



UNIVERSIDAD  
DEL QUINDÍO

Por una Universidad  
**PERTINENTE CREATIVA INTEGRADORA**

[www.uniquindio.edu.co](http://www.uniquindio.edu.co)



# Universidad del Quindío

## Oficina de Asuntos Docentes

### Procesos



Por una Universidad  
**PERTINENTE CREATIVA INTEGRADORA**  
[www.uniquindio.edu.co](http://www.uniquindio.edu.co)



# EQUIPO DE TRABAJO



**JAIR ASDRÚBAL GARCÍA ARIAS**

Jefe Oficina Asesora



**OLGA BIBIANA VELÉZ MEJÍA**

Técnico Operativo



**ISABEL CRISTINA BUITRAGO SALAZAR**

Auxiliar Administrativa



**JESSICA LORENA FLOREZ MARÍN**

Auxiliar Administrativa

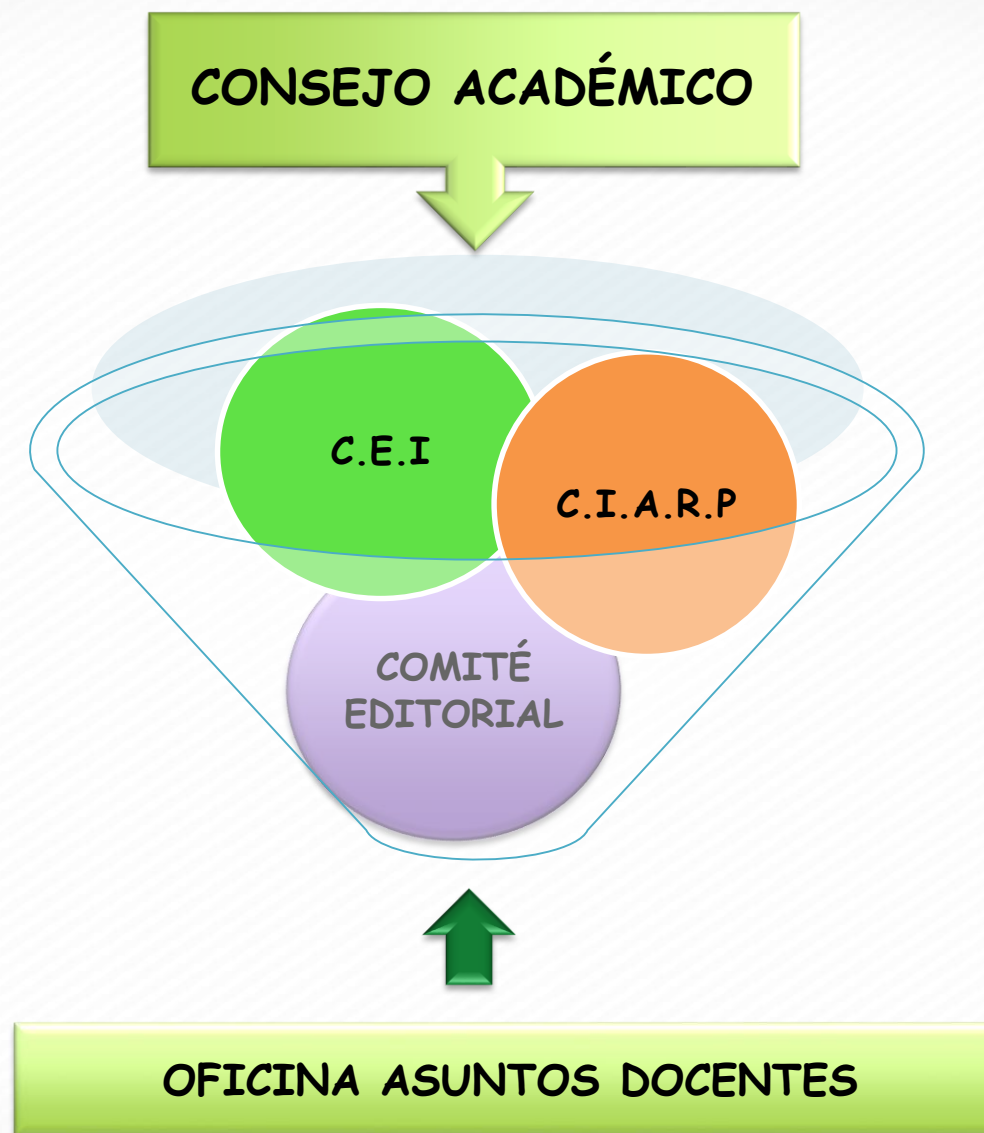


**OLGA LUCÍA RINCÓN MARULANDA**

Auxiliar Administrativa









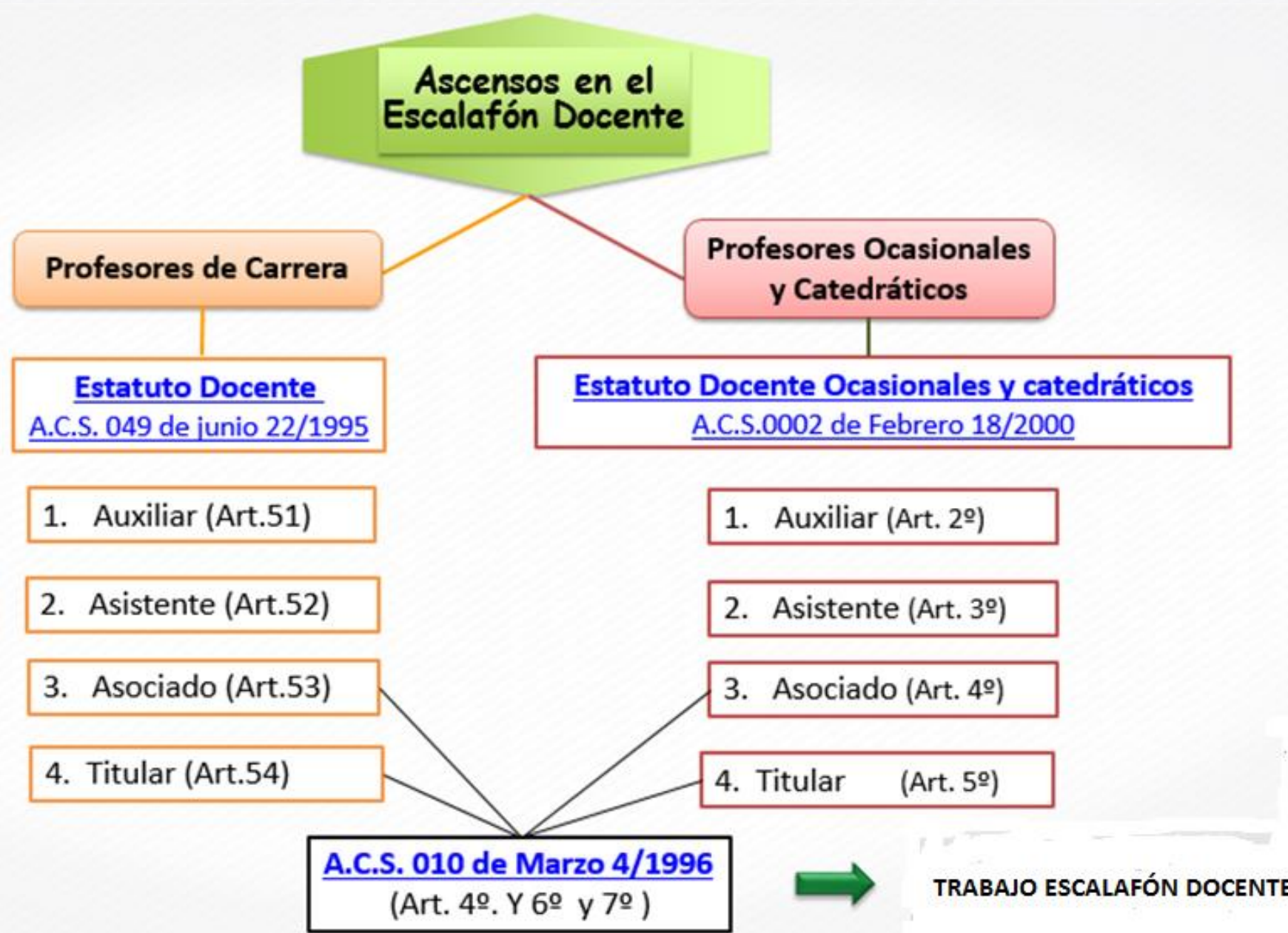
## C.E.I.

