

Doctor
GONZALO JIMENEZ CLEVES
Director Programa de Topografía
Universidad del Quindío
Armenia Quindío

Atento saludo

Atendiendo a lo solicitado en su escrito radicado con el N° 15318, me permito indicar que la cátedra que oriento se denomina **LEGISLACIÓN LABORAL Y CONTRATACIÓN ESTATAL**, por lo que comparado con el contenido de la asignatura **DERECHO LABORAL** que se orienta en la Universidad la gran Colombia, respecto al derecho laboral es perfectamente idéntica, y por tal razón es viable la homologación, quedaría faltando el tema de **CONTRATACION ESTATAL**.

De acuerdo a lo anterior sugiero la revisión de otras asignaturas que dentro de los temas tratados este el antes enunciado.

Atentamente,

ANA GLEDIS MEJIA GIRALDO
Docente Programa de Ingeniería Civil

ck/

Rad: 11580
Asunto: SOLICITUD
Remitente: ANGELA NATALIA RODRIGUEZ BOTERO
Destino: GONZALO JIMENEZ CLEVES
7/9/2010 14:5:17

Armenia 06 de septiembre de 2010

SEÑOR:

GONZALO JIMENEZ CLEVES

Director Del Programa De Tecnología En Topografía

Con la presente, le solicito comedidamente se me estudie la posibilidad de homologar la materia LEGISLACION, La cual registre este semestre con la docente ANA GLEDIS MEJIA GIRALDO. Ya que esta materia la había cursado y aprobado en la UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA SECCIONAL Armenia; Con el nombre DERECHO LABORAL.

Agradezco su atención y colaboración

ATENTEMENTE:

Angela Natalia Rodriguez
ANGELA NATALIA RODRIGUEZ BOTERO

C.C 1097393194 de Calarca

COD: 93194

ANEXO: Copia del programa académico y certificado de notas

N.I.T. 860015685-0
CERTIFICADO DE NOTAS No. 3687

El suscrito Secretario General de la Universidad LA GRAN COLOMBIA - Seccional Armenia

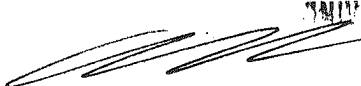
CERTIFICA QUE:
ANGELA NATALIA RODRIGUEZ BOTERO

identificado(a) con la Cedula de Ciudadania 1097393194 expedida en CALARCA y carnet estudiantil 2310610653, cursó las asignaturas que se detallan a continuación, correspondientes al programa de CONTADURIA PUBLICA con registro ICFES No.180246570836300111100

Asignatura	Año 2008		Periodo 1		Nota definitiva
	Horas Teóricas	Horas Prácticas			
CALCULO II	32	64	1,70		UNO SIETE
CONTABILIDAD V	4		3,40		TRES CUATRO
DERECHO LABORAL	2		3,70		TRES SIETE
ECONOMIA COLOMBIANA	3		1,90		UNO NUEVE
ELECTIVA DE DERECHO	2		2,20		DOS DOS
PRAXIOLOGIA	2		4,50		CUATRO CINCO
SISTEMAS DE INFORMACION GERENCIAL	2		3,90		TRES NUEVE
TEORIA CONTABLE II	2		3,10		TRES UNO
Promedio:			3,05		

La escala de calificaciones es de 0.0 a 5.0 y es aprobatoria de TRES CERO (3,0) en adelante.

Para que conste a efectos oportunos, firmo en Armenia hoy miércoles, 28 de octubre de 2009



SECRETARIO GENERAL

UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA

SECRETARIA GENERAL

Seccional Quindío

pin

OK

**PLAN INTEGRAL DE CURSO
(P.I.C)**

El presente plan proporciona los lineamientos generales básicos para unificar y entregar una información clara y precisa a los estudiantes y directivos del Programa, sobre los contenidos temáticos que se abordarán en cada sesión de trabajo, las metodologías y los criterios de evaluación. Agradecemos tener en cuenta estas orientaciones y hacernos conocer las observaciones y aportes respectivos.

