



ÁREA QUE PRESENTA EL PLAN:	VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA		
NOMBRE RESPONSABLE:	CLARA INÉS ARISTIZABAL ROA	CARGO:	VICERRECTORA
FECHA INICIO DEL PLAN:	14 ENERO DE 2014	FECHA FIN DEL PLAN:	20 DE DICIEMBRE DE 2013

PARA ACTUALIZAR EN CADA REVISIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PLAN					
OBJETIVO INSTITUCIONAL	DESCRIPCIÓN DE LA META O ACCIÓN EN GENERAL	DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES REVISIÓN ENERO - JUNIO	OBSERVACIONES REVISIÓN JULIO - DICIEMBRE
Objetivo Estratégico 1: Mejorar la capacidad en cantidad y calidad de la planta de profesores.	Garantizar los recursos económicos que permitan el cumplimiento de las metas del plan de desarrollo profesoral.	Priorizar recursos para adicionar el presupuesto asignado al Plan de Desarrollo Profesoral. Realizar monitoreo trimestral a la ejecución presupuestal de los proyectos de inversión relacionados con el plan de desarrollo profesoral.	100%	En el presupuesto de la vigencia fiscal del año 2014 aprobado por Acuerdo N° 020 de Diciembre 16 de 2013 se logró apropiar los recursos requeridos para cumplir con el PLAN DE DESARROLLO PROFESORAL. De acuerdo con la ejecución presupuestal al 30 de Junio de 2014, los recursos destinados para los cuatro componentes del Plan de Desarrollo Profesoral fueron de \$1.080 millones y presentan la siguiente ejecución: 1. Incrementar profesores con doctorado: \$295 millones 2. Apoyar formación profesores ocasionales: \$13 millones 3. Movilidad Eventos Cortos: \$ 133 millones 4. Formación en segunda lengua: \$19 millones Total Ejecutado: \$ 460 millones % de Ejecución: 43%	En el presupuesto de la vigencia fiscal del año 2014 aprobado por Acuerdo N° 020 de Diciembre 16 de 2013 se logró apropiar los recursos requeridos para cumplir con el PLAN DE DESARROLLO PROFESORAL. De acuerdo con la ejecución presupuestal al 31 de Diciembre de 2014, los recursos destinados para los cuatro componentes del Plan de Desarrollo Profesoral fueron de \$949 millones y presentan la siguiente ejecución: 1. Incrementar profesores con doctorado: \$295 millones 2. Apoyar formación profesores ocasionales: \$22 millones 3. Movilidad Eventos Cortos: \$ 348 millones 4. Formación en segunda lengua: \$ 53 millones Total Ejecutado: \$ 714 millones % de Ejecución: 75%