- Rector
- Vicerrectores:
  - Académico
  - Investigaciones
  - Administrativa
- Rep. Decanos
- Rep. Estudiantes
- Rep. Egresados
- Jefe de la Oficina de Asuntos Docentes (con Voz y sin Voto)

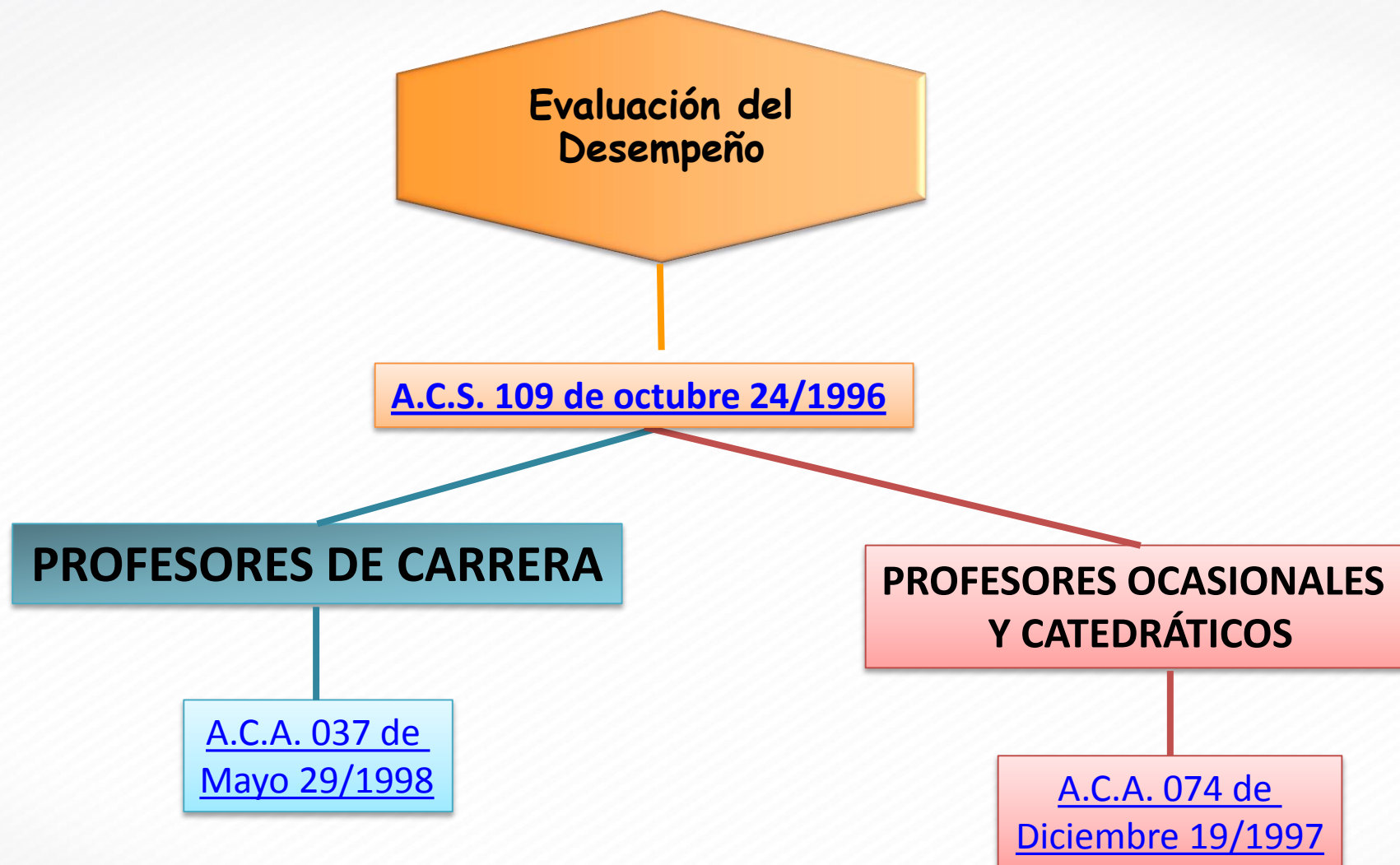
Convocatoria  
Docentes de  
Carrera

Ascensos en el  
Escala-fón  
Docente

Evaluación del  
Desempeño









## PROFESORES DE CARRERA

### Vinculación

(Período de prueba -Parágrafo único Art. 51 - A.C.S.049/95)

