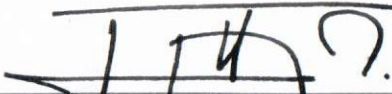


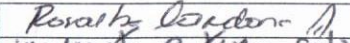
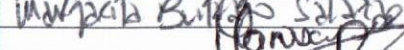
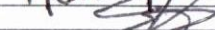
 UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO							
	PLAN DE TRABAJO ANUAL VIGENCIA 2019							
FASES	OBJETIVO	ACTIVIDADES	META	INDICADORES	RESPONSABLE	RECURSOS	POBLACION OBJETIVO	TIEMPO
FASE I PLANEAR	Consolidar y dar continuidad a la implementación del SG-SST dando cumplimiento a la normatividad legal vigente	Documentación e implementación del Sistema de Gestión de seguridad y Salud en el trabajo	90% de documentación del SG-SST. Cumplimiento del 70% de la implementación del SG-SST	% de cumplimiento de la documentación del SG_SST= N° de documentos elaborados/ N° de documentos requeridos % de cumplimiento de la implementación del SG_SST= N° de actividades ejecutadas de la implementación del SG-SST/ N° de actividades programadas	Área de Gestión Humana - Área de Seguridad y Salud en el Trabajo Equipo	Humano, tecnológico, financieros	Toda la organización	I y II Semestre
	Continuar la socialización de la Política de seguridad y salud en el trabajo a todos los niveles de la organización independiente de su forma de contratación	Realizar socialización de la Política de seguridad y salud en el trabajo a todos los niveles de la organización.	100%el cumplimiento del cronograma de socialización de la política	% de cumplimiento en el cronograma de socialización de la política= Actividades realizadas/actividades programadas	Área de Gestión Humana - Área de Seguridad y Salud en el Trabajo Equipo	Humano, tecnológico, financieros	Toda la organización	I y II Semestre
	Actualizar matriz de identificación de peligros evaluación y valoración de riesgos en los18 macroprocesos de la Universidad del Quindío	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos haciendo el análisis de los controles existentes y ver la necesidad de definir nuevos controles o mejorar los existentes en los 18 macroprocesos de la Universidad del Quindío	Identificación de riesgos en los 18 macroprocesos de la Universidad del Quindío de acuerdo al mapa de procesos	% de cumplimiento en la identificación de los peligros,evaluación y valoración de los riesgos= N° de macroprocesos en los que se identificaron los peligros, se evaluaron y se analizaron los riesgos/ 18 macroprocesos	Area de Seguridad y Salud en el Trabajo Asesor Externo	Humano, tecnológico, financieros	Toda la organización	I semestre
	Continuar con la socialización del procedimiento de compras y contratación con los requisitos del decreto 1072 de 2015 (incluir articulación de las dependencias con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para vigilar la contratación directa del suministro de servicios)	Realizar socialización del procedimiento de compras y contratación a las áreas encargadas.	Socialización a los 18 macroprocesos de la Universidad del Quindío de acuerdo al mapa de procesos	% de cumplimiento en el cronograma de socialización del procedimiento de compras y contratación= Actividades Ejecutadas/Actividades programadas	Area de seguridad y salud en el trabajo	Humano, tecnológico	Area de compras y Suministros, Área de Mantenimiento y servicios Generales, Área de Activos Fijos, Área de Planeación y Desarrollo, Área de sistemas y Nuevas tecnologías	I-II semestre
	Seguimiento a los autoreporte de actos y condiciones inseguras.	1. Realizar análisis de indicadores, acciones de intervención y seguimiento a los autoreportes de actos y condiciones inseguras.	100%el Seguimiento de los autoreportes de actos y condiciones inseguras.	% de cumplimiento al seguimiento de los autoreportes de actos y condiciones neguras= Autoreportes realizados/Autoreportes con seguimiento	Area de seguridad y salud en el trabajo	Humano, tecnológico, financieros	Toda la organización	I-II semestre