Objetivo Estratégico 2: Acreditar con alta calidad de la educación los programas académicos y la institución.	10% de incremento en el número de consultas de información impresa y digital en el Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación (Biblioteca).	Garantizar una inversión de \$457.315.000 en el proyecto "Transformación de la Biblioteca en un CRAI". Dotar y poner en funcionamiento la Sala de Lectura Euclides Jaramillo Arango.	100%	En el presupuesto de la vigencia fiscal del año 2014 aprobado por Acuerdo N° 020 de Diciembre de 2013 se apropiaron recursos iniciales para el PROYECTO IMPLEMENTAR CENTRO RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE- APOYO AL CRAI-BIBLIOTECA por \$ 457.315.000. De acuerdo con la ejecución presupuestal a Junio de 2104 los recursos ejecutados en el PROYECTO "IMPLEMENTAR CENTRO RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE-APOYO AL CRAI-BIBLIOTECA" ascendieron a \$ 158.565.217. Porcentaje de Ejecución: 35%	En el presupuesto de la vigencia fiscal del año 2014 aprobado por Acuerdo N° 020 de Diciembre de 2013 se logró apropiar los recursos requeridos para cumplir con el PROYECTO IMPLEMENTAR CENTRO RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE-APOYO AL CRAI-BIBLIOTECA por \$ 652.315.000. Presupuesto inicial apropiado: \$457.315.000 Adición de recursos efectuadas: \$ 195.000.000 De acuerdo con la ejecución presupuestal a Diciembre 31 de 2014 los recursos ejecutados en el PROYECTO "IMPLEMENTAR CENTRO RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE-APOYO AL CRAI-BIBLIOTECA" ascendieron a \$ 613.726.083
Objetivo Estratégico 3: Enfocar la investigación a las necesidades y potencialidades de la sociedad y la región.	1% incrementada la financiación de proyectos de investigación con recursos propios.	Priorizar los recursos económicos con el fin de garantizar el incrementar en un 1% en la ejecución de los recursos propios destinados a investigación.	100%	En el presupuesto de la vigencia fiscal del año 2014 aprobado por Acuerdo N° 020 de Diciembre de 2013 se apropiaron recursos para el Pilar 2. FOMENTO A LA INVESTIGACION por \$ 1.216.000.000 que comparado con los recursos asignados en el año 2013 por \$ 1.003.208.000 se da un incremento del 23%. Los recursos para el FOMENTO A LA INVESTIGACION con corte a Junio de 2014 presentan el siguiente comportamiento: .Presupuesto recursos propios: \$ 1.216 millones. .Recursos Externos (COLCIENCIAS y otros): \$3.675 millones. Presupuesto Total: \$ 4.891 millones Presupuesto Ejecutado: \$ 2.150 millones Ejecución : 44%	En el presupuesto de la vigencia fiscal del año 2014 aprobado por Acuerdo N° 020 de Diciembre de 2013 se apropiaron recursos para el Pilar 2. FOMENTO A LA INVESTIGACION por \$ 1.216.000.000 que comparado con los recursos asignados en el año 2013 por \$ 1.003.208.000 se da un incremento del 23%. Los recursos para el FOMENTO A LA INVESTIGACION al 31 de Diciembre de 2014 presentan el siguiente comportamiento: .Presupuesto recursos propios: \$ 1.216 millones. .Recursos Externos (COLCIENCIAS y otros): \$ 4.917 millones. Presupuesto Total: \$ 6.133 millones Presupuesto Ejecutado: \$ 3.489 millones Ejecución : 57%
Objetivo Estratégico 8: Mejorar la retención de estudiantes y la cobertura de servicios de bienestar institucional.	Garantizar los recursos económicos que permitan el cumplimiento de las metas del Pilar de Bienestar Institucional.	Priorizar los recursos económicos con el fin de garantizar el cumplimiento de las metas de los proyectos de inversión relacionados con el pilar de bienestar institucional.	100%	En el presupuesto de la vigencia fiscal del año 2014 aprobado por Acuerdo N° 020 de Diciembre de 2013 se apropiaron recursos para el Pilar 5. BIENESTAR UNIQUINDIANO por \$ 2.126 millones. El proyecto presenta una ejecución con corte al 30 de Junio de 2014 por \$ 995 millones es decir alcanza una ejecución del 47%.	En el presupuesto de la vigencia fiscal del año 2014 aprobado por Acuerdo N° 020 de Diciembre de 2013 se apropiaron recursos para el Pilar 5. BIENESTAR UNIQUINDIANO por \$ 2.430 millones. Presupuesto inicial apropiado: \$2.121.262.659 Adición de recursos efectuadas: \$ 309.000.000 El proyecto presenta una ejecución al 31 de Diciembre de 2014 por \$ 2.324 millones es decir alcanza una ejecución del 96%.

Objetivo Estratégico 9: Mejorar el desempeño institucional a través de la gestión eficaz, eficiente y efectiva de los procesos internos para alcanzar la acreditación institucional.	380 participaciones de personal administrativo en actividades de capacitación y formación en su área de desempeño laboral y formación en segunda lengua	Priorizar los recursos económicos con el fin de garantizar el cumplimiento del Plan de Capacitación Administrativa.	100%	En el presupuesto de la vigencia fiscal del año 2014 aprobado por Acuerdo N° 020 de Diciembre de 2013 se apropiaron recursos para el Pilar 6- GESTION Y DESARROLLO INSTITUCIONAL- PROYECTO PLAN DE CAPACITACION ADMINISTRATIVA por \$ 122.616.000, dando cumplimiento al nuevo Estatuto de Personal Administrativo y Sistema Carrera aprobado mediante Acuerdo 011 de Agosto de 2013, que determinó. Presupuesto definitivo: \$122 millones. Monto ejecutado a Junio: \$ 43 millones Porcentaje de Ejecución: 36% 402 funcionarios administrativos han participado en diferentes actividades de capacitación y formación en su área de desempeño laboral y formación en segunda lengua.	En el presupuesto de la vigencia fiscal del año 2014 aprobado por Acuerdo N° 020 de Diciembre de 2013 se apropiaron recursos para el Pilar 6- GESTION Y DESARROLLO INSTITUCIONAL- PROYECTO PLAN DE CAPACITACION ADMINISTRATIVA por \$ 122.616.000, dando cumplimiento al nuevo Estatuto de Personal Administrativo y Sistema Carrera aprobado mediante Acuerdo 011 de Agosto de 2013, que determinó. Presupuesto definitivo: \$153millones. Adición de recursos efectuadas: \$ 31 millones Monto ejecutado a Diciembre de 2014: \$ 144 millones Porcentaje de Ejecución: 94% 402 funcionarios administrativos han participado en diferentes actividades de capacitación y formación en su área de desempeño laboral y formación en segunda lengua.
--	---	---	------	---	--