### Cambio de Categoría

(Período de prueba Arts. 52/53/54 y 55 - A.C.S.049/95)

### Término de Comisiones o Año Sabático

### Vigencia de la fecha de Evaluación

(Art.61, Acuerdo C.S.049/1995)

A.C.A. 037 de Mayo 29/1998



<https://artedeseducacion.files.wordpress.com/2011/02/profesora.jpg>

## PROFESORES OCASIONALES Y CATEDRÁTICOS

### Vinculación

(Período de prueba Duración del contrato)

### Cambio del Tipo de Contratación

### Cambio de Categoría

### Vigencia de la fecha de Evaluación

A.C.A. 074 de Diciembre 19/1997





## FUENTES DE EVALUACIÓN



**Estudiantes**  
(55%)



**Consejo Curricular**  
(10%)



**Director de Programa**  
(25%)



**Autoevaluación**  
(10%)

**Profesores de Carrera y Ocasionales**

**Profesores Catedráticos**

# EVAUACIÓN EN LÍNEA APLICACIÓN TRANSITORIA GESEN



**Comité de Evaluación Institucional - Resultados evaluación de desempeño**  
Nombre completo:  
Dependencia: TECNOLOGÍA EN GESTIÓN FINANCIERA DIURNA Facultad: FACULTAD DE CIENCIAS  
ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS  
Período evaluación: 2017 - 1 Fecha de reporte: 2017-05-10

## Resultados fuente de información: Estudiantes

| #                          | Pregunta                                   | Asig. 1 | Asig. 2 | Prom |
|----------------------------|--------------------------------------------|---------|---------|------|
| 1                          | Plan de trabajo.                           | 5.00    | 4.90    | 4.95 |
| 2                          | Cumplimiento actividad académica           | 5.00    | 4.90    | 4.95 |
| 3                          | Conocimiento asignatura                    | 5.00    | 4.90    | 4.90 |
| 4                          | Metodología                                | 4.83    | 4.90    | 4.87 |
| 5                          | Valor participación estudiante             | 5.00    | 4.80    | 4.90 |
| 6                          | Asesorías                                  | 4.50    | 4.70    | 4.60 |
| 7                          | Técnicas de evaluación                     | 4.50    | 4.60    | 4.55 |
| 8                          | Puntualidad entrega evaluación             | 5.00    | 5.00    | 5.00 |
| 9                          | Análisis resultado evaluación              | 4.83    | 4.80    | 4.81 |
| 10                         | Atención al trabajo del estudiante         | 4.83    | 4.50    | 4.67 |
| 11                         | Relación interpersonal con el estudiante   | 5.00    | 4.90    | 4.95 |
| 12                         | Interés en la formación del estudiante     | 4.83    | 4.70    | 4.77 |
| 13                         | Relación de la asignatura con otros campos | 5.00    | 4.90    | 4.95 |
| 14                         | Estimulación a la investigación            | 4.67    | 4.80    | 4.73 |
| Número total de respuestas |                                            | 12      | 20      | 32   |
| Promedios                  |                                            | 4.86    | 4.80    | 4.83 |

| Información adicional     | Asig. 1 | Asig. 2 |
|---------------------------|---------|---------|
| Condiciones Personales    | 4.88    | 4.83    |
| Condiciones Profesionales | 4.89    | 4.83    |
| Condiciones Pedagógicas   | 4.83    | 4.80    |

**RESULTADO CUANTITATIVO DE LA FUENTE DE INFORMACIÓN: 4.83**  
**RESULTADO CUALITATIVO DE LA FUENTE DE INFORMACIÓN: Sobresaliente**

Escala:  
1.00 a 2.99: Insuficiente  
3.00 a 3.80: Aprobado  
3.81 a 4.50: Bueno  
4.51 a 5.00: Sobresaliente

