



**UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO**

**CONSEJO SUPERIOR
ACUERDO No. 046
19 de diciembre de 2016**

POR EL CUAL SE EXPIDE EL PRESUPUESTO DE RENTAS Y RECURSOS DE CAPITAL Y EL ACUERDO DE APROPIACIONES DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO, PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2017

El Consejo Superior de la Universidad del Quindío, en ejercicio de sus Facultades Constitucionales, Legales y Estatutarias, especialmente las conferidas en la Ley 30 de 1992 y el Acuerdo del Consejo Superior No. 005 de Febrero 28 de 2005,

ACUERDA

PRIMERA PARTE

PRESUPUESTO DE RENTAS Y RECURSOS DE CAPITAL

ARTICULO 1º. Fíjense los cómputos del presupuesto de rentas y recursos de capital de la Universidad del Quindío para la vigencia fiscal del 1º de enero al 31 de diciembre del 2017 en la suma de **CIENTO SEIS MIL CIENTO VEINTIDOS MILLONES CIENTO VEINTIDOS MIL OCHOCIENTOS SESENTA Y CINCO PESOS MCTE (\$106.122.122.865)** según el siguiente detalle:

CAPITULO I

PRESUPUESTO DE INGRESOS

INGRESOS CORRIENTES	\$94.568.196.453
RECURSOS DE CAPITAL	\$11.553.926.412
TOTAL PRESUPUESTO DE INGRESOS	\$106.122.122.865

SEGUNDA PARTE

ARTICULO 2º. Aprópiase para atender los gastos de funcionamiento, inversión y servicio de la deuda pública del Presupuesto General de la Universidad del Quindío, durante la vigencia fiscal comprendida entre el 1º de enero y el 31 de diciembre del 2017, en la suma de **CIENTO SEIS MIL CIENTO VEINTIDOS MILLONES CIENTO VEINTIDOS MIL OCHOCIENTOS SESENTA Y CINCO PESOS MCTE (\$106.122.122.865)**, según el siguiente detalle:

CAPITULO II

PRESUPUESTO DE GASTOS

GASTOS FUNCIONAMIENTO	\$94.644.704.753
INVERSIÓN	\$10.932.322.700
SERVICIO DE LA DEUDA	\$ 545.095.412
TOTAL PRESUPUESTO GASTOS O APROPIACIONES	\$106.122.122.865

TERCERA PARTE

DISPOSICIONES GENERALES Y CAMPO DE APLICACIÓN

ARTÍCULO 3º GENERALIDADES: Los principios que rigen el presupuesto de la Universidad son los siguientes:



UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO

CONSEJO SUPERIOR
ACUERDO No. 046
19 de diciembre de 2016

POR EL CUAL SE EXPIDE EL PRESUPUESTO DE RENTAS Y RECURSOS DE CAPITAL Y EL ACUERDO DE APROPIACIONES DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO, PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2017

PLANIFICACIÓN: El presupuesto anual de la Universidad debe guardar concordancia con el Plan de Desarrollo Institucional (PDI), el cual se desarrolla a través de Planes Estratégicos (PE), con el Plan Financiero y el Plan Operativo Anual de Inversiones (POAI). Debe reflejar los objetivos y metas de los planes y proyectos previamente aprobados por el Consejo Superior para cada una de las Unidades Académicas y Administrativas.

PROGRAMACIÓN INTEGRAL: El presupuesto deberá contemplar simultáneamente los gastos de inversión y de funcionamiento que las exigencias académicas, técnicas y administrativas de la Universidad demanden como necesarias para su ejecución y operación, de conformidad con los procedimientos y normas legales vigentes. La programación presupuestal deberá incluir las obras complementarias que garanticen su cabal ejecución.

ESPECIALIZACIÓN: Las apropiaciones deben referirse al objeto y funciones de la Universidad definidas en la Ley y deberán ejecutarse estrictamente conforme al fin para el cual son programadas. Las normas que rigen a la Universidad constituyen mérito suficiente para incluir en el presupuesto partidas para gastos de funcionamiento, servicio de la deuda e inversión.

UNIVERSALIDAD: El Presupuesto de la Universidad del Quindío deberá incluir el estimativo total de las rentas propias, los recursos de capital y los aportes del presupuesto nacional, del presupuesto departamental y los demás ingresos que se reciban o esperen recibir durante el año fiscal, así como la totalidad de los gastos. Por lo tanto ninguna autoridad podrá efectuar gastos a nombre de la Universidad, ni realizar pagos, ni transferir crédito alguno que no figuren en el presupuesto.

UNIDAD DE CAJA: Existirá una sola caja o tesorería donde se recibirán y administrarán todas las rentas y recursos de la Universidad y con ellas se atenderá el pago oportuno de las apropiaciones autorizadas en el presupuesto de la Universidad.

ANUALIDAD: El año o periodo fiscal comienza el 1º de enero y termina el 31 de diciembre de cada año, lapso durante el cual puede afectarse el presupuesto. Después del 31 de diciembre no podrán asumirse compromisos con cargo a las apropiaciones del año fiscal que se cierra y los saldos de apropiación caducarán sin excepción. Las obligaciones legalmente contraídas con cargo a las apropiaciones vigentes y pendientes de pago a 31 de diciembre, se constituirán en la contabilidad presupuestal como cuentas por pagar, siempre y cuando los servicios hubiesen sido prestados y/o los bienes entregados antes de la fecha de cierre de la vigencia presupuestal.

LA ESTRUCTURA PRESUPUESTAL: Se refiere al sistema de ordenación de los ingresos y de los gastos en el presupuesto de la Universidad del Quindío. Indica no solo el rigor con el que se debe ordenar y ejecutar el presupuesto, sino también la concepción misma de éste como instrumento de planificación y seguimiento a la



UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO

CONSEJO SUPERIOR
ACUERDO No. 046
19 de diciembre de 2016

POR EL CUAL SE EXPIDE EL PRESUPUESTO DE RENTAS Y RECURSOS DE CAPITAL Y EL ACUERDO DE APROPIACIONES DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO, PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2017

actividad financiera de la institución. Está conformada como mínimo por seis niveles de clasificación, los cuales constituyen el código presupuestal, así:

Primer Nivel: El primer dígito del código que corresponde a la clase que será 1 ingreso y 2 gastos.

Segundo Nivel: El segundo dígito del código que determina el grupo tanto en el ingreso como en el gasto.

Tercer Nivel: El tercer dígito determina el nivel de clasificación a subgrupo I.

Cuarto Nivel: Corresponde a cuarto dígito que permite desagregar el subgrupo II.

Quinto Nivel: Corresponde al quinto dígito que permite desagregar a subgrupo III.

Sexto Nivel: corresponde a Nivel de auxiliar ejecutable, siempre está dado por dos dígitos, en adelante si es necesario se puede seguir desagregando en niveles de dos dígitos.

Los últimos dos dígitos de la codificación del rubro representan la fuente de los recursos; es así como el nivel de registro mínimo se conforma con los seis niveles descritos y la fuente que siempre estará conformada por dos dígitos. Codificación de Fuentes Código Fuente Código Fuente 20 Recursos Propios 71 Fondo pensional 21 Aportes Ordinarios 72 Colciencias 22 Aportes del Departamento 74 Recursos del crédito 23 Estampilla Uniquindío 75 Fondos de cesantías 24 Otros aportes de la Nación (Descuentos por votación, Indicadores SUE y otros) 76 Fondo patrimonial 25 Recursos CREE 2015 77 Regalías 28 Recursos CREE 2016 78 Estampilla Universidad Nacional. 70 Transferencia convenio.

ARTICULO 4º Las disposiciones generales del presupuesto rigen para las áreas administrativas y académicas que conforman la Universidad del Quindío. Asegura la correcta ejecución del presupuesto anual de la entidad y sólo tienen vigencia para el año fiscal al cual se refieren. **DE LAS RENTAS Y RECURSOS.**

ARTICULO 5º. La Rectoría y la Vicerrectoría Administrativa, fijarán conjuntamente los criterios técnicos para el manejo de los excedentes de liquidez del tesoro de la Universidad acorde con los objetivos financieros de la misma y la tasa de interés de conveniencia.

ARTICULO 6º DE LOS INGRESOS. Lo constituyen el conjunto de recursos monetarios estimados para la vigencia fiscal, provenientes de las distintas fuentes de financiación de la institución.

6.1 INGRESOS CORRIENTES. Son los recursos monetarios que obtiene la Universidad en forma ordinaria y permanente en el desarrollo normal de sus actividades, que cumplen dos condiciones:

- Corresponden a las operaciones propias de la institución, aportes gubernamentales y aportes de otras entidades para el cumplimiento de la misión institucional.
- Se perciben en la vigencia fiscal en la cual se originan.



UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO

CONSEJO SUPERIOR
ACUERDO No. 046
19 de diciembre de 2016

POR EL CUAL SE EXPIDE EL PRESUPUESTO DE RENTAS Y RECURSOS DE CAPITAL Y EL ACUERDO DE APROPIACIONES DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO, PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2017

6.1.1 RENTAS PROPIAS. Son los ingresos que se generan en desarrollo de las actividades propias de la Universidad en las funciones de Docencia, Investigación y de Extensión y desarrollo social.