	Identificar y clasificar los trabajadores expuestos a sustancias cancerígenas.	1. Hacer el listado trabajadores que maneja a sustancias cancerígenas. 2. Reportar a la administración de la Universidad para su respectivo estudio.	Un listado de trabajadores identificados en tarea de alto riesgo.	% de trabajadores identificados=No. De trabajadores que manejan sustancias químicas /No. de trabajadores de áreas potencialmente expuestas	Area de seguridad y salud en el trabajo	Humano, tecnológico	Trabajadores Áreas potencialmente expuestas	II semestre
	Actualizar análisis de vulnerabilidad de la Universidad del Quindío.	Realizar inspecciones de áreas en el campus universitario, Instituto de Bellas Artes y Granja Bengala.	Informe del análisis de Vulnerabilidad de la Universidad del Quindío.	No de documentos entregados	Lider Brigada de emergencia	Humano, tecnológico	Toda la organización	II semestre
	Actualizar Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.	Realizar inspecciones de áreas en el campus universitario, Instituto de Bellas Artes y Granja Bengala.	Actualización de los 3 documentos del plan de prevención preparación y respuesta ante emergencias	N° de documentos actualizados	Lider Brigada de emergencia	Humano, tecnológico	Toda la organización	II semestre
	Socializar el procedimiento de realización de simulacros	Realizar socialización del procedimiento de realización de simulacros a todos los niveles de la organización.	100%el cumplimiento del cronograma de socialización del procedimiento de realización de simulacros.	% de cumplimiento en el cronograma de socialización del procedimiento de realización de simulacros= Actividades realizadas/actividades programadas	Área de Gestión Humana - Área de Seguridad y Salud en el Trabajo Equipo	Humano, tecnológico, financieros	Toda la organización	I Semestre
	Registrar información del ausentismo laboral por enfermedad común y laboral y accidentalidad con el fin de realizar análisis de las causas y así dar cumplimiento a la normatividad vigente sobre SST.	1. Diligenciar el registro de ausentismo por enfermedad común y laboral y accidentalidad. 2. Realizar indicadores de ausentismo por enfermedad y común y accidentalidad.	100% de los casos reportados en ausentismo por enfermedad laboral y común y accidentalidad	% de registro de los casos reportados de ausentismo y accidentalidad= N° de casos registrados/ N° de casos reportados	Equipo de seguridad y salud en el trabajo en acompañamiento de la ari	Humano, tecnológico	Toda la organización	I y II Semestre

FASES	OBJETIVO	ACTIVIDADES	META	INDICADORES	RESPONSABLE	RECURSOS	POBLACION OBJETIVO	TIEMPO
FASE II HACER	Realizar inspecciones de seguridad en el campus universitario según necesidades.	Inspecciones de seguridad	100% del cronograma de inspecciones	% de cumplimiento del cronograma de inspecciones= No. De inspecciones realizadas/No. Inspecciones planeadas	Equipo de seguridad y salud en el trabajo en acompañamiento de la arl	Humano, tecnológico, financieros	Toda la organización	I y II Semestre
	Continuar con la implementación del Sistema de Vigilancia Epidemiológico para disminuir y controlar los riesgos psicosociales.	1. Aplicación de las baterías de riesgo psicosocial a todo los funcionarios independientemente de su forma de contratación. 2. Realizar el informe de riesgo psicosocial de acuerdo al resultado de aplicación de las baterías e intervención según calificación del riesgo 2. Implementar el Sistema de Vigilancia Epidemiológica en Riesgo Psicosocial, por áreas según calificación del riesgo	Informe de riesgo psicosocial según aplicación de las baterías e intervención en las diferentes áreas según la calificación del riesgo. Alimentación del documento del Sistema de Vigilancia Epidemiológica en Riesgo Psicosocial e implementación de este en las áreas consideradas como críticas según diagnóstico psicosocial y la matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos.	No. De áreas intervenidas del SVE de riesgos psicosocial. % de áreas intervenidas/ total de áreas identificadas como críticas según análisis de baterías de riesgo psicosocial.	Equipo de seguridad y salud en el trabajo - Psicóloga especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo- Acompañamiento de la ARL Positiva	Humano, tecnológico, financieros	Toda la organización	I y II semestre