**Asignaturas:**  
Asig. 1: PROCESO ADMINISTRATIVO I - 01\_ARM A - ADMINISTRACIÓN FINANCIERA  
Asig. 2: PROCESO ADMINISTRATIVO I - 01\_ARM B - ADMINISTRACIÓN FINANCIERA



**Comité de Evaluación Institucional - Resultados evaluación de desempeño**  
Nombre completo:  
Dependencia: TECNOLOGÍA EN GESTIÓN FINANCIERA DIURNA Facultad: FACULTAD DE CIENCIAS  
ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS  
Período evaluación: 2017 - 1 Fecha de reporte: 2017-05-10

## Observaciones Fuente de Información: Estudiantes

- Muy buen profesor, deja claro todos los temas.
- A veces es difícil la comunicación con el profesor para realizar consultas, de resto es excelente.
- Felicitaciones profesor, eres un gran docente.
- Excelente docente nos brinda mucho material de trabajo para ayudar a comprender nuestros conocimientos, valoro mucho la participación del estudiante y utiliza muchos métodos para la comprensión de los temas a estudiar muchas gracias.
- El docente tiene un excelente manejo del tema, y su relación con los estudiantes es cordial y respetuoso.
- Resulta excelente que el profesor no solo estimula a ser mejor profesional sino que también a sacar adelante nuestros sueños. Gracias.
- Su metodología es excelente, la interacción con nosotros es muy productiva es super respetuoso y amable tiene claro lo que quiere y como lo hace las clases son super interesantes porque tras todo el tema muy bien preparados los docentes. Han sido una excelente docente y se aprende muchísimo.
- ESTARÍA BIEN QUE TOMARA EN CUENTA LOS TALLERES O CONSULTAS QUE EL ESTUDIANTE REALIZA PARA MEJORAR LAS CALIFICACIONES.
- no tengo observación al respecto.
- Recomendaría que sea más preciso en las preguntas a la hora de evaluar.
- me gusta mucho su metodología para dar a conocer los temas es muy interactiva gracias.
- Profesor lo felicito por su forma de ser, de explicar y por siempre estar preocupado por el aprendizaje de nosotros los alumnos! Saludos.
- me parece un buen docente utiliza métodos muy efectivos y prácticos de aprendizaje además que su calidad humana hace muy agradable la materia.
- Muy buen profesor y se nota que prepara muy bien las clases.
- valoro un poco la forma de evaluar que las evaluaciones abarcan los temas estudiados antes de la tutoría presencial.



**Comité de Evaluación Institucional - Resultados evaluación de desempeño**  
Nombre completo:  
Dependencia: TECNOLOGÍA EN GESTIÓN FINANCIERA DIURNA Facultad: FACULTAD DE CIENCIAS  
ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS  
Período evaluación: 2017 - 1 Fecha de reporte: 2017-05-10

## Resultados Finales

| Referentes           | Calificación | Peso | Porcentaje  |
|----------------------|--------------|------|-------------|
| Estudiantes          | 4.83         | 50%  | 2.46        |
| Director de Programa | 4.80         | 20%  | 1.17        |
| Autoevaluación       | 5.00         | 10%  | 0.50        |
| Consejo Curricular   | 5.00         | 10%  | 0.50        |
| <b>TOTAL</b>         |              |      | <b>4.83</b> |

### Información Adicional

| Referentes           | Condiciones Personales | Condiciones Profesionales | Condiciones Pedagógicas |
|----------------------|------------------------|---------------------------|-------------------------|
| Estudiantes          | 4.88                   | 4.86                      | 4.81                    |
| Director de Programa | 5.00                   | 4.73                      | 5.00                    |
| Autoevaluación       | 5.00                   | 5.00                      | 5.00                    |
| Consejo Curricular   | 5.00                   | 5.00                      | 5.00                    |
| <b>TOTAL</b>         | <b>4.86</b>            | <b>4.80</b>               | <b>4.83</b>             |

**RESULTADO CUANTITATIVO FINAL: 4.83**

**RESULTADO CUALITATIVO FINAL: Sobresaliente**

Escala:  
1.00 a 2.99: Insuficiente  
3.00 a 3.80: Aprobado  
3.81 a 4.50: Bueno  
4.51 a 5.00: Sobresaliente

Jefe Oficina Asuntos Docentes

O.A.D.