6.1.1.1 DERECHOS ACADÉMICOS. Recursos percibidos de los estudiantes y relacionados directamente con la actividad académica en los distintos niveles de educación formal que ofrece la institución, tales como inscripciones, matrículas, derechos de grado, validaciones, habilitaciones, entre otros.

6.1.1.1.1 MATRICULAS Y COMPLEMENTARIOS METODOLOGÍA PRESENCIAL. Recursos percibidos durante la respectiva vigencia fiscal provenientes de los pagos realizados por estudiantes de pregrado, en la metodología presencial e incluye los siguientes conceptos: Matrícula, seguro estudiantil, derechos complementarios y servicios médicos. Estos valores están fijados en los Acuerdos del Consejo Superior 102 del 24 de octubre de 1996, 016 del 21 de diciembre de 2006 y 016 de diciembre 17 de 2012 y Resolución de Rectoría No.1354 de diciembre 10 de 2010.

6.1.1.1.2 MATRICULAS Y COMPLEMENTARIOS METODOLOGÍA A DISTANCIA y VIRTUAL. Recursos percibidos durante la respectiva vigencia fiscal provenientes de los pagos realizados por estudiantes de la metodología a distancia, durante la respectiva vigencia fiscal, por los siguientes conceptos: Matrículas, seguro estudiantil y material pedagógico, éste último comprende: Impresos, digitales, multimedia y paquetes informáticos entre otros, según se requieran en cada programa académico, conforme a lo establecido en el Acuerdo del Consejo Superior N° 008 del 6 de junio de 2006, modificado por los Acuerdos del Consejo Superior N° 017 del 21 de diciembre de 2006, y el No.008 del 26 de junio de 2007.

6.1.1.1.3. MATRICULAS Y COMPLEMENTARIOS – POSTGRADO. Valores percibidos de los estudiantes de nivel de formación de postgrado. Comprende: El valor de la matrícula y seguro estudiantil, de los diferentes programas de postgrado: (Especialización, Maestría y Doctorado) el valor de la matrícula se fija por Acuerdo del Consejo Superior al momento de su aprobación.

6.1.1.1.4. INSCRIPCIONES. Recursos percibidos de los aspirantes a cualquier programa académico en las metodologías presencial, distancia y virtual.

6.1.1.1.5 OTROS DERECHOS ACADÉMICOS. Incluye los valores recibidos de los estudiantes por los siguientes conceptos: Transferencias internas y externas, reingresos, habilitaciones, supletorios, derechos por la realización de cursos intersemestrales (Acuerdo de Consejo académico 011 de junio 8 del 2011, modificado por el Acuerdo 008 de junio 6 de 2013), expedición de certificados, constancias y derechos de grado.

6.1.1.2 VENTAS DE BIENES Y SERVICIOS. Ingresos que recibe la Universidad por venta de productos y prestación de servicios, en cumplimiento de las actividades de Docencia, investigación y Extensión y desarrollo social.

Por una Universidad

PERTINENTE CREATIVA INTEGRADORA

Carrera 15 Calle 12 Norte Tel.: +57 (6) 7359300 Armenia - Quindío - Colombia

www.uniquindio.edu.co



UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO

CONSEJO SUPERIOR
ACUERDO No. 046
19 de diciembre de 2016

POR EL CUAL SE EXPIDE EL PRESUPUESTO DE RENTAS Y RECURSOS DE CAPITAL Y EL ACUERDO DE APROPIACIONES DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO, PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2017

6.1.1.2.1 SERVICIOS DE EXTENSIÓN. Se define como el conjunto de actividades destinadas a la difusión de los conocimientos, al intercambio de experiencias, así como aquellas actividades de servicio tendientes a procurar el bienestar general de la comunidad y la satisfacción de las necesidades de la sociedad, mediante programas de educación continuada, venta de productos, prestación de servicios y la celebración de convenios de asesoría, consultoría y capacitación. (Acuerdo del Consejo Superior N° 002 de abril 19 de 2013). Los ingresos recibidos por servicios de extensión se clasifican así:

- **Venta de Servicios de Investigación, Asesoría y consultoría:** Valores percibidos por la prestación de servicios en los distintos campos del conocimiento, mediante una relación contractual que comprende, venta de servicios de investigación, asesoría y consultoría profesional, asistencia técnica e interventoría.
- **Educación continuada o educación para el trabajo y el desarrollo humano:** Comprende los ingresos que percibe la Institución por el conjunto de actividades de enseñanza-aprendizaje debidamente organizadas, ofrecidas con el objeto de complementar, actualizar, suplir conocimientos y formar en aspectos académicos o laborales, no conducentes a títulos, incluye: diplomados, cursos, seminarios, congresos, coloquios.
- **Venta de Servicios Técnicos y Productos:** Comprende los servicios de los laboratorios, exámenes especializados, consultas de medicina, enfermería, salud ocupacional, ingeniería, servicios artísticos y culturales, igualmente los generados por la venta de productos agrícolas, procesados o manufacturados y otros resultantes de las prácticas académicas de los estudiantes y PROFESORES.

6.1.1.2.3. VENTA DE ACTIVOS. Ingresos que percibe la Institución por la venta de bienes muebles e inmuebles previo lleno de los requisitos legales o mediante mecanismos legalmente establecidos.

6.1.1.2.4 OTRAS RENTAS PROPIAS. Ingresos no clasificables en las subdivisiones anteriores.

- **Estampilla Pro- Universidad del Quindío:** Creada mediante Ley 538 de 1999 y reglamentada mediante las Ordenanzas Nos. 009 de mayo 12 del 2000, 026 de Agosto 9 del 2007 y adoptada en el municipio de Armenia por medio del Acuerdo No.019 del 17 de noviembre de 2011 del Concejo Municipal. Los recursos recaudados se distribuyen así: Un 20% para el Fondo Pensional y un 80% para inversiones en la Universidad que a su vez se distribuye así: 60% destinado a estímulo y fomento de la investigación en las diferentes áreas científicas de la Universidad y 40% a la construcción, adecuación, remodelación y mantenimiento de la planta física, escenarios deportivos, bibliotecas, compra de bienes, elementos, equipos y laboratorios que requiera la infraestructura de la Universidad del Quindío.



UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO

CONSEJO SUPERIOR
ACUERDO No. 046
19 de diciembre de 2016

POR EL CUAL SE EXPIDE EL PRESUPUESTO DE RENTAS Y RECURSOS DE CAPITAL Y EL ACUERDO DE APROPIACIONES DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO, PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2017

- **Devolución IVA:** Valor devuelto por la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN), según lo estipulado en la Ley 30 de 1992 en su artículo 92 y pagado por la Institución en la adquisición de bienes y servicios gravados con este tributo.

- **Arrendamientos:** Valor recibido por concepto de arrendamiento de espacios físicos destinados al desarrollo de cualquier actividad comercial, como cafeterías, fotocopadoras y locales comerciales.

6.1.1.2.5 OTROS. Se incluyen conceptos como: reintegros, aprovechamientos, incapacidades, indemnizaciones e ingresos de vigencias anteriores. Los reintegros por concepto de pensiones concedidas por Colpensiones harán parte el Fondo Pensional.

6.1.2 APORTES. Son los ingresos recibidos por la Universidad provenientes de personas naturales o jurídicas, públicas o privadas, del orden nacional, departamental o municipal, con el objeto de atender las erogaciones correspondientes al funcionamiento y desarrollo.

6.1.2.1 NO CONDICIONADOS. Aportes de libre asignación o disposición por parte de la Institución.

Presupuesto Nacional: Partida asignada en el Presupuesto Nacional para ser distribuida libremente por el órgano competente de la Institución.

Presupuesto Departamental: Partida asignada en el Presupuesto Departamental para ser distribuida libremente por el órgano competente de la Institución.

Otros aportes: Partidas asignadas por entidades o personas para ser distribuidas libremente por el órgano competente de la Institución.

6.1.2.2 CONDICIONADOS. Suma que la Universidad recibe para aplicar a un fin específico el cual ha sido destinado por el aportante; tal es el caso de los aportes condicionados para investigación, inversión y proyección social.

Presupuesto Nacional: Partida asignada en el Presupuesto General Nación para cumplir fines específicos en la Institución.

Presupuesto Departamental: Partida asignada por el Departamento para cumplir fines específicos en la institución.

Presupuesto Colciencias: Partida asignada por Colciencias para cumplir fines específicos definidos en las convocatorias de dicha entidad.

Otros aportes: Partidas asignadas por otras personas o entidades, para cumplir fines específicos de la institución.

