinar 2 reuniones de autoevaluación con líderes de macroprocesos y Decanos	100%	Se realizó en el mes de agosto la reunión de seguimiento de los planes del año 2014.	Se realizaron dos reuniones de autoevaluación así: I semestre: 11 y 12 de marzo de 2014 II semestre: 11 de agosto de 2014
Objetivo Estratégico 9: Mejorar el desempeño institucional a través de la gestión eficaz, eficiente y efectiva de los procesos internos para alcanzar la acreditación institucional.	Implementación de la estrategia de Gobierno en línea en la Universidad	Ajustar, socializar y hacer seguimiento al plan de trabajo de GEL y hacer dos seguimientos	100%	Se ha ejecutado el seguimiento permanente al plan con los responsables de acad una de las actividades.	Se realizó seguimiento a 104 actividades del Plan GEL
Objetivo Estratégico 9: Mejorar el desempeño institucional a través de la gestión eficaz, eficiente y efectiva de los procesos internos para alcanzar la acreditación institucional.	Implementación TRD	Organización de carpetas según TRD	100%		Se organizaron las carpetas de archivo según TRD vigentes.

	Otras actividades realizadas:	Manual de señalética UNIVERSITIC 2014 Apoyo procesos contractuales Planeación física: Cintas antideslizantes, metalistería, obras urbanismo campus, cielorastos, microscopios. Informe Agenda académica Informe Plan desarrollo profesoral Estado de Arte prospectiva Presupuestos de programas Apoyo Laboratorio aguas acreditación Apoyo a proyecto myABC English Política cero papel: campaña oficinas con sentido ambiental			
		16	87%		