IDENTIFICACIÓN DEL CURSO

Nombre del Curso: DERECHO LABORAL

Semestre: CUARTO

Horas – Semana: 4 HORAS

Nombre del Docente: JORGE AUGUSTO FRANCO G, JAIME TORRES
LAVERDE

E-Mail: abogadojfranco@yahoo.com Teléfono: 7 412281 7412212

Fecha de elaboración:

JUSTIFICACION GENERAL:

La actividad económica y empresarial se ve cada vez mas influenciada por el derecho de los estados, toda vez que las normas jurídicas, en particular las de orden laboral, son muy sensibles a las tendencias mundiales, muchas de ellas elevadas a Convenios entre naciones, dando así un carácter cada vez más globalizante. Por tal motivo, es indispensable que los estudiantes de Administración de empresas dediquen parte de su currículo a los fundamentos jurídicos que tiene que ver con las políticas laborales y su empleo y su relación con la realidad económica colombiana.

OBJETIVOS:

Ubicar a los estudiantes de la facultad de Administración de empresas en el ordenamiento jurídico nacional que tiene que ver con el orden laboral, darles a conocer las principales normas jurídicas al respecto y hacerles énfasis en el régimen laboral democrático-capitalista que se encuentra implícito en las normas jurídicas colombianas de acuerdo con la evolución histórica del país.

COMPETENCIA ESPERADAS DEL CURSO:

Que el profesional conozca los contratos de trabajo .

Que el profesional conozca los derechos de los trabajadores.

Obligaciones , liquidaciones .

Es decir al momento de vincularse en las empresas respecto a los trabajadores este en capacidad de atender las necesidades y las formas de contratación a los trabajadores.



UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA
Seccional Armenia

Programa de Administración de Empresas

**ACCIONES PARA PROMOVER LA INVESTIGACION
GENERAR DISCUSIONES SOBRE TEMAS DE ACTUALIDAD QUE
AFECTAN A LOS TRABAJADORES Y EMPRESARIOS .**

**ACCIONES PARA PROMOVER LA PROYECCION SOCIAL
PROMOVIENDO UN CONSULTORIO ECONOMICO PARA QUE LOS
ESTUDIANTES DE ADMÓN. DE EMPRESAS ASESOREN LOS
EMPRESARIOS QUE LO NECESITEN**

**APORTES AL PROYECTO INTEGRADOR DE SEMESTRE
LO LABORAL EN LAS EMPRESAS**

**RESUMEN DE LOS CONTENIDOS TEMATICOS DEL PROGRAMA
UNIDADES TEMAS Y SUBTEMAS.**

DEFINICIONES DE DERECHO LABORAL

**LAS NUEVAS FORMAS DE RELACIONES LABORALES EN UN MUNDO
GLOBALIZADO**

Derecho laboral individual colombiano en el código
La relación laboral
Elementos del contrato de trabajo
Capacidad
Periodo de prueba
Clases de contrato de trabajo
Por su duración

REVISIÓN



Obligaciones especiales de las partes y prohibiciones
Obligaciones del patrono
Obligaciones periódicas de los empleadores
Obligaciones especiales del trabajador
Prohibiciones al patrono
Prohibiciones a los trabajadores
Suspensión del contrato de trabajo
Terminación del contrato
Terminación unilateral por justa causa, por parte del patrono
Terminación sin justa causa por parte del trabajador
Despido sin justa causa
Tabla de indemnizaciones
Salario base para la indemnización
Acción de reintegro con mas de diez años de servicio(antes del 1 de enero de 1991)
Indemnización por despido sin autorización del inspector o con motivo de embarazo
Cesación de la relación laboral en el caso de menores
Actividades que se deben efectuar al terminar un contrato

EL SALARIO

Factores que constituyen salario
Factores que no constituyen salario
Embargo de salario
Jornada de trabajo:

- Ordinaria
- Máxima legal y excepciones
- Trabajo por turnos
- Trabajo suplementario
- Trabajo diurno – nocturno
- Limite de trabajo suplementario
- Recargos
- Descanso dominical
- Excepciones al descanso dominical
- Remuneración de dominical o festivo laborado
- Salarios variables
- Formas de descanso compensatorio
- Prestaciones patronales comunes

EMPRESA

Definición de empresa
Capital de la empresa y coexistencia de prestaciones
Prestaciones sociales a cargo exclusivo del empleador
Costo de las prestaciones sociales en relación con el salario