Objetivo Estratégico 9: Mejorar el desempeño institucional a través de la gestión eficaz, eficiente y efectiva de los procesos internos para alcanzar la acreditación institucional.	2% de incremento en la medición del índice de transparencia.	Hacer tres (2) seguimientos a la ejecución de las actividades establecidas en el plan de mejoramiento producto de la medición del índice de transparencia.	100%	Semestre I de 2014: Planeación del proyecto de reestructuración del portal web. En la ejecución de este cronograma durante el semestre se evidenciaron actividades que contribuirán a la implementación de las acciones de mejora relacionadas con la página web y que integran el plan de mejoramiento: Implementación ambiente de pruebas, aprobación de la propuesta gráfica principal del Portal Web de la Universidad del Quindío, adquisición del equipo de trabajo (auxiliares). Semestre II de 2014. El plan de mejoramiento mostró este comportamiento en sus 31 actividades: - Cumplimiento total de diez y siete (17) actividades correspondientes al 54%. Relacionadas con el factor visibilidad (acceso a la información en página web) y el factor institucionalidad (gestión de la contratación). - Una (1) actividad con cumplimiento parcial, relacionada con el factor visibilidad y su indicador “plataforma virtual de gestión de trámites”, de éste quedó pendiente por implementar: 1) cancelación de materias en línea, 2) Solicitud de certificados y 3) Apoyo pedagógico a través de plataforma virtual. - Nueve (9) actividades correspondientes al 29%, no se ejecutaron porque estaban sujetas a la medición del siguiente periodo del ITN (2013-2014), sin embargo finalmente la Corporación no las midió. Relacionadas con factor sanción (Gestión del Control Interno Disciplinario), factor visibilidad (Publicidad de la contratación), factor institucionalidad (Gestión del recurso humano- Brecha en la asignación salarial y capacitación a los funcionarios encargados de la ejecución de proyectos nivel asistencial, seguimiento al desempeño a funcionarios de prestación de servicios y el indicador dictamen financiero).
--	--	--	------	--

Objetivo Estratégico 9: Mejorar el desempeño institucional a través de la gestión eficaz, eficiente y efectiva de los procesos internos para alcanzar la acreditación institucional.	\$15.000 millones de pesos ejecutados como presupuesto de inversión en el año 2014	Priorizar recursos adicionales para destinarlos a fortalecer el PLAN OPERATIVO ANUAL DE INVERSIONES del año 2013. Realizar cuatro (4) monitoreos a la ejecución presupuestal del rubro de inversiones.	97%	La ejecución del POAI con corte a 30 de Junio: PILAR 1- Gestión de la Calidad de la Educación- \$ 704 millones. PILAR 2- Fomento a la Investigación- \$ 2.151 millones. PILAR 3- Extensión y Relaciones con el medio- \$ 15 millones. PILAR 4- Internacionalización- \$ 74 millones PILAR 5- Bienestar Uniquindiano- \$ 995 millones PILAR 6- Gestión y Desarrollo Institucional- \$411 millones PILAR 7- Desarrollo Tecnológico- \$ 564 millones PILAR 8- Infraestructura física y dotación- \$ 1.744 millones TOTAL EJECUCIÓN \$ 6.660 MILLONES % DE EJECUCION: 37%	La ejecución del POAI con corte a 31 de Diciembre de 2014 presenta el siguiente comportamiento: PILAR 1- Gestión de la Calidad de la Educación- \$ 1.634 millones. PILAR 2- Fomento a la Investigación- \$ 3.490 millones. PILAR 3- Extensión y Relaciones con el medio- \$ 34 millones. PILAR 4- Internacionalización- \$ 179 millones PILAR 5- Bienestar Uniquindiano- \$ 2.325 millones PILAR 6- Gestión y Desarrollo Institucional- \$ 538 millones PILAR 7- Desarrollo Tecnológico- \$ 1.513 millones PILAR 8- Infraestructura física y dotación- \$ 4.796 millones TOTAL EJECUCIÓN \$ 14.509 MILLONES TOTAL META: \$ 15.000 MILLONES % DE EJECUCION: 97%
Objetivo Estratégico 2: Acreditar con alta calidad de la educación los programas académicos y la institución.	25% siguiente del plan de trabajo del proceso de autoevaluación con fines de acreditación institucional desarrollado.	Coordinar la construcción de indicadores del proceso de autoevaluación con fines de acreditación institucional	100%	Los indicadores se encuentran avanzados en un 50%.	Los indicadores se encuentran cumplidos en un 100%
Objetivo Estratégico 9: Mejorar el desempeño institucional a través de la gestión eficaz, eficiente y efectiva de los procesos internos para alcanzar la acreditación institucional.	25% siguiente del plan de trabajo del proceso de autoevaluación con fines de acreditación institucional desarrollado.	Elaborar y presentar en coordinación con la Oficina de Planeación y Desarrollo y el macroproceso financiero un documento sobre el comportamiento presupuestal de la Universidad del Quindío en los últimos 10 años y su perspectiva financiera.	75%	Esta actividad se desarrollará en el segundo semestre.	El informe se entregará en el mes de Febrero para poder efectuar el análisis contando con los estados financieros y ejecuciones presupuestales a Diciembre de 2014.
		9	97%		