Recursos CREE: Recursos provenientes del Impuesto a la Renta para la Equidad (CREE), destinados a financiar las Instituciones Educación Superior Públicas. Según el Decreto 1246 del 05 de junio de 2015, se destinarán a adquisición, construcción, ampliación, mejoramiento, adecuación y dotación de infraestructura física, tecnológica y bibliográfica, proyectos investigación, diseño y adecuación de nueva oferta académica, estrategia de disminución de la deserción, formación de



UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO

CONSEJO SUPERIOR
ACUERDO No. 046
19 de diciembre de 2016

POR EL CUAL SE EXPIDE EL PRESUPUESTO DE RENTAS Y RECURSOS DE CAPITAL Y EL ACUERDO DE APROPIACIONES DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO, PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2017

profesores a nivel maestría y doctorado, y estrategias de regionalización en programas de alta calidad, a través de Planes Fomento a la Calidad que cada institución determine en el marco de la autonomía universitaria. Estos recursos no constituirán base presupuestal.

6.2 INGRESOS DE CAPITAL. Los recursos de capital son ingresos extraordinarios o de carácter ocasional, originados en operaciones contables y financieras. Comprende los recursos del Balance, recuperación de cartera comercial, recursos del crédito, rendimientos financieros y donaciones.

6.2.1 RECURSOS DE CRÉDITO. Son ingresos provenientes de créditos internos o externos con vencimiento superior a un año y que constituyen un medio de financiación de la Universidad para adelantar proyectos de inversión.

6.2.2 RECURSOS DEL BALANCE. Toma su nombre de la estructuración del estado financiero que rige para las entidades de derecho público. Están conformados por venta de activos, reintegros financieros, superávit fiscal, cancelación de reservas y reembolsos de cartera vencida.

6.2.3 RENDIMIENTOS DE OPERACIONES FINANCIERAS. Rendimientos periódicos generados por las operaciones financieras entre la Universidad y el sector financiero, producto de inversiones, colocaciones temporales de excedentes de liquidez y cambio de moneda, intereses percibidos por la constitución de títulos valores tales como CDT, CDAT, operación REPOS, cuentas de ahorro, certificados fiduciarios, entre otros.

6.2.4 DONACIONES. Son transferencias de bienes o recursos sin contraprestación alguna, que pueden ser de libre destinación o con la destinación que establezca el donante, recibidos de otros gobiernos o de instituciones públicas o privadas de carácter nacional o internacional e igualmente de personas naturales. Son recursos de asistencia o de cooperación con carácter no reembolsable, que recibe la Universidad y se incorporan al presupuesto como donaciones de capital mediante Resolución de Rectoría.

DE LOS GASTOS

ARTÍCULO 7º. Las áreas académicas y administrativas deberán planear, programar, presupuestar, controlar y evaluar las actividades respecto del gasto. Los actos administrativos como Resoluciones, Acuerdos, Convenios y Compromisos que afecten las apropiaciones presupuestales, deberán contar con certificados de disponibilidad presupuestal previos que garanticen la existencia de apropiación suficiente para atenderlos y con registro presupuestal para que los recursos con él financiados, no sean desviados a ningún otro fin, indicando el valor y el plazo de las contraprestaciones a las que haya lugar. Teniendo en cuenta lo anterior no se podrá contraer compromisos sin contar previamente con la



UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO

CONSEJO SUPERIOR
ACUERDO No. 046
19 de diciembre de 2016

POR EL CUAL SE EXPIDE EL PRESUPUESTO DE RENTAS Y RECURSOS DE CAPITAL Y EL ACUERDO DE APROPIACIONES DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO, PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2017

respectiva disponibilidad presupuestal, ni contraer obligaciones en exceso del saldo disponible o sobre apropiaciones inexistentes. De otra parte sin la previa autorización del Consejo Superior no se podrán comprometer vigencias futuras. Prohíbese tramitar o legalizar actos administrativos, obligaciones y convenios que afecten el Presupuesto de Gastos cuando no reúnan los requisitos legales.

ARTÍCULO 8º. El orden de prelación y la clasificación de las apropiaciones incluidas en el presupuesto para el 2017 es el siguiente:

1. Servicios personales incluyendo las prestaciones sociales.
2. Gastos generales.
3. Transferencias.
4. Servicio de la deuda.
5. Cumplimiento de contratos debidamente legalizados.
6. Inversiones.

ARTICULO 9º. Para ordenar una erogación con cargo al presupuesto de la Universidad se requiere:

1. Que en el presupuesto exista apropiación para satisfacer el servicio o atender el gasto.
2. Que en el Plan Financiero, se haya considerado fuente suficiente para el mismo efecto.
3. O que se encuentre incluido dentro del Plan Operativo Anual de Inversiones.

ARTICULO 10º. DEFINICIONES DE GASTOS DEL PRESUPUESTO

10.1 FUNCIONAMIENTO. Conjunto de pagos realizados para lograr la operación normal, ordinaria o habitual de la Institución durante la correspondiente vigencia fiscal.

10.1.1 GASTOS DE PERSONAL. Reconocimiento en dinero a las personas naturales como contraprestación de los servicios prestados a la Institución, en razón a una relación laboral o contractual. Comprende tanto la remuneración ordinaria como los valores asociados a dicha remuneración.

Los gastos de personal se clasifican así:

10.1.1.1. SERVICIOS PERSONALES ASOCIADOS A LA NÓMINA. Comprende la remuneración por concepto de sueldos y las demás sumas que habitual y periódicamente recibe el empleado como retribución a sus servicios, así:

10.1.1.1.1. SALARIO. Constituye Salario, la remuneración ordinaria, fija o variable, en dinero o en especie, que recibe el trabajador como contraprestación directa del servicio, sea cualquiera la denominación que se adopte, como: Primas, sobresueldos, bonificaciones habituales, valor de trabajo suplementario o de horas extras y valor de trabajo en días de descanso obligatorio. Son factores de salario: La asignación básica, el valor del trabajo suplementario y el realizado en jornada nocturna o en días de descanso obligatorio, la prima de antigüedad y la prima de quinquenio, los gastos de representación, el auxilio de transporte, el auxilio de



**UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO**

**CONSEJO SUPERIOR
ACUERDO No. 046
19 de diciembre de 2016**

POR EL CUAL SE EXPIDE EL PRESUPUESTO DE RENTAS Y RECURSOS DE CAPITAL Y EL ACUERDO DE APROPIACIONES DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO, PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2017

alimentación, la prima de servicios, prima de navidad y de vacaciones, la bonificación por servicios prestados, conforme a la normatividad aplicable para el personal PROFESOR y administrativo.

10.1.1.1.1.1 SUELDO. El sueldo para los empleados públicos profesores equivale al 50% del producto de multiplicar el número de puntos legalmente reconocidos por el valor del punto establecido cada año por el gobierno nacional, y de acuerdo con los criterios contenidos en el Decreto 1279 de 2002 o los que lo sustituyan, modifiquen o adicionen. Para los empleados públicos administrativos se determina de acuerdo con la escala salarial, establecida en el Acuerdo del Consejo Superior N° 010 del 29 de marzo de 2005, la cual se actualiza mediante Resolución de Rectoría con base en el Decreto expedido cada año por el Gobierno Nacional "Por el cual se dictan disposiciones en materia salarial y prestacional para los empleados públicos profesores y administrativos de las Universidades Estatales u Oficiales". Para los trabajadores oficiales será la establecida en el Acuerdo del Consejo Superior No. 056 del 17 de diciembre de 2001, ajustada anualmente mediante Resolución de Rectoría con base en el Decreto expedido cada año por el Gobierno Nacional "Por el cual se dictan disposiciones en materia salarial y prestacional para los empleados públicos Profesores y administrativos de las Universidades Estatales u Oficiales".

10.1.1.1.1.2. TRABAJO SUPLEMENTARIO, RECARGO NOCTURNO, DOMINICALES Y FESTIVOS. Comprende el pago de recargos por servicios prestados por el personal de planta, en horario diferente al habitual o en días festivos o dominicales. Para que proceda el pago de horas extras y del trabajo ocasional en días dominicales y festivos, así como los descansos compensatorios de que trata el Decreto 1042 de 1978 y sus modificaciones, el empleado deberá pertenecer al Nivel Técnico hasta grado 09 o al nivel asistencial hasta grado 19. Las horas extras sólo podrán ser reconocidas cuando el respectivo funcionario haya laborado en jornadas superiores a cuarenta y cuatro (44) horas semanales, para lo cual el superior inmediato deberá certificar el horario laborado en la planilla establecida para tal fin, el cual será en los términos del Decreto-Ley 1042 de 1978. En ningún caso podrán pagarse más de 50 horas extras mensuales (decreto ley 1042 de 1978). Si el tiempo laboral fuera de la jornada ordinaria superara dicha cantidad, el excedente se reconocerá en tiempo compensatorio, a razón de un día hábil por cada ocho horas extras de trabajo.

10.1.1.1.1.3 GASTOS DE REPRESENTACIÓN. Para el personal PROFESOR se constituirá en el 50% del producto de multiplicar el número de puntos legalmente reconocidos por el valor del punto establecido cada año por el Gobierno Nacional y de acuerdo con los criterios contenidos en el Decreto 1279 de 2002, únicamente para efectos fiscales. Para los cargos administrativos solo se aplica al cargo de Rector y es equivalente al 50% de la remuneración mensual de acuerdo con la



UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO

CONSEJO SUPERIOR
ACUERDO No. 046
19 de diciembre de 2016

POR EL CUAL SE EXPIDE EL PRESUPUESTO DE RENTAS Y RECURSOS DE CAPITAL Y EL ACUERDO DE APROPIACIONES DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO, PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2017

escala de asignaciones básicas. En concordancia con el Artículo 206 del Estatuto Tributario y artículo 20 de la ley 488 de 1998.