UNIVERSIDAD  
DEL QUINDÍO



## EVALUACIÓN DE CARGOS ACADEMICO-ADMINISTRATIVOS



DECANOS  
DIRECTORES DE PROGRAMA

II Semestre Académico/Año

(Art.62, Acuerdo C.S.049/1995)



UNIVERSIDAD  
DEL QUINDÍO





Decreto 1279/2002

**Artículo 6°. Factores para la asignación de puntos salariales de la remuneración inicial.**

Los puntajes se establecen de acuerdo con la valoración de los siguientes factores:

## TÍTULOS ACADÉMICOS

Títulos otorgados por Universidades Nacionales e Internacionales

(Art.11, Decreto 1785/2014 plazo convalidación títulos)

**Art. 7°.**

## CATEGORÍA

Auxiliar: 37 Puntos/ Asistente:58 Puntos/  
Asociado:74 Puntos /Titular:96 Puntos

**Art. 8°.**

## EXPERIENCIA CALIFICADA

Experiencia Docente Universitaria, Experiencia Investigativa, Actividades de Dirección y Experiencia Prof. diferente a la docente

**Art. 9°.**

## PRODUCCIÓN ACADÉMICA

Producción Académica presentada en representación de la Universidad del Quindío

**Art. 10°.**

UNIVERSIDAD  
DEL QUINDÍO

# C.I.A.R.P

- Vicerrector Académico
- Vicerrector Investigac.
- Rep. Directores de Programas Académicos
- Representantes Profesores (3)
- Jefe de la Oficina de Asuntos Docente (con Voz y sin Voto)

## ASIGNACIÓN DE PUNTOS



[Decreto 1279 de Junio 19/2002](#)

[A.C.S. 012 de Agosto 28/2009](#) <sup>(5)</sup>

## SALARIALES

Art. 10, 15, 16,

## BONIFICACIÓN

Art. 19, 20, 21



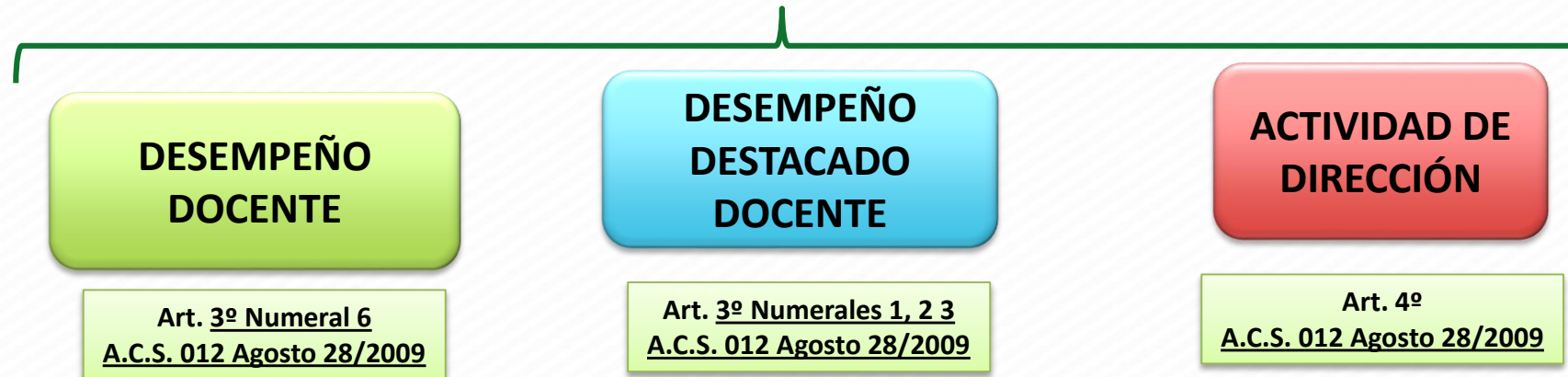
UNIVERSIDAD  
DEL QUINDÍO



**Experiencia  
Calificada**



**Art. 17°. Decreto 1279/2002**



**No. De docentes al 31 de diciembre / 14**

$\Sigma$

2.0 Puntos Categoría Auxiliar  
3.0 Puntos Categoría Asistente  
4.0 Puntos Categoría Asociado  
5.0 Puntos Categoría Titular