	Continuar con la elaboración e implementación el Sistema de Vigilancia Epidemiológico para disminuir y controlar los riesgos biomecánicos	1. Continuar con la Construcción del Sistema de Vigilancia Epidemiológico de riesgo biomecánico 2. Implementación del Sistema de Vigilancia Epidemiológico de riesgo biomecánico en áreas críticas relacionadas en la matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.	100% de cumplimiento del diseño del sve de riesgo biomecánico. 60% de cumplimiento de la implementación del sve de riesgo biomecánico.	N° de documentos diseñados de sve de riesgo biomecánico= Un diseño de sve de riesgo biomecánico % de cumplimiento de la implementación del sve en riesgo biomecánico= N° de áreas críticas intervenidas/ N° de áreas críticas diagnosticadas	Equipo de seguridad y salud en el trabajo- Fisioterapeuta especialista en seguridad y salud en el trabajo.- Acompañamiento ARL Positiva	Humano, tecnológico, financieros	Toda la organización	I-II semestre
	Elaborar e implementar el Sistema de Vigilancia Epidemiológico de riesgo químico	1. Construir el Sistema de Vigilancia Epidemiológico de riesgo químico 2. Implementación del Sistema de Vigilancia Epidemiológico de riesgo químico en áreas críticas relacionadas con el informe de matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.	100% de cumplimiento del diseño del sve de riesgo químico. 30% de cumplimiento de la implementación del sve de riesgo químico.	% de cumplimiento de la implementación del sve de riesgo químico= N° de áreas críticas intervenidas/ N° de áreas críticas diagnosticadas	Equipo de seguridad y salud en el trabajo en acompañamiento de la ARL	Humano, tecnológico	Toda la organización	I semestre
	Continuar con la elaboración e implementación del procedimiento de riesgo eléctrico	1. Construir el procedimiento de riesgo eléctrico. 2. Implementar el procedimiento de riesgo eléctrico	100% de cumplimiento del procedimiento de riesgo eléctrico. 50% de cumplimiento de la implementación del procedimiento de riesgo eléctrico.	% de cumplimiento de la implementación del procedimiento de riesgo eléctrico= N° de áreas críticas intervenidas/ N° de áreas críticas diagnosticadas	Equipo de seguridad y salud en el trabajo en acompañamiento de la arl	Humano, tecnológico	Toda la organización	I semestre
	Continuar con la implementación programa de pausas activas a administrativos de la Universidad del Quindío	Implementación programa de pausas activas a administrativos de la Universidad del Quindío	80% de cumplimiento de la implementación del programa de pausas activas	% de cumplimiento de la implementación del programa de pausas activas= N° de áreas intervenidas/N° total de áreas	Equipo de seguridad y salud en el trabajo en acompañamiento de la ARL Positiva	Humano, tecnológico, financieros	Toda la organización	I y II semestre
	Implementar programa de orden y aseo a administrativos de la Universidad del Quindío	Implementación programa de orden y aseo a administrativos de la Universidad del Quindío	80% de cumplimiento de la implementación del programa de orden y aseo	% de cumplimiento de la implementación del programa de orden y aseo= N° de áreas intervenidas/N° total de áreas	Equipo de seguridad y salud en el trabajo en acompañamiento de la arl	Humano, tecnológico, financieros	Toda la organización	I y II semestre