10.1.1.1.1.4 AUXILIO DE TRANSPORTE. Tienen derecho a este auxilio los servidores públicos que devenguen hasta dos (2) salarios mínimos mensuales legales vigentes o según los límites y en la cuantía que establezca el Gobierno Nacional para la respectiva vigencia.

10.1.1.1.1.5 SUBSIDIO DE ALIMENTACIÓN. Tienen derecho los servidores públicos de acuerdo a los límites que establezca el Gobierno Nacional para la respectiva vigencia y en la cuantía determinada en el Decreto que ordena el incremento salarial.

10.1.1.1.1.6 BONIFICACIÓN POR SERVICIOS PRESTADOS. Reconocimiento salarial a que tienen derecho los servidores públicos profesores y Administrativos y que se liquida con base en lo establecido en el Decreto 1279 de 2002 y el Decreto 1042 de 1978 y decreto de aumento salarial para la vigencia fiscal del año 2017 y los que lo modifiquen, sustituyan o adicionen.

10.1.1.1.1.7 PRIMA TÉCNICA. Valor que se cancela mensualmente a los empleados que ocupen los cargos de Rector, Vicerrectores y Secretario General según lo dispuesto en los Decretos 1661 de 1991, 1016 de 1991 y el artículo 4º del Decreto 372 de 2006 y las normas que los modifiquen, sustituyan o adicionen. Corresponde al 50% del total que por concepto de salario (sueldo y gastos de representación), que devenguen dichos funcionarios.

10.1.1.1.1.8 PRIMA DE SERVICIOS. Reconocimiento salarial a que tienen derecho los servidores públicos profesores y administrativos, se liquida de acuerdo con lo establecido en el Decreto 1279 de 2002, o las normas que lo sustituyan, modifiquen o adicionen para los PROFESORES y el Decreto 1042 de 1978 para los funcionarios administrativos.

10.1.1.1.1.9 PRIMA DE ANTIGÜEDAD. Pago a que tienen derecho los empleados públicos administrativos, teniendo como base la liquidación de cuatro (4) días de sueldo básico por cada año de servicio prestado, según lo estipulado en el Acuerdo del Consejo Superior No.029 del 7 de Junio de 1983 (Artículo 8º literal a.) (Su pago está suspendido temporalmente por sentencia del 18 de agosto de 2011, del Consejo de Estado, sala contencioso administrativo, sección segunda, subsección "B").

10.1.1.1.1.10 PRIMA DE QUINQUENIO. Pago a que tienen derecho los empleados públicos administrativos, según lo establecido en el Acuerdo del Consejo Superior No. 0029 del 7 de junio de 1983 (art. 8º Literal b) y que se liquida en la siguiente forma: Por cinco (5) años de servicio ininterrumpido el 50% del sueldo. Por diez (10) años de servicio ininterrumpido el 75% del sueldo. Por quince (15) años de servicio ininterrumpido el 90% del sueldo. Por veinte (20) años de servicio ininterrumpido el 100% del sueldo. Después de los 20 años de servicio



**UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO**

**CONSEJO SUPERIOR
ACUERDO No. 046
19 de diciembre de 2016**

POR EL CUAL SE EXPIDE EL PRESUPUESTO DE RENTAS Y RECURSOS DE CAPITAL Y EL ACUERDO DE APROPIACIONES DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO, PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2017

ininterrumpido y cada 5 años, el 110% del sueldo. (Su pago está suspendido temporalmente por sentencia del 18 de agosto de 2011, del Consejo de Estado, sala contencioso administrativo, sección segunda, subsección "B").

10.1.1.1.1.11 BONIFICACION ESPECIAL DE RECREACIÓN. Los Empleados con derecho a las vacaciones y que inicien el disfrute de las mismas, dentro del año de su causación, tendrán derecho a una Bonificación Especial de Recreación, equivalente a dos (2) días de la asignación básica mensual que les corresponda en el momento de causarlas. El valor de bonificación no se tendrá en cuenta para la liquidación de las otras prestaciones sociales. Decreto 1919 de 2002, Circular No. 013 expedida por el Departamento Administrativo de la Función Pública y el Decreto 853 de 2012, Por el cual el Gobierno Nacional fija las escalas de asignación básica de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, Empresas Sociales del Estado, del orden nacional, y se dictan otras disposiciones y normas que lo deroguen modifique y adicionen.

10.1.1.1.1.2 PRESTACIONES SOCIALES LEGALES PARA LOS EMPLEADOS PUBLICOS Y TRABAJADORES OFICIALES

10.1.1.1.2.1 VACACIONES. Los servidores públicos PROFESORES tienen derecho a treinta (30) días de vacaciones, de los cuales quince (15) son hábiles, y quince (15) días calendario por cada año completo de servicio y se liquidan en la forma y con los factores salariales establecidos en el Decreto 1279 de 2002 o los Decretos que lo sustituyan modifiquen o adicionen. Los empleados públicos administrativos y trabajadores oficiales tienen derecho a quince (15) días hábiles de vacaciones remuneradas por cada año de servicio, las cuales se liquidarán con base en el salario que el funcionario este devengando al momento del disfrute, de acuerdo con las siguientes normas: Decreto ley 3135 de 1968, Decreto reglamentario 1848 de 1969 y Decreto 1045 de 1978.

10.1.1.1.2.2 PRIMA DE VACACIONES. Prestación social a que tienen derecho los servidores públicos de la Universidad de acuerdo con las normas que regulan el régimen prestacional y por cada año cumplido de servicio. A los PROFESORES se les cancela en el mes de diciembre teniendo en cuenta los factores salariales establecidos en el decreto 1279 de 2002 o aquellos que lo sustituyan, modifiquen o adicionen. Para los empleados públicos y trabajadores oficiales es equivalente a quince (15) días de salario por cada año de servicio y se cancelará dentro de los cinco (5) días hábiles anteriores a la fecha señalada para la iniciación del descanso vacacional, de acuerdo con las siguientes normas: Decreto 1919 de 2002, Decreto Ley 3135 de 1968 (modificado parcialmente por el Decreto 1045 de 1978), Decreto reglamentario 1848 de 1969 y Decreto 1045 de 1978. Cuando se concedan vacaciones colectivas, los servidores públicos que no hayan completado el año continuo de servicio, autorizarán por escrito al Tesorero de la Universidad para

Por una Universidad

PERTINENTE CREATIVA INTEGRADORA

Carrera 15 Calle 12 Norte Tel.: +57 (6) 7359300 Armenia - Quindío - Colombia

www.uniquindio.edu.co



**UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO**

**CONSEJO SUPERIOR
ACUERDO No. 046
19 de diciembre de 2016**

POR EL CUAL SE EXPIDE EL PRESUPUESTO DE RENTAS Y RECURSOS DE CAPITAL Y EL ACUERDO DE APROPIACIONES DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO, PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2017

que, en caso de que su retiro se cause antes de completar el año de labor, se descuenta de sus emolumentos y prestaciones, el valor recibido por prima de vacaciones y descanso vacacional. (Decreto No. 1045 de 1978). Las vacaciones y la prima de vacaciones para los empleados públicos y trabajadores oficiales se liquidarán conforme a los factores salariales establecidos en el artículo 17 del Decreto 1045 de 1978.

10.1.1.1.2.3 PRIMA DE NAVIDAD. Prestación social a que tienen derecho los empleados públicos PROFESORES y administrativos y los trabajadores oficiales de la Universidad. Es equivalente a un mes de salario que corresponda al cargo desempeñado a treinta de noviembre de cada año y se pagará en la primera quincena de diciembre. Para su liquidación se tendrán en cuenta los factores salariales establecidos en el artículo 33 del Decreto 1045 de 1978. Se liquida conforme a las siguientes normas: Para los PROFESORES, con el Decreto 1279 del 2002 y los que lo sustituyan, modifiquen o adicionen, para los empleados públicos administrativos y trabajadores oficiales se liquida de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 1919 de 2002 y el Decreto ley 3135 de 1968 artículo 11, modificado por el decreto 3148 de 1968 artículo 1o, Decreto reglamentario 1848 de 1969, artículo 51, Decreto ley 1045 de 1978 artículos 32 y 33.

10.1.1.1.2.4 CALZADO Y VESTIDO DE LABOR. Es una prestación social consistente en suministro dotación de calzado y vestido de labor a empleados y trabajadores que devenguen una asignación mensual inferior a dos veces el salario mínimo legal vigente, cada cuatro (4) meses, siempre que el empleado o trabajador haya laborado para la universidad por lo menos tres meses en forma ininterrumpida antes de la fecha de cada suministro. Con base en lo establecido en el Decreto 1919 de 2002, Ley 70 de 1988 y Decreto reglamentario 1978 de 1989.