Prima de servicios
Vacaciones
Compensación en dinero
Acumulación de vacaciones
Auxilio de cesantía
Pérdida del derecho
Salario base para liquidar cesantías
Cesantía restringida
Pago parciales autorizados prestaciones especiales

JUBILACIÓN

Pensión de jubilación (hoy pensión por aportes)

SEGUNDA PARTE: DERECHO COLECTIVO EN EL CODIGO

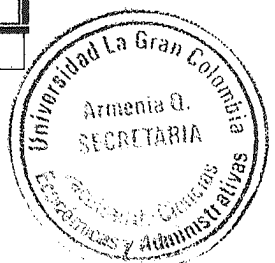
DERECHO DE ASOCIACIÓN

Inspección y vigilancia
Protección del derecho de asociación
Atentar contra derecho de asociación sindical
Clasificación de los sindicatos (Art. 356)
Fundación de sindicatos
Estatutos
Notificación
Registro de sindicatos. Tramites

- Tramite
- Publicación
- modificación de estatutos
- sanciones a los sindicatos
- directivos sindicales
- directivas seccionales
- fuero
- conflicto colectivos sindicales
- etapa de arreglo directivo
- etapa de pre huelga
- etapa de huelga y efectos jurídicos de huelga
- ilegalidad
- tribunal de arbitramento

UNIDADES TEMATICAS: DISCRIMINADAS POR SEMANAS

Semana 1



UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA
Seccional Armenia

Programa de Administración de Empresas

1. Desarrollo temático: PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL , NORMAS RECTORAS DEL CODIGO ARTICULO 1 AL 22 , CONTRATO DE TRABAJO , CAPACIDAD .
2. Lecturas Obligatorias: CODIGO LABORAL
3. Lecturas Opcionales: :
4. Logros esperados: QUE EL ESTUDIANTE SE UBIQUE DENTRO DE UN CONTEXTO LEGAL Y NECESARIO PARA ENTENDER PORQUE EL DERECHO LABORAL EN SU PROGRAMA ACADÉMICO.

Semana 2
1. Desarrollo temático CONTRATO DE TRABAJO , PARTES , ELEMENTOS DEL CONTRATO , COEXISTENCIA , CONCURRENCIA , CLASES DE CONTRATOS.
2. Lecturas Obligatorias: CODIGO LABORAL
3. Lecturas Opcionales:
4. Logros esperados: CONOCER EL CONTRATO DE TRABAJO Y DIFERENCIARLO DE OTROS CONTRATOS .

Semana 3
1. Desarrollo temático PERIODO DE PRUEBA, SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO , SANCIONES DISCIPLINARIAS .
2. Lecturas Obligatorias: CODIGO LABORAL
3. Lecturas Opcionales:
4. Logros esperados: QUE EL ESTUDIANTE ENTIENDA LOS ELEMENTOS COMPLEMENTARIOS DE UN CONTRATO DE TRABAJO .

Semana 4



UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA
Seccional Armenia

Programa de Administración de Empresas

1. Desarrollo temático REPRESENTANTES DEL EMPLEADOR , INTERMEDIACIÓN LABORAL Y EMPRESAS DESERVICIOS TEMPORALES .
2. Lecturas Obligatorias: CODIGO LABORAL
3. Lecturas Opcionales:
4. Logros esperados: QUE EL ESTUDIANTE SE UBIQUE DENTRO DE UNA RELACION DE TRABAJO .

Semana 5
1. Desarrollo temático OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR , SEGURIDAD SOCIAL , EPS , ARP , PENSION
2. Lecturas Obligatorias: CODIGO LABORAL, REVISTA DE SEGURIDAD SOCIAL
3. Lecturas Opcionales:
4. Logros esperados: QUE EL ESTUDIANTE CONOZCA LA NECESIDAD DE ASEGURAR A LOS TRABAJADORES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL .

Semana 6
1. Desarrollo temático SALDUD PENSION ARP , ACCIDENTES DE TRABAJO , ENFERMEDAD PROFESIONAL.
2. Lecturas Obligatorias: CODIGO LABORAL
3. Lecturas Opcionales:
4. Logros esperados: QUE SE DIFERENCIE EL ACCIDENTE DE TRABAJO DE LA ENFERMEDAD PROFESIONAL .