=

**14**







## 1. Salariales



[http://3.bp.blogspot.com/\\_oZK2COnTpAN/POHwVtRtUAA/AAAAAAAAAGU/236dDnH0Qs160/0MM.jpg](http://3.bp.blogspot.com/_oZK2COnTpAN/POHwVtRtUAA/AAAAAAAAAGU/236dDnH0Qs160/0MM.jpg)



Fuente e <http://www.dgs3-editrice.it/img/cms/premio.png>



Fuente: [http://www.mugaritz.com/files/fotos/1344927774\\_gra.jpg](http://www.mugaritz.com/files/fotos/1344927774_gra.jpg)



<https://akalosake.files.wordpress.com/2012/04/expo-dibujo.jpg>



Fuente <http://www.educa.net/wp-content/uploads/2014/07/Descargar-libros-gratis-de-forma-legal.jpg>



## 2. Bonificación



# PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

## 1. P. SALARIALES

- ✓ **Artículos producto de Investigación**
- ✓ **Producción de videos cinematográficas o fonográficas**
- ✓ **Libros :** -Producto de Investigación  
-Texto  
-Ensayo
- ✓ **Premios Nacionales e internacionales** (Convocatoria y proceso de selección)
- ✓ **Patentes** (Super. Industria y Comercio)
- ✓ **Producción Técnica:** -Diseño de Sistemas o procesos-Innovación  
- Diseño de Sistemas o procesos-Adaptación
- ✓ **Traducciones de libros**
- ✓ **Obras Artísticas**
- ✓ **Software** (Soporte lógico –Min. Interior)

**Máximo 35 puntos/año**

- **Prof. Auxiliar**, hasta 80 Puntos
- **Prof. Asistente** hasta 160 Puntos
- **Prof. Asociado** hasta 320 puntos
- **Prof. Titular** hasta 540 Puntos

TOPES RECONOCIMIENTO DE PUNTOS



UNIVERSIDAD  
DEL QUINDÍO

## ASIGNACIÓN DE PUNTOS

### 2. BONIFICACIÓN

- ✓ Ponencias Regionales, Nacionales e internacionales
- ✓ Direcciones de Tesis en Maestrías o Doctorados propios de la Universidad del Quindío o en Convenio con U.Q



**Máximo 3 de cada una / año**

**Artículos publicados en revistas reconocidas institucionalmente no indexadas por Colciencias**



**Máximo 5 / año**



UNIVERSIDAD  
DEL QUINDÍO



## COMITÉ EDITORIAL

- Rector
- Vicerrectores:
  - Académico
  - Investigaciones
- Rep. Profesores
- Secretaria General
- Rep. De los Medios
- Jefe Centro Publicaciones
- Jefe de la Oficina de Asuntos Docentes (con Voz y sin Voto)



**Gestión  
ISSN-ISBN**



- Publicaciones Seriadas
- Libro
- Memorias de Eventos



**Proyectos de Investigación**



UNIVERSIDAD  
DEL QUINDÍO



- [Estatuto Docente – Acuerdo C.S. 049/1995](#)
- [Decreto 1279/2002 – Régimen salarial y prestacional de los docentes de las Universidades Estatales](#)
- [Políticas y Reglamentación de Desarrollo Profesional – Acuerdo C.S. 004/2010](#)
- [Estatuto Ocasionales y Catedráticos – Acuerdo C.S. 0002/2000](#)
- [Reglamentación convocatoria Ocasionales y Catedráticos – Acuerdo C.A.006/2011](#)
- [Reglamentación Evaluación Docente – Acuerdo C.S. 109/1995](#)
- [Reglamentación Evaluación profesores de carrera – Acuerdo C.A.037/98](#)
- [Reglamentación Evaluación profesores Ocasionales y Catedráticos –Acuerdo C.A. 074/1997](#)
- [Reglamentación trabajos para cambio de escalafón docente – Acuerdo C.S.010/1996](#)
- [Libros Texto. Elementos y criterios para su elaboración](#)
- [Libro Ensayo. Elementos y criterios para su elaboración](#)



UNIVERSIDAD  
DEL QUINDÍO