10.1.1.1.2.5 COMPENSACIÓN DE VACACIONES. Compensación en dinero por vacaciones causadas y no disfrutadas que se paga a todo el personal que se desvincula de la institución. Su cancelación se hará con cargo al presupuesto vigente, cualquiera sea el año en que se cause, previa resolución motivada. (Arts. 20 y 21 del Decreto 1045 de 1978)

10.1.1.1.3 OTRAS REMUNERACIONES Y PRESTACIONES SOCIALES PARA LOS TRABAJADORES OFICIALES QUE SE BENEFICIAN DE CONVENCIONES COLECTIVAS.

10.1.1.1.3.1 PRIMA DE SERVICIOS. Pago a que tienen derechos los trabajadores oficiales a quienes se les aplica la convención colectiva de 1983 y pagadera en la siguiente forma: El 100% de la remuneración básica mensual al 30 de junio y el 100% de la remuneración básica mensual en los primeros 15 días del mes de diciembre del periodo fiscal (cláusula 8ª. Convención Colectiva de 1975).

10.1.1.1.3.2 PRIMA DE CARESTÍA. Pago que se reconoce a los trabajadores oficiales que se benefician de convenciones colectivas, correspondiente al 100%



UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO

CONSEJO SUPERIOR
ACUERDO No. 046
19 de diciembre de 2016

POR EL CUAL SE EXPIDE EL PRESUPUESTO DE RENTAS Y RECURSOS DE CAPITAL Y EL ACUERDO DE APROPIACIONES DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO, PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2017

de la remuneración básica mensual pagadera el 30 de junio del respectivo periodo fiscal. (Cláusula segunda, literal a. Convención Colectiva de 1981).

10.1.1.1.3.3 PRIMA DE ANTIGÜEDAD. Pago a que tienen derecho los trabajadores oficiales que se benefician de convenciones colectivas, teniendo como base la liquidación de cuatro (4) días de sueldo por cada año de servicios prestados. (Cláusula 8ª. Literal a) de la Convención Colectiva de 1983).

10.1.1.1.3.4 PRIMA DE QUINQUENIO. Pago a que tienen derecho los trabajadores oficiales que se benefician de convenciones colectivas, así: Por cinco (5) años de servicio ininterrumpidos el 50% del sueldo. Por diez (10) años de servicio ininterrumpidos el 75% del sueldo. Por quince (15) años de servicio ininterrumpidos el 90% del sueldo. Por veinte (20) años de servicio ininterrumpidos el 100% del sueldo. Después de los 20 años de servicio ininterrumpidos y cada 5 años, el 110% del sueldo. (Cláusula 8ª. Literal b) Convención colectiva de 1983).

10.1.1.1.4 CONTRIBUCIONES INHERENTES A LA NÓMINA. Corresponde a las contribuciones legales que debe hacer la Universidad como empleador, tienen como base la nómina del personal de planta, contribuciones destinadas a entidades del sector público o privado, tales como: Caja de Compensación, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF), Fondo Nacional del Ahorro. Administradoras de fondos de cesantías y pensiones, empresas promotoras de salud y la Administradora de Riesgos Laborales seleccionada por la Universidad.

10.1.1.1.4.1 SEGURIDAD SOCIAL. Valores aportados a distintas entidades que atienden la seguridad social en salud, pensión y riesgos laborales de los empleados de la Institución.

10.1.1.1.4.2 INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR. Aportes que realiza la Universidad al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF), equivalente al 3% de la nómina mensual. (Leyes 27 de 1974 y 89 de 1988).

10.1.1.1.4.3 CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR. Aportes que realiza la Universidad a la Caja de Compensación a la que se encuentre afiliada, equivalente al 4% de la nómina mensual; conforme a lo establecido por la Ley 21 de 1982.

10.1.1.1.4.4 AUXILIO DE CESANTÍA. Prestación Social consistente en un auxilio monetario equivalente a un mes de salario por cada año de servicio continuo o discontinuo y proporcionalmente por fracción de año, pagadero a los empleados públicos profesores y administrativos y trabajadores oficiales y se consigna anualmente en la administradora de fondos de cesantías escogida por el servidor público, si éste está acogido al régimen de liquidación de la Ley 50 de 1990, o que se paga al finalizar la relación laboral para los funcionarios no acogidos a la Ley 50 de 1990. Para los servidores que han escogido el Fondo Nacional del Ahorro para administrar sus cesantías, el pago se realiza mensualmente en doceavas partes. Se liquida con base en los factores salariales establecidos en el Decreto 1045 de 1978 y en el Decreto 2712 de 1999.



UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO

CONSEJO SUPERIOR
ACUERDO No. 046
19 de diciembre de 2016

POR EL CUAL SE EXPIDE EL PRESUPUESTO DE RENTAS Y RECURSOS DE CAPITAL Y EL ACUERDO DE APROPIACIONES DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO, PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2017

10.1.1.1.4.5 INTERESES A LAS CESANTÍAS. Pago que se realiza a los funcionarios públicos acogidos al régimen de la Ley 50 de 1990 y que han escogido un fondo diferente al Fondo Nacional del Ahorro para administrar sus cesantías, equivalente al 12% del valor del auxilio de cesantías, de acuerdo con la Ley 50 de 1990.

10.1.1.2 SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS. Son gastos destinados a atender la contratación de personas naturales o jurídicas para que presten servicios calificados o profesionales, cuando no pueden ser desarrollados con personal de planta. Igualmente incluye la remuneración del personal que se vincule para suplir a los servidores públicos en caso de licencias y vacaciones, dicha remuneración cubrirá las prestaciones sociales a que tenga derecho, así como las contribuciones a que haya lugar.

10.1.1.2.1 HONORARIOS. Valores reconocidos a personas naturales o jurídicas por labores realizadas bajo la modalidad de contratación de prestación de servicios profesionales, técnicos, consultorías, asesorías, requeridos para el funcionamiento y para el desarrollo de Proyectos establecidos en el Plan Operativo Anual (POAI).

10.1.1.2.2 REMUNERACIÓN PROFESORES DE CONTRATO Y PROFESORES HORA CÁTEDRA. Sumas reconocidas a los profesores con dedicación de tiempo completo o de medio tiempo, teniendo en cuenta los criterios, políticas y mecanismos de asignación de la labor académica y administrativa, se incorpora en este rubro las prestaciones a que tienen derecho, liquidadas en forma proporcional al tiempo laborado. El A.C.S 025 de diciembre 20 de 2005 por el cual se establece la remuneración de los docentes ocasionales y catedráticos, en su Art 2 "se incrementará en el porcentaje de la meta de inflación fijada por el Banco de la República para el año 2006 y subsiguientes. Para la vigencia 2017 con el fin de mejorar la pérdida del poder adquisitivo, se proyecta la remuneración con un incremento del 10%.

10.1.1.2.3 REMUNERACIÓN ACADEMICA CURSOS INTERSEMESTRALES. Sumas reconocidas a los profesores que orienten cursos intersemestrales en cualquier modalidad. Conforme a lo establecido en el Acuerdo del Consejo académico 011 de junio 8 del 2011, modificado por el Acuerdo 008 de junio 6 de 2013), y las normas que lo modifiquen, sustituyan o adicionen.

10.1.1.2.4 ESTIMULO ECONÓMICO AUXILIARES DE DOCENCIA, DE SISTEMAS Y CÓMPUTO, INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y ADMINISTRACION. Reconocimiento económico a los estudiantes por su participación en labores académicas, investigativas, de extensión o administrativas, según lo dispuesto en el Acuerdos del Consejo Superior No. 032 del 28 de julio de 2016.

10.1.1.2.5 PERSONAL DE CONTRATO A TERMINO FIJO. Comprende las sumas canceladas por sueldos y prestaciones sociales al personal vinculado por contrato de trabajo a término fijo inferior a un año para desempeñar labores administrativas



UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO

CONSEJO SUPERIOR
ACUERDO No. 046
19 de diciembre de 2016

POR EL CUAL SE EXPIDE EL PRESUPUESTO DE RENTAS Y RECURSOS DE CAPITAL Y EL ACUERDO DE APROPIACIONES DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO, PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2017

que no pueden ser atendidas por personal de planta de la universidad y que por sus características no puedan vincularse mediante contratos de prestación de servicios, tanto en el área misional como de apoyo y los requeridos para el desarrollo de Proyectos establecidos en el Plan Operativo Anual (POAI).

10.1.1.2.6 BONIFICACIONES NO CONSTITUTIVAS DE SALARIO: Son las que se reconocen de conformidad con las labores previstas y reguladas en los correspondientes Acuerdos del Consejo Superior, sin que constituyan factor salarial y son: Acuerdo 0004 del 28 de mayo de 2009, por el cual se expide el reglamento administrativo para los programas de postgrado, que establece en su artículo 11 las bonificaciones por labor adicional concedidas a profesores por la orientación de cursos de posgrado. Acuerdo 002 del 19 de abril de 2013, establece "los profesores de planta, ocasionales de tiempo completo y medio tiempo, catedráticos y personal administrativo de la Universidad que participen en programas, actividades o proyectos de Extensión, podrán recibir estímulos no constitutivos de sueldo o factor salarial, de acuerdo con la reglamentación que se establezca al respecto. Para el pago de las bonificaciones se deberá tener en cuenta lo expresado en sentencia C-053 de 1998 por la Corte Constitucional, magistrado ponente Fabio Morón Díaz, así: "(...) Distinto es el caso de los recursos que generen las mismas universidades por concepto de investigación, consultorías, venta de servicios, o cualquiera otra actividad que los pueda producir. Se motiva a los profesores ofreciéndoles el reconocimiento de incentivos monetarios, que no afecten el régimen prestacional, siempre y cuando ellos contribuyan a través de sus proyectos y del desarrollo de tareas específicas, a producir los recursos necesarios para el efecto (...)"