Semana 7



UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA
Seccional Armenia

Programa de Administración de Empresas

1. Desarrollo temático SALARIO , CONCEPTO ,MODALIDAD DE REMUNERACIÓN ,OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES
2. Lecturas Obligatorias: CODIGO LABORAL
3. Lecturas Opcionales:
4. Logros esperados: QUE EL ESTUDIANTE CLASIFIQUE LOS PAGOS QUE S E LE ENTREGAN A LOS TRABAJADORES .

Semana 8
1. Desarrollo temático LIQUIDACIÓN DEL TRABAJO ,EXTRA , SUPLEMENTARIO Y DOMINICAL .
2. Lecturas Obligatorias: CODIGO LABORAL
3. Lecturas Opcionales:
4. Logros esperados: QUE EL ESTUDIANTE COMPRENDA LAS FORMAS DE LIQUIDACIÓN DE LOS TRABAJADORES .

Semana 9
1. Desarrollo temático LIQUIDACIÓN DEL TRABAJO ,EXTRA , SUPLEMENTARIO Y DOMINICAL .
2. Lecturas Obligatorias:
3. Lecturas Opcionales:
4. Logros esperados: QUE EL ESTUDIANTE COMPRENDA LAS FORMAS DE LIQUIDACIÓN DE LOS TRABAJADORES .

Semana 10



UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA
Seccional Armenia

Programa de Administración de Empresas

1. Desarrollo temático PRESTACIONES SOCIALES
2. Lecturas Obligatorias: CODIGO LABORAL
3. Lecturas Opcionales:
4. Logros esperados: DIFERENCIE LAS CLASES DE PRESTACIONES SOCIALES .

Semana 11
1. Desarrollo temático TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO .
2. Lecturas Obligatorias: CODIGO LABORAL
3. Lecturas Opcionales:
4. Logros esperados: CLASIFIQUE LAS FORMAS DE TERMINAR EL CONTRATO DE TRABAJO .

Semana 12
1. Desarrollo temático INDEMNIZACIÓN A LOS TRABAJADORES
2. Lecturas Obligatorias:
3. Lecturas Opcionales:
4. Logros esperados: COMO DESPEDIR A UN TRABAJADOR SIN JUSTA CAUSA .

Semana 13



UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA
Seccional Armenia

Programa de Administración de Empresas

1. Desarrollo temático COMO DESPEDIR A UNA MUJER EN ESTADO DE EMBARAZO , Y A UN SINDICALISTA .

2. Lecturas Obligatorias: CODIGO LABORAL

3. Lecturas Opcionales:

4. Logros esperados: COMO CUANDO DESPEDIR A UNA MUJER EN EMBARAZO

Semana 14

1. Desarrollo temático DERECHO COLECTIVO .

2. Lecturas Obligatorias:

3. Lecturas Opcionales:

4. Logros esperados: COMPRENDIA LOS DERECHOS CONSTITUCIONALES DE ASOCIACIÓN

Semana 15

1. Desarrollo temático DERECHO COLECTIVO SINDICTOS , HUELGA .

2. Lecturas Obligatorias:

3. Lecturas Opcionales:

4. Logros esperados:

Semana 16



UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA
Seccional Armenia

Programa de Administración de Empresas

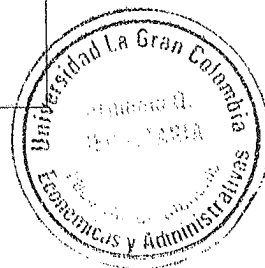
1. Desarrollo temático . DIFERENTES FORMAS DE CONTRATACIÓN DE LAS EMPRESAS RESPECTO A LA MANO DE OBRA
2. Lecturas Obligatorias:
3. Lecturas Opcionales:
4. Logros esperados:

METODOLOGIA DE TRABAJO: Lecturas de las normas laborales de Colombia, explicaciones en clase, mesas redondas, trabajos y debates tanto internos como externos al curso.