	Diseñar e implementar Programa de Promoción y Prevención de acuerdo a las recomendaciones del informe de condiciones de salud	1. Realizar exámenes médicos ocupacionales (preingreso - Periódicos- Retiro y deportivos) 2. Elaborar informe de condiciones de salud de todos los trabajadores de la Universidad del Quindío 3. Realizar actividades de promoción y prevención según diagnóstico de condiciones de salud.	40% de cumplimiento de la implementación del programa de promoción y prevención (PYP)	% de cumplimiento de la implementación del programa de p y p= N° de actividades de promoción y prevención realizadas/ N° de actividades programadas	Equipo de seguridad y salud en el trabajo en acompañamiento de la arl	Humanos, financieros	Toda la organización	I y II semestre
	Apoyar las actividades de prevención y control de desastres y emergencias a nivel institucional	1. Capacitación a la Brigada de emergencia 2. Realizar simulacros de evacuación 3. Realizar socialización de rutas de evacuación en los diferentes bloques del campus universitario.	70% de cumplimiento del cronograma de actividades de capacitación 100% de cumplimiento de simulacros de evacuación 100% de cumplimiento de socialización rutas de evacuación	% de cumplimiento del cronograma de actividades de capacitación= No. De capacitaciones realizadas/No. De capacitaciones programadas % de cumplimiento de simulacros de evacuación= N° de simulacros realizados/ N° de simulacros programados % de cumplimiento de rutas de evacuación= N° de áreas socializadas/N° de áreas programadas	Equipo de seguridad y salud en el trabajo en acompañamiento de la arl	Humano, tecnológico, financieros	Toda la organización	I y II semestre

FASES	OBJETIVO	ACTIVIDADES	META	INDICADORES	RESPONSABLE	RECURSOS	POBLACION OBJETIVO	TIEMPO
	Continuar con la implementacion del protocolo de trabajo seguro en alturas.	1.Continuar con la socialización del protocolo de alturas 2.Continuar con la implementación protocolo de alturas 4.Entrenamiento y reentrenamiento curso avanzado en alturas 5.Inspección de equipos para realizar trabajos en alturas.	100% de funcionarios reentrenados en alturas. 100% de inspecciones a equipos de trabajo en alturas.	% de cumplimiento de Implementación del protocolo de trabajo en alturas= N° de actividades ejecutadas de la implementación del programa en alturas/ N° de actividades programadas % de funcionarios reentrenados en alturas= N° de funcionarios certificados/N° de funcionarios programados % de cumplimiento de equipos inspeccionados= N° de equipos inspeccionados/ N° de equipos existentes	Coordinador de Alturas	Humano, tecnológico	Partes interesadas	I - II semestre
	Realización de informe de plan anual de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo a la alta dirección para la rendición de cuentas.	Hacer el informe de seguridad y salud en el trabajo para la rendición de cuentas	1 documento elaborado y entregado a la alta gerencia	N° de documentos elaborados y entregados a la alta gerencia	Equipo de seguridad y salud en el trabajo.	Humano, tecnológico	Partes interesadas	II semestre
VERIFICAR	Realizar auditoria interna del SG-SST en compañía del COPASST y la ARL para verificar el cumplimiento de los objetivos del Sistema.	1. Ejecutar auditorías, realizar seguimiento y establecer mejoras	100% de cumplimiento de la auditoria programada al SG-SST	No. De auditorias programadas/No. De auditorias ejecutadas	Lider de SST-SIG	Humano, tecnológico	Partes interesadas	II semestre
	Alimentación de indicadores mediante los cuáles se evalua la estructura, el proceso y los resultados del SGSST.	1. Recolectar datos y realizar medición.	100% de cumplimiento de recolección de datos y medición de indicadores.	N° de indicadores alimentados/ N° de indicadores priorizados para evaluación del SG-SST	Area de seguridad y salud en el trabajo	Humano, Tecnológico	Toda la organización	II semestre
TOTAL DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS								
TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS								
% DE EJECUCION								


JOSE FERNANDO ECHEVERRY MURILLO

Rector

Proyectó	ROSALBA CARDONA ALCALA	Coordinadora SG-SST	
	MARGARITA MARIA BUITRAGO SALAZAR	Auxiliar Administrativo G-21	
Revisó	MARIA VICTORIA SALAZAR PALACIO	Directora Centro de Salud	
Aprobó	JUAN CARLOS SANCHEZ MUÑOZ	Jefe Area Gestión Humana	