10.1.1.2.7 REMUNERACIÓN SUPERNUMERARIOS. Comprende la remuneración del personal que por su carácter de transitorio no figura en la planta de personal y se autoriza nombrar por necesidades del servicio en los siguientes casos:

- Cuando se trate de cubrir licencias o incapacidades de personal de planta que no sea posible cubrir con empleados de la misma planta.
- Para atender situaciones que tengan que ver con las funciones fundamentales de la entidad y que no sea posible atender con personal de planta, siempre y cuando el período de vinculación no sea superior a tres (3) meses no prorrogables. Las resoluciones de nombramiento de empleados supernumerarios requieren para su validez, la certificación del área de gestión humana sobre las funciones específicas, la disponibilidad presupuestal y el registro presupuestal por parte de la Área Financiera. Este rubro incluye el reconocimiento de prestaciones de ley en forma proporcional al tiempo laborado.

10.1.2 GASTOS GENERALES: Son los recursos utilizados en la adquisición de bienes y servicios necesarios para el normal funcionamiento de la institución y que sirven de apoyo para el cumplimiento de la misión institucional.



**UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO**

**CONSEJO SUPERIOR
ACUERDO No. 046
19 de diciembre de 2016**

POR EL CUAL SE EXPIDE EL PRESUPUESTO DE RENTAS Y RECURSOS DE CAPITAL Y EL ACUERDO DE APROPIACIONES DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO, PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2017

10.1.2.1 ADQUISICIÓN DE BIENES. Corresponde a la compra de bienes muebles duraderos, equipos y de consumo, requeridos para el normal funcionamiento de la institución, en cumplimiento de su misión.

10.1.2.1.1 MATERIALES Y SUMINISTROS. Adquisición de materiales y elementos de consumo requeridos para el cumplimiento de actividades administrativas de la Institución, siempre y cuando la vida útil no exceda de un año y el costo de adquisición sea igual o menor a 0.5 Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes; tales como:

- Útiles de escritorio, oficina, dibujo, toda clase de papelería y gastos de encuadernación y empaste.
- Aceites, grasas, lubricantes y combustibles en general.
- Elementos menores para talleres, instalaciones y demás labores propias de la institución.
- Elementos médicos menores: fonendoscopios, agujas, botiquines, tensiómetros, drogas y otro similares.
- Productos químicos, semillas y abonos, viveros, elementos de aseo, alimento para animales, elementos y útiles de enseñanza, materiales y repuestos y materiales para tecnología de la información y comunicación, entre otros.
- Materiales y útiles para impresión y reproducción
- Elementos, artículos de cafetería y comestibles en general.

10.1.2.1.2 MATERIAL PEDAGÓGICO. Corresponde a la adquisición de textos, material impreso y medio digital para ser entregado a los estudiantes de la metodología a distancia, Según Acuerdo del Consejo Superior N° 008 del 6 de junio de 2006, modificado por los Acuerdos del Consejo Superior N° 017 del 21 de diciembre de 2006, y el No.008 del 26 de junio de 2007.

10.1.2.1.3 MERCADEO, PUBLICIDAD, IMPRESOS Y PUBLICACIONES. Corresponde a gastos por edición y/o adquisiciones de revistas, libros, folletos, trabajos tipográficos, sellos, suscripciones y pago de avisos en la prensa hablada y escrita, pautas en directorio telefónico, stand para participación en eventos con fines publicitarios y demás gastos relacionados con el mercadeo y la publicidad.

10.1.2.1.4 LICENCIAMIENTO DE SOFTWARE. Comprende: La compra, alquiler, legalización, actualización y ejecución de contratos de licenciamiento masivo para la implementación o montaje de software operativo, aplicativo y de uso general.

10.1.2.2 CONTRATACIÓN DE SERVICIOS. Comprende el pago a personas naturales y/o jurídicas por la prestación de un servicio en desarrollo de las funciones misionales y de apoyo que permiten mantener y proteger los bienes que son propiedad o están a cargo de la institución; Incluye el pago de servicios públicos, arrendamientos de inmuebles, vigilancia y aseo, entre otros.



UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO

CONSEJO SUPERIOR
ACUERDO No. 046
19 de diciembre de 2016

POR EL CUAL SE EXPIDE EL PRESUPUESTO DE RENTAS Y RECURSOS DE CAPITAL Y EL ACUERDO DE APROPIACIONES DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO, PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2017

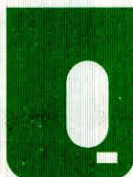
10.1.2.2.1 MANTENIMIENTO. Comprende la conservación y reparación de bienes muebles e inmuebles, incluyendo mano de obra, repuestos y accesorios que se requieran para esta finalidad así:

- Equipos automotores de transporte terrestre, repuestos y accesorios.
- Muebles y equipos de oficina.
- Mantenimiento de equipos de comunicaciones, maquinaria en general, equipos de cómputo y actualización tecnológica, mantenimiento de equipos electromecánicos, electrónicos y de laboratorio.
- Mantenimiento y conservación de criaderos.
- Mantenimiento y conservación zonas verdes
- Mantenimiento y conservación de inmuebles al servicio de la Universidad.
- Mantenimiento de los demás bienes propiedad o a cargo de la Universidad bajo cualquier modalidad de contratación o convenio.

10.1.2.2.2 SEGUROS. Representa las erogaciones por contratos de seguros de personas (Seguro vida grupo a profesores y funcionarios administrativos de planta de la Universidad; seguro de accidentes para estudiantes activos debidamente matriculados y ARL estudiantes en pasantía y prácticas), daños y patrimoniales (seguros todo riesgo, seguro Obligatorio de accidentes de Tránsito SOAT, manejo y cumplimiento, responsabilidad civil en general, entre otros), y de aquellos que deben contratarse por estar estipulado en las cláusulas de los contratos y convenios firmados por la Institución.

10.1.2.2.3 OTROS SERVICIOS. Corresponde a gastos ocasionados por concepto de eventos de carácter social, cultural, deportivo, recreativo, académico y administrativo, tales como recepciones y atenciones que impliquen el mantenimiento de relaciones entre la comunidad universitaria y el entorno.

10.1.2.2.4 VIÁTICOS Y GASTOS DE TRANSPORTE. Se entiende por este concepto el pago de alojamiento, alimentación, pasajes aéreos y terrestres, peajes y combustible, para el desplazamiento, fuera de su lugar de trabajo del personal con vinculación de cualquier índole con la Universidad y en razón al desempeño de sus funciones. Así mismo comprende los gastos causados por personal invitado. Para la liquidación de viáticos tanto de los funcionarios administrativos como profesores en cargos administrativos, se aplicará la tabla que por decreto expida el Ministerio de Hacienda y Crédito Público a través de su Departamento Administrativo de la Función Pública, para la respectiva vigencia. Para el personal docente, la liquidación de los viáticos correspondiente se hará, hasta el valor establecido según la escala de viáticos fijada para el Sector Central de la Administración Pública Nacional, en concordancia con lo establecido en el Decreto 1279 de 2002, Artículo 53 y los decretos que lo sustituyan, modifiquen o adicionen. Los viáticos y gastos de transporte de los profesores de contrato y horas cátedra, de la modalidad a distancia se regirán por lo establecido en la Resolución anual de



UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO

CONSEJO SUPERIOR
ACUERDO No. 046
19 de diciembre de 2016

POR EL CUAL SE EXPIDE EL PRESUPUESTO DE RENTAS Y RECURSOS DE CAPITAL Y EL ACUERDO DE APROPIACIONES DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO, PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2017

Rectoría expedida para al fin. Cuando los Directores de Programa y Profesionales que coordinan las actividades en cada Centro de Tutoría, deban desplazarse en comisión fuera de su sede habitual de trabajo, la liquidación de viáticos, se hará hasta el valor establecido según la tabla del Decreto reglamentario expedido para la vigencia teniendo como base de liquidación, el rango en que se ubique la remuneración mensual del comisionado. Los Directores de Programa con asignación obligatoria de labor académica, deberán orientar las asignaturas que les corresponda sin sobrecostos por concepto de viáticos o bonificaciones. Cuando alguno de los miembros del Consejo Superior y/o Consejo Académico deba atender gestiones propias de su actividad o deba participar en algún evento de tipo académico como integrante y como delegado de estos Órganos de Gobierno de la Universidad del Quindío, fuera de su sede habitual, se pagará la inscripción al evento según se requiera y para la liquidación de viáticos se aplicará la tabla vigente para tal efecto, teniendo como base de liquidación el nivel de salario aplicado a la liquidación del Rector de la Universidad más el valor del transporte aéreo o terrestre al lugar de desplazamiento. Dentro del territorio nacional solo se reconocerán viáticos cuando el comisionado deba permanecer por lo menos un día completo en el lugar de la comisión, fuera de su sede habitual de trabajo. Se exceptúa de la legalización el personal externo que se desplace hasta la institución como invitados especiales y se exonera de la presentación de este requisito a los miembros del Consejo Superior, Rector y Vicerrectores, para quienes bastará con la certificación del comisionado sobre el cumplimiento de la diligencia.