CRITERIOS, TIPO Y No. DE EVALUACIONES:
TRES NOTAS QUE LA UNIVERSIDAD ESTABLECE

BIBLIOGRAFIA (Obligatoria y Complementaria)

- Constitución política de Colombia Legis.
- GONZALEZ R, Augusto. Introducción al Derecho.
- Código Civil Colombiano. Legis.
- Código Laboral. Legis



UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA
Seccional Armenia

Programa de Administración de Empresas

FIRMA DEL PROFESOR:

[Handwritten signature]



UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA – Programa de Administración de Empresas
Distribución del tiempo de las actividades académicas por créditos

Semestre: CUARTO	Curso:DERECHO LABORAL	HORAS DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE EN:													TOTAL
		Unidad Temática	Trabajo Directo	Lecturas Obligatorias	Consulta Bibliográfica	Talleres extra-clase	Preparar Informes	Asistencia a asesorías	Elaboración de ensayos	Visita empresarial	Preparar exámenes	Socializar trabajos			
		PROCESO DE SELECCIÓN , FUNDAMENTOS	4	4	2										10
		CONTRATO DE TRABAJO , CLASES	4	4	2						4				14
		PERIODO DE PRUEBA , SANCIONES , SUSPENSION	4	4											8
		REPRESENTACIÓN EMPLEADOR , AGENCIAS	4												4
		JORNADA DE TRABAJO SALARIO	4												4
		LIQUIDACIONES	4	6	4						6				20
		PRESTACIONES SOCIALES	4	2											6
		TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	4	4							6				14
		TOTALES													



UNIVERSIDAD DEL QUINDIO
FACULTAD DE INGENIERIA
PROGRAMA TOPOGRAFIA

CITACIÓN

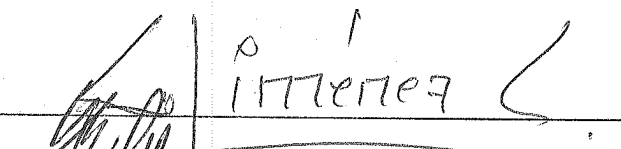
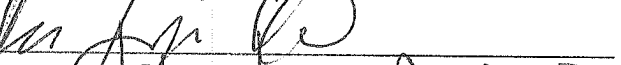
CONSEJO CURRICULAR No. 17

DÍA: Septiembre 8 de 2010
HORA: 2:30 p.m
LUGAR: Sala Consejo Facultad de Ingeniería

ORDEN DEL DIA

1. Verificación del Quórum
2. Lectura y Aprobación Actas 14 y 15
3. Discusión Acuerdo 018
4. Informe Pasantía y Proyecto de Grado
5. Correspondencia
6. Propositiones y Varios

ASISTENTES

1. GONZALO JIMENEZ C. 
2. GILBERTO ECHEVERRI L. 
3. JOSE JOAQUIN VILA O. 
4. JHON JAIRO DUQUE ARANGO. 
5. JULIAN GARZON BARRERO 
6. VICTOR RAUL SUAREZ H. 

**Facultad de Ingeniería
Programa de Topografía
Acta Consejo Curricular
No. 17**

FECHA: Septiembre 8 de 2010

LUGAR: Sala del Consejo Facultad de Ingeniería

HORA: 2:30 p.m.

ASISTENTES

GONZALO JIMENEZ C, Director del Programa
GILBERTO ECHEVERRI L., Coordinador Área Básica
JOSE JOAQUIN VILA O., Coordinador Área Electiva
JHON JAIRO DUQUE A., Coordinador Área Obligatoria de Ley
JULIAN GARZON BARRERO, Coordinador Área Tecnológica
VICTOR RAUL SUAREZ, Representante (Suplente) de Egresados

ORDEN DEL DIA:

- 1- Verificación del Quórum
- 2- Lectura y Aprobación Actas 4 y 15
- 3- Discusión Acuerdo 018
- 4- Informe Pasantía y Proyecto de Grado
- 5- Correspondencia
- 6- Propositiones y Varios

DESARROLLO

1- Verificación del Quórum

Se efectuó la verificación del quórum y se contó con asistencia para poder deliberar.

2- Lectura y Aprobación Actas 14 y 15

Se dió lectura a las acta No. 14 y 15 y son aprobadas por unanimidad

3- Discusión Acuerdo 018

El director Gonzalo Jiménez Cleves, informó que se esta trabajando en la modificación del acuerdo 018 y que por esa razón se le entrega a cada uno de los miembros de este Consejo el archivo de trabajo, para evaluación, análisis y propuesta.

4- Informe Pasantía y Proyecto de Grado

El Coordinador de Pasantías y Proyectos, docente Jhon Jairo Duque Arango, informó:

-Se recibió la propuesta de Trabajo de Grado, elaborada por los alumnos MARGARITA MARIA CANDELA MAYA Y RICARDO ANTONIO GONZALES RIOS, la cual tiene como título "INCIDENCIA DEL MODELO DE AREAS EXTREMAS EN EL CALCULO DE VOLUMENES TOPOGRAFICOS. Para su aprobación. El Consejo aprobó dar inicio a la propuesta.

-Se recibió el informe final de Trabajo de Grado, elaborado por los estudiantes ELKIN JOVANNI GARCIA P. Y JUAN SEBASTIAN LOPEZ A., el cual tiene como título "FASE INICIAL PARA LA ADECUACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL LABORATORIO DE METROLOGIA TOPOGRAFICA EN LA UNIVERSIDAD DEL QUINDIO , para su calificación. El Consejo recomienda como jurados a los docentes: Julián Garzón B., Joaquín Vila Ortega y Gonzalo Jiménez Cleves.

-Se recibió solicitud para realización de pasantía de la empresa ESTUDIOS TOPOGRAFICOS J.G LTDA, de la alumna KATHERINE CASTELLANOS GOMEZ para su valoración. Se anexa a esta acta Oficio, RUT, y Registro de Cámara de Comercio. El Consejo Curricular ve viable que la estudiante realice la pasantía con la empresa mencionada, pero se aprobará en el momento en que la estudiante cumpla con los requisitos para iniciarla.

-Se encuentra pendiente la recepción del documento final por parte del alumno JESUS VERGARA, el cual realizó pasantía de aplicación en la Alcaldía de Filandia. En entrega previa se le solicito que debía mejorar aspectos técnicos en los planos del proyecto entre otros.

5- Correspondencia

Se dio lectura al oficio enviado por la estudiante Ángela Natalia Rodríguez Botero, solicitando que se le estudie la posibilidad de homologar la materia Legislación la cual cursó con el nombre de Derecho Laboral en la Universidad la Gran Colombia. El Consejo Curricular recomendó que se le envíe el contenido de la asignatura a la docente que dicta el curso de Legislación, para que nos de un concepto.

-Se dio lectura al oficio enviado por el Ingeniero Sergio Augusto Cardona T., director del programa de ingeniería de Sistemas donde se nos informa que los docentes José Joaquín Vila y Julián Garzón B., participarán en el proyecto de investigación **"Construcción del Prototipo Funcional del Sistema de Información Geográfico del Campus de la Universidad del Quindío"**.

6- Propositiones y Varios

El docente Gonzalo Jiménez Cleves comento:

Que este mes el proyecto de Ingeniería Geomática y Topografía , se revisara en Consejo Académico el cambio de Nombre y luego pasa al Consejo Superior para su aprobación.

Se habló en el Consejo de Facultad para que se le de un reconocimiento al programa de Topografía, ya que es uno de los programas que sacó la primera promoción.

También informó que se tiene un proyecto a largo plazo, para una sólo sala de dibujo con una buena tecnología, para capacidad de 40 Estudiantes la cual quedaría en el cuarto piso. Por el momento quedaran las dos aulas de dibujo en el cuarto piso.

La reunión con los estudiantes no se pudo hacer, quedo aplazada para dentro de 15 días.

Los días 14,15,16 y 17 de septiembre/2010 el director asistirá a la reunión de ACOFI en la ciudad de Santa Marta.

El docente Gilberto Echeverri L., Comentó que cuando el programa podrá nombrar a los profesores Ocasionales más antiguos como docentes de planta, y el docente Gonzalo Jiménez respondió que ya se ha averiguado en varias ocasiones y por ahora no se puede porque el programa tiene muy pocos estudiantes.

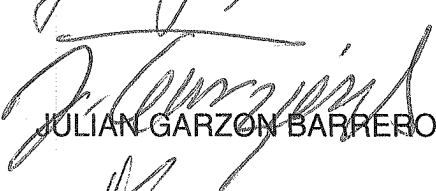
Siendo las 3:20 p.m se da por terminada la reunión.


GONZALO JIMENEZ CLEVES


GILBERTO ECHEVERRI L.


JHON JAIRO DUQUE ARANGO


JOSE JOAQUIN VILA ORTEGA


JULIAN GARZON BARRERO


VICTOR RAUL SUAREZ H.