10.1.2.2.5 APOYO ECONÓMICO. Corresponde a los recursos económicos otorgados a los funcionarios administrativos y profesores que participan en eventos académicos, científicos, culturales, artísticos y deportivos, entre otros; con el objeto de cubrir parte de los gastos de alojamiento, alimentación, pasajes aéreos o terrestres, peajes o combustible en el desplazamiento fuera de su lugar habitual de trabajo, Y en todo caso serán inferiores al valor del viático. Cuando se conceda apoyo económico a estudiantes, para el desplazamiento fuera de la sede habitual de estudio, el apoyo se realizará hasta el valor fijado en la tabla de liquidación de viáticos vigente, teniendo como base de liquidación el nivel de salario más bajo establecido en el decreto que expida el Ministerio de Hacienda y Crédito Público a través de su Departamento Administrativo de la Función Pública, para la respectiva vigencia, más el valor del transporte aéreo o terrestre al lugar de desplazamiento.

10.1.2.2.6 ACARREOS Y FLETES. Comprende los gastos ocasionados por la movilización de bienes, semovientes, empaques entre otros.

10.1.2.2.7 SERVICIOS PÚBLICOS. En este rubro se agrupan los gastos de servicios públicos necesarios para el buen funcionamiento de las instalaciones de la Universidad y los Centros de Atención Tutorial; comprende los siguientes servicios: energía eléctrica, acueducto, alcantarillado, aseo, telecomunicación local,



**UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO**

**CONSEJO SUPERIOR
ACUERDO No. 046
19 de diciembre de 2016**

POR EL CUAL SE EXPIDE EL PRESUPUESTO DE RENTAS Y RECURSOS DE CAPITAL Y EL ACUERDO DE APROPIACIONES DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO, PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2017

local extendida, larga distancia y celular. El pago del respectivo servicio se legaliza con la factura mensual que ocasiona la prestación del mismo.

10.1.2.2.8 COMUNICACIÓN, CORREOS Y TRANSPORTE. Gastos por concepto de servicio de Internet, gastos de mensajería, servicio de software de gestión documental. La contratación del servicio de internet por tratarse de un servicio público no requiere de licitación o invitación privada; se hace necesaria la sustentación con estudios previos que soporten la mejor propuesta.

10.1.2.2.9 ARRENDAMIENTOS. Se imputa por este rubro, el pago de cánones de arrendamiento de bienes inmuebles, establecimientos educativos donde la Universidad tiene sedes académicas y administrativas para el funcionamiento de los programas en la metodología a distancia con los cuales se han firmado contratos o convenios; máquinas, salas de sistemas y equipos especializados ocupados o utilizados por la Universidad y de propiedad de terceros.

10.1.2.2.10 GASTOS FINANCIEROS, COMISIONES Y GASTOS BANCARIOS. Gastos incurridos en la obtención de recursos financieros, sobregiros, comisiones bancarias, gravamen al movimiento financiero y otros relacionados con el sector financiero.

10.1.2.2.11 SERVICIO DE VIGILANCIA. Erogaciones a favor de empresas o instituciones externas con las cuales se han establecido contratos de vigilancia para la protección de las instalaciones de la Universidad y diferentes sedes académicas y administrativas.

10.1.2.2.12 SERVICIO DE ASEO. Erogaciones a favor de empresas o instituciones externas con las cuales se han establecido contratos de servicio de aseo y limpieza de las instalaciones de la Universidad y sus diferentes sedes académicas y administrativas.

10.1.2.3. IMPUESTOS, TASAS Y MULTAS. Comprende las erogaciones establecidas por norma legal, por concepto de pago de impuestos, estampillas de timbre nacional, gastos de registros y notariado, registro de placas, certificados y publicaciones en las Gacetas Departamental y Nacional.

10.1.3 TRANSFERENCIAS CORRIENTES. Aportaciones sin contrapartida, que transfiere la Universidad a entidades nacionales o internacionales públicas o privadas, con fundamento en un mandato legal. De igual forma involucra las apropiaciones destinadas a la previsión y seguridad social cuando la entidad asume directamente la atención de la misma. Las transferencias corrientes se clasifican en:

10.1.3.1 TRANSFERENCIAS POR CONVENIOS CON EL SECTOR PRIVADO Y ACTIVIDADES DE EDUCACIÓN CONTINUADA. Estas transferencias corresponden a las apropiaciones que la institución realiza en cumplimiento de sus funciones misionales de Extensión a través de convenios con entidades privadas o actividades que realice de educación continuada. Incluye las transferencias a otros



UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO

CONSEJO SUPERIOR
ACUERDO No. 046
19 de diciembre de 2016

POR EL CUAL SE EXPIDE EL PRESUPUESTO DE RENTAS Y RECURSOS DE CAPITAL Y EL ACUERDO DE APROPIACIONES DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO, PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2017

organismos nacionales e internacionales y a la ejecución de los convenios interinstitucionales.

10.1.3.2 TRANSFERENCIAS AL SECTOR PÚBLICO. Estas apropiaciones corresponden a las transferencias que realiza la entidad con fundamento en un mandato legal a otras entidades públicas para que desarrollen un fin específico. Incluye transferencias tales como: la Cuota de Fiscalización entre otros.

10.1.3.3 TRANSFERENCIAS DE PREVISIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL.

10.1.3.3.1 PENSIONES Y JUBILACIONES. Corresponde al pago de las mesadas pensionales de acuerdo con las disposiciones legales y al mayor valor que resultare cuando la pensión de vejez otorgada por Colpensiones sea inferior a la pensión de jubilación reconocida por la Universidad.

10.1.3.3.2 FONDO PENSIONAL. Corresponde a los recursos provisionados por la Universidad para la creación del Fondo del Pasivo Pensional aprobado mediante Acuerdo 0015 del 28 de diciembre de 2003. El Fondo se alimenta con cuotas partes pensionales recaudadas, los retroactivos patronales recibidos de Colpensiones, los rendimientos financieros generados en el manejo de estos recursos y por el 20% del recaudo anual de la Estampilla Pro-Universidad atendiendo el artículo 47 de la Ley 863 de 2003. Como la Universidad asume con recursos propios la nómina de jubilados y pensionados; en la medida que los recursos no son suficientes se hace uso de los Recursos así provisionados.

10.1.3.4 OTRAS TRANSFERENCIAS CORRIENTES

10.1.3.4.1 CONCILIACIONES Y SENTENCIAS JUDICIALES. Comprende las erogaciones con cargo a la Universidad por concepto de cancelación de cuentas, honorarios y costos originados por sentencias judiciales, laudos arbitrales, constitución de tribunal de arbitramento, reconocimiento y pago de aranceles judiciales en procesos adelantados por o contra la Universidad; multas, honorarios de peritos, incentivos ordenados por fallos judiciales y conciliaciones judiciales de que trata la ley 1395 de 2010 y disposiciones concordantes y conciliaciones extrajudiciales conforme ley 640 de 2001, ley 1285 de 2009 y el decreto 1716 de 2009 y la ley 1437 de 2011.

10.1.3.4.2 FONDO DE PROYECCIÓN SOCIAL. Comprende los recursos generados por las actividades de extensión. Los Fondos se alimentan con los excedentes generados por las actividades de proyección social de las diferentes Facultades y se ejecutan con base en la Resolución de Rectoría No.0566 de julio 9 de 2007.

10.1.3.4.3 FONDO PATRIMONIAL. El Consejo Superior mediante Acuerdo No. 0012 del 29 de abril de 1999, creó el Fondo Patrimonial de Donaciones. Los ingresos provienen de donaciones recibidas y sus rendimientos financieros. Este Fondo tiene como fin financiar matrículas de estudiantes de bajos recursos, cuyos padres demuestran que no tienen ingresos superiores a cuatro (4) salarios



UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO

CONSEJO SUPERIOR
ACUERDO No. 046
19 de diciembre de 2016

POR EL CUAL SE EXPIDE EL PRESUPUESTO DE RENTAS Y RECURSOS DE CAPITAL Y EL ACUERDO DE APROPIACIONES DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO, PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2017

mínimos mensuales legales vigentes e inscritos en el proyecto (AEC) Apoyo Económico Compensado según convocatoria de Bienestar Institucional según Acuerdo del Consejo Superior No. 012 del 22 de diciembre de 2004 el cual estableció pautas que permiten a la administración ejercer mecanismos de control para favorecer estudiantes que demuestren no tener capacidad económica.

10.2 INVERSIÓN. Comprende los valores, destinados a incrementar el capital físico, social y humano de la Universidad, este rubro incluye erogaciones dirigidas a cumplir las metas del Plan de Desarrollo Institucional 2016-2025 "Por una Universidad Pertinente, Creativa Integradora" acorde con los Planes Estratégicos 2016-2018, y el Plan de Fomento a la Calidad a través de los proyectos de inversión incluidos en el Plan Operativo Anual de Inversiones 2017 (POAI). Los Planes de Fomento a la Calidad son herramientas de planeación en las que se definen los proyectos, metas, indicadores, recursos, fuentes de financiación e instrumentos de seguimiento y control a la ejecución del plan, que permitan mejorar condiciones de calidad de las Instituciones de Educación Superior Públicas de acuerdo con sus planes de desarrollo institucional. El Ministerio de Educación Nacional definirá la forma de presentación y seguimiento de los Planes de Fomento a la Calidad".

10.3 SERVICIO DE LA DEUDA. Comprende el pago de capital e intereses que deba realizarse a entidades nacionales o extranjeras por concepto de préstamos con fines de inversión.

ARTICULO 11º. Las afectaciones al Presupuesto General se harán teniendo en cuenta la prestación principal originada en los compromisos que se adquieran y cubrirán los demás costos inherentes o accesorios.

ARTICULO 12º. El Manual de Presupuesto de la Universidad, concibe el Plan Financiero como un instrumento de planificación y gestión financiera de mediano plazo que permite proyectar las previsiones de ingresos, gastos, excedentes, requerimientos y alternativas de financiamiento necesarios para el cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional y tiene como base las operaciones efectivas de caja. Metodológicamente, la medición se basa en transacciones de caja, ingresos efectivamente recaudados y pagos realizados. Sobre esta base se miden las necesidades de financiamiento institucional.

ARTICULO 13º. Los recursos de tesorería, no tendrán por objeto proveer de fondos a entidades financieras, deben direccionarse a atender compromisos y obligaciones asumidos con terceros por la Universidad en desarrollo de las apropiaciones presupuestales.



UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO

CONSEJO SUPERIOR
ACUERDO No. 046
19 de diciembre de 2016

POR EL CUAL SE EXPIDE EL PRESUPUESTO DE RENTAS Y RECURSOS DE CAPITAL Y EL ACUERDO DE APROPIACIONES DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO, PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2017

DE LAS RESERVAS PRESUPUESTALES Y CUENTAS POR PAGAR

ARTICULO 14º RESERVAS PRESUPUESTALES. Al cierre de la vigencia fiscal se constituirán las reservas presupuestales para los contratos que por fuerza mayor no se hayan ejecutado al 31 de diciembre de 2016. Los pagos de servicios públicos que correspondan a la vigencia fiscal 2016 no requieren reserva presupuestal y pueden pagarse con cargo al presupuesto de la siguiente vigencia, en razón a que su cobro es mes vencido. Igualmente la Universidad constituirá a 31 de diciembre de 2016, cuentas por pagar con las obligaciones correspondientes a los bienes y servicios recibidos, derivados de compromisos legalmente contraídos.

PARAGRAFO: La Tesorería, antes del 31 de enero del 2017 y con la aprobación del ordenador del gasto hará la constitución de las cuentas por pagar al 31 de diciembre de 2016.

ARTICULO 15º. Las cuentas por pagar constituidas por la Universidad, correspondientes a la vigencia 2015 que no hubiesen sido ejecutadas a 31 de diciembre de 2016, expirarán sin excepción y se constituirán como pasivos exigibles de vigencias anteriores.

MODIFICACIONES PRESUPUESTALES

ARTICULO 16º. En cualquier mes del año fiscal el Rector mediante Resolución podrá reducir o aplazar total o parcialmente las apropiaciones presupuestales, en caso de ocurrir uno de los siguientes eventos: 1. Que la Tesorería estime que los recaudos del año puedan ser inferiores al total de los gastos y obligaciones contraídas con cargo a tales recursos. 2. Que no fueran aprobados los nuevos recursos por el Consejo Superior o que los aprobados fueran insuficientes para atender los gastos; 3. Que no se perfeccionen los recursos de crédito autorizados si los hubiere. En tales casos el Rector podrá prohibir o someter a condiciones especiales la asunción de nuevos compromisos y obligaciones.

ARTICULO 17. El Área Financiera con base en la ejecución de ingresos y pagos, revisará trimestralmente el flujo de caja y hará las modificaciones correspondientes cuando sean necesarias.

ARTICULO 18º. El Rector deberá expedir la Resolución de Liquidación del Presupuesto de Rentas y Gastos de la Universidad del Quindío para la vigencia 2017 y en un anexo se clasificarán, detallarán y definirán los ingresos y gastos.

ARTÍCULO 19º. Prohibase tramitar o legalizar actos administrativos u obligaciones que afecten el Presupuesto de Gastos cuando no reúnan los requisitos legales.

ARTÍCULO 20º. Cuando se provean vacantes de personal, se requerirá de la certificación de su previsión en el Presupuesto General de la vigencia fiscal del



UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO

CONSEJO SUPERIOR
ACUERDO No. 046
19 de diciembre de 2016

POR EL CUAL SE EXPIDE EL PRESUPUESTO DE RENTAS Y RECURSOS DE CAPITAL Y EL ACUERDO DE APROPIACIONES DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO, PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2017

2017. Para tal efecto, el Profesional Especializado del Área Financiera garantizará la existencia de los rubros del 1º de enero al 31 de diciembre del 2017.

ARTÍCULO 21º. Toda provisión de empleo deberá corresponder a los empleos previstos en la planta de personal Docente y Administrativo. La contratación de personal de contrato tanto para labores académicas como administrativas se registrará por las normas que regulan la materia, expedidas por el Consejo Superior en ejercicio del principio constitucional de autonomía universitaria.

ARTICULO 22º. El Rector de oficio o a petición del área respectiva, hará por resolución las aclaraciones y correcciones necesarias para enmendar los errores aritméticos y de transcripción que figuren en el Presupuesto General de la Universidad para la vigencia fiscal del 2017. Lo anterior, no implica cambio en la descripción del rubro presupuestal ni en su objeto y cuantía.

ARTICULO 23º. La Vicerrectoría Administrativa a través de su equipo de trabajo, deberá ejercer el control financiero, económico y presupuestal de la Institución.

ARTICULO 24º. Los compromisos y las obligaciones correspondientes a las apropiaciones financiadas con rentas provenientes de contratos o convenios, sólo podrán ser asumidos cuando estos se hayan perfeccionado.

ARTICULO 25º. Los cambios en los proyectos del Plan Operativo Anual de Inversiones y del Plan de Fomento a la Calidad de la vigencia, deberán efectuarse mediante Resolución de Rectoría cuando alteren el valor total de la Inversión, previo aval de la Oficina de Planeación y Desarrollo.

ARTICULO 26º. El Rector podrá efectuar Créditos de Tesorería cuando las situaciones de iliquidez así lo ameriten. Estos créditos no tendrán ningún registro presupuestal y deberán cancelarse durante la vigencia fiscal. Los costos financieros que se ocasionen por estos créditos se cargarán al rubro presupuestal que se está financiando con ellos.

ARTICULO 27º ASUNCIÓN DE OBLIGACIONES QUE AFECTEN VIGENCIAS FUTURAS. El Consejo Superior, podrá autorizar la asunción de obligaciones que afecten presupuestos de vigencias futuras, cuando su ejecución se inicie con presupuesto de la vigencia en curso y el objeto del compromiso se lleve a cabo en cada una de vigencias siguientes, siempre y cuando:

→ Se acuerden y aprueben consultando las necesidades institucionales y se encaminen a evitar desgaste administrativo, sin comprometer presupuestos diferentes a los del periodo del Representante Legal.

→ Como mínimo, las vigencias futuras que se soliciten deberán contar con apropiación del quince por ciento (15%) en la vigencia fiscal en la que éstas sean autorizadas. El Área Financiera incluirá en los proyectos de presupuesto las asignaciones necesarias para darle cumplimiento a este aparte.

ARTICULO 28º. Facultase al Rector para realizar las adiciones y los traslados presupuestales a que hubiere lugar.



UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO

CONSEJO SUPERIOR
ACUERDO No. 046
19 de diciembre de 2016

POR EL CUAL SE EXPIDE EL PRESUPUESTO DE RENTAS Y RECURSOS DE CAPITAL Y EL ACUERDO DE APROPIACIONES DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO, PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2017

ARTICULO 29°. El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su publicación.

Dado en Armenia a los DIECINUEVE (19) días del mes Diciembre de 2016.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CUMPLASE

CARLOS EDUARDO OSORIO BURITICÁ
Presidente del Consejo Superior

CLAUDIA PATRICIA BERNAL RODRIGUEZ
Secretaria General (E)

Proyectó y elaboró: Estella López de Cadavid
Vicerrectora Administrativa

Revisó y aprobó: Nestor Jalro Zapata Gil
Jefe Oficina Asesora